

INDICE

	Página
ÍNDICE	i
ÍNDICE DE FIGURAS	vi
ÍNDICE DE TABLAS	vii
ÍNDICE DE FOTOS	ix
INDICE DE APENDICE (ANEXOS)	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT (SUMMARY)	xvi
INTRODUCCION	1
Problema a enfrentar	3
Tema a abordar	7
Objetivo general	9
Objetivos específicos	10
Hipótesis de trabajo	11
Aportes del investigación	11
Contribuciones del investigación	12
Esquema de trabajo	13
CAPITULO I MARCO CONCEPTUAL	16
Conceptos y bases teóricas	16
Descentralización	16
Descentralización administrativa	16

Desconcentración	17
Planificación	17
Planificación Estratégica	17
Organización	18
Asociación	19
Mancomunidad	19
Movimiento social	19
Participación comunitaria	19
Participación social	20
Participación ciudadana	20
Participación política	20
Identidad	20
Desarrollo local	20
Desarrollo rural	21
Desarrollo rural humano y agroecológico	21
Capacitación	23
Gestión	26
Desarrollo sustentable	26
Agroecología	31
Agricultura orgánica	32
Género	33
Equidad	34
Empoderamiento	35

Enfoque de tesis	38
CAPITULO II. ANALISIS DEL CONTEXTO	39
Análisis situacional del Ecuador	39
La situación Macro - Económica del Ecuador	42
Causas de la pobreza	44
Análisis situacional de la provincia de Loja	47
La coyuntura socio-económica actual de la provincia de Loja	53
Análisis en la planificación local	55
Diagnóstico de la ATAPC y sus diferentes momentos	58
La percepción del espacio y la idea de territorio	61
La oferta de servicios desde la ATAPC	64
La intervención interinstitucional y el relacionamiento de la ATAPC	67
La concepción de desarrollo desde sus socios-as	70
La tradición electoral en Paletillas y Cazaderos, posible insumo para el entendimiento del relacionamiento político	70
Los socios de la ATAPC	75
Caracterización de los socios de la organización	79
Caracterización del territorio y organización en la zona de la ATAPC	83
Economía de las unidades familiares campesinas	85
Caracterización de la ATAPC	95
CAPITULO III. METODOLOGÍA	99
Construcción de la Propuesta	100
Socialización de la propuesta en la ATAPC y FUPOCPS	101

Identificación del grupo de la ATAPC	101
Construcción del Plan	102
Ámbitos de la entrevista	104
Criterios para identificación de actores a entrevistar	105
Planificación en la ATAPC	110
CAPITULO IV. RESULTADOS Y DISCUSION	111
Variable 1: Fortalecimiento de los niveles de gestión de la organización,	
Indicador 1 y 2	111
Formación de promotores y promotoras	113
¿Agroecología y globalización?	115
Propuesta metodológica para el programa de capacitación de la organización (proceso que puede ser liderado por la FUPOCPS)	118
Indicador 3. Criterios para líneas estratégicas de acción	134
Visión	134
Misión	135
Valores	135
Principios orientadores	136
Políticas	136
Objetivos estratégicos	138
Ejes Estratégicos	140
Orgánico estructural de la ATAPC	155
Orgánico funcional de la ATAPC	156
Indicador 4: Equipo de campesinos y campesinas con capacidad de apoyo	

técnico - político	163
Variable 2: Uso y maneja de los sistemas de producción agroecologica	166
Indicador 1 y 2 Rescate y valoración de prácticas campesinas locales e incorporación de innovaciones agroecológicas	166
Huertos en orillado	169
Agricultura en vegas	173
La huerta tradicional	174
El huero hortícola	175
Variable 3: Equidad y Género	183
Indicador 1 y 2 . Rol de las mujeres en la organización comunitaria y rol de la mujer en la toma de desiciones	183
CAPITULO V. RECOMENDACIONES	188
CAPITULO VI. BIBLIOGRAFIA	197
ANEXOS	203

INDICE DE FIGURAS

Figura 1: Proceso de Planificación	17
Figura 2: Necesidades humanas desde la perspectiva de desarrollo sustentable	23
Figura 3: Ubicación de la ATAPC en la Provincia de Loja	97
Figura 4: Gestión del Proceso de Aprendizaje	133
Figura 5: Orgánico Estructura ATAPC	155

INDICE DE TABLAS

Tabla 1: Indicadores económicos del Ecuador periodo 2000-2002	44
Tabla 2: Votación parroquial para Presidente de la república, año 1998.	71
Tabla 3: Votación parroquial para Presidente de la república, año 2002 (1 ^{era} vuelta)	71
Tabla 4: Votación parroquial para Presidente de la república, año 2002 (segunda vuelta)	71
Tabla 5: Votación parroquial para Alcalde del cantón, año 2000,	72
Tabla 6: Votación parroquial para Alcalde del cantón, año 2004	72
Tabla 7: Votación parroquial para Juntas Parroquiales, año 2000	73
Tabla 8: Votación parroquial para Juntas Parroquiales, año2004	73
Tabla 9: Población de las parroquias del área de influencia de la ATAPC	96
Tabla 10: Variables e indicadores de la investigación.	106
Tabla 11: Plan de capacitación: Eje político – organizativo	120
Tabla 12: Plan de capacitación: Eje Género y Equidad	120
Tabla 13: Plan de Capacitación: Eje Producción alternativa Empresarial	121
Tabla 14: Perfil académico - profesional	125
Tabla 15: Estructura curricular del Programa de Capacitación	128
Tabla 16: Eje Estratégico: Político Organizativo	140
Tabla 17: Eje Estratégico: Producción alternativa-empresarial	145

Tabla 18: Eje Estratégico: Formación y capacitación	150
Tabla 19: Eje Estratégico: Equidad de género	152
Tabla 20 Promotores-as de la organización ATAPC	164
Tabla 21: Especies cultivas y de mayor aceptación en las comunidades de incidencia de la ATAPC	179
Tabla 22: Especies incorporadas en los huertos de la zona de la ATAPC	180
Tabla 23: Diferencia entre productos orgánicos y convencionales	181
Tabla 24: Plagas presentes en los cultivos y formas de control	181
Tabla 25: Costos de producción en hectáreas en vega	182
Tabla 26: Dirigentes de las bases de la ATAPC- 2002 a 2004	186
Tabla 27 Promotores de las bases de la ATAPC	186

INDICE DE FOTOGRAFIAS

Foto 1: Huertos en orillado, Chaquito	169
Foto 2: Agricultura en vegas, Vega Alta	173
Foto 3: Huerta tradicional, Paletillas	174
Foto 4: Huerto hortícola, Paletillas	176

INDICE DE APENDICES (ANEXO)

Anexo 1: Mapa de la zona de influencia de la ATAPC, percepción dirigentes- as	204
Anexo 2: Mapa de la zona de influencia de la ATAPC, percepción promotores- as.	205
Anexo3: Mapa, ubicación de las bases de la ATAPC	206
Anexo 4: Matriz para diagnóstico institucional (análisis interno)	207
Anexo 5: Matriz para diagnóstico institucional (análisis externo)	226
Anexo 6: Matriz de Planificación Operativa Anual	233

RESUMEN

En el suroccidente de la provincia de Loja, cantón Zapotillo y desde el año 2000 esta presente la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos (ATAPC), organización campesina de segundo grado que aglutina a 12 bases con 178 socios-as, es fraterna de la Federación Unitaria Provincial de Organizaciones Populares y Campesinas del Sur-FUPOCPS, organización de tercer grado en la provincia de Loja.

Si bien la actividad de la ATAP-C actualmente se centra en los proyectos de manejo de RR.NN y desarrollo productivo, también existe la necesidad de contar con una organización social que luche, trabaje y defienda a la clase campesina, este accionar sería un grado importante de legitimidad y potencial que la ATAP-C posea en el campo socio - político.

Han sido varias las causas o factores por las cuales la ATAP-C cuenta con poco posicionamiento localmente como organización social, básicamente por carencia de un instrumento orientador que guíe todo el accionar (Plan de Desarrollo o Plan de Vida), por el aislamiento en relación con otras organizaciones sociales e incluso de la FUPOCPS, Gobierno Local; y, por la carencia de políticas, objetivos y acciones apropiadas.

El Plan de Desarrollo de la ATAP-C se constituye en una respuesta al anhelo de los campesinos socios-as para planificar su futuro, de manera participativa y sobre la base

de consensos y acuerdos en relación con la realidad, su problemática y alternativas de solución. Pretende además aportar con una visión al diseño de objetivos, políticas y estrategias claras que oriente al fortalecimiento y desarrollo de procesos y niveles de gestión de la organización.

El objetivo de esta investigación estuvo enmarcado en “Contribuir al fortalecimiento de la organización campesina, para impulsar cambios estratégicos que permitan asumir nuevos niveles de gestión e innovación en los ámbitos: sociales, económicos, políticos, ambientales y culturales en procura de un desarrollo rural humano y agroecológico mediante la elaboración de un plan base de desarrollo campesino, que responda a las necesidades prácticas y estratégicas de los grupos de base de la ATAPC.”

De la misma manera se planteó una hipótesis la misma que se orienta a demostrar que el “Crecimiento de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos– ATAPC, se debe principalmente: a) fortalecimiento de los niveles de gestión de la organización; b) al uso de tecnología adecuada en el manejo de los sistemas de producción agroecológica; c) equidad de género respondiendo a necesidades e intereses de sus organizadas”.

La metodología básicamente se ha definido en base a la que se aplicó para el Plan de Desarrollo de la FUPOCPS, así como incorporando ciertas innovaciones que desde la experiencia se ha obtenido importantes resultados en la construcción de Planes de Desarrollo. La formulación se realizó bajo el enfoque de investigación participativa y la planificación estratégica, y enriquecida con acciones vinculadas con un pensamiento

estratégico, considerando las capacidades para proponer y generar elementos teóricos y prácticos para la construcción y aplicación de un eficiente producto.

Las herramientas metodológicas propuestas fueron aplicadas de tal manera que propició una activa participación de los-as involucrados-as: socios-as, directivos de la unión cantonal, las bases, promotores-as, técnicos institucionales y personas vinculadas con la asociación. Fue necesario conformar un equipo de trabajo y coordinación y se requirió la participación de informantes claves para los diferentes momentos. Los pasos metodológicos se sintetizan en tres: a) diagnóstico, b) planificación, c) validación.

Como resultados se ha logrado construir propuestas y herramientas que permitirá viabilizar el desarrollo y fortalecimiento de la organización entre estas está: una propuesta para desarrollar un Programa de Capacitación con su respectiva estructura curricular, perfil académico-profesional, perfil para ingreso de los participantes, campo ocupacional. Se propone cuatro consideraciones para dar sostenibilidad al programa de capacitación entre estas: a) la disposición de la conformación de un consorcio como alianza interinstitucional para la ejecución del programa; b) la existencia de un equipo técnico local previamente entrenado; c) sistematizar las experiencias vividas para producir nuevas metodologías y modelos instruccionales que requieren validarse; y, d) explorar la sostenibilidad económica del programa.

En la planificación estratégica de la organización se considera una visión para el año 2008 que se orienta a: “Ser una organización campesina de segundo grado, que vela por mantener los valores de la organización, es ejemplo de coordinación, unión y poder de

convocatoria, mantiene una posición política que permite que sus socios–as tengan amplia participación en espacios públicos de poder, trabaja por la equidad, contribuye al mejoramiento del ambiente, cuenta con socios–as capacitados, comprometidos, y por la activa y permanente participación de sus socios-as contribuye a la superación de la pobreza y el bienestar del conjunto de la población”.

En tanto que la Misión se orienta a “fortalecer una organización campesina para luchar por el establecimiento de una sociedad mas justa, humana y democrática.....”. Entre sus valores y principios está la solidaridad, honradez, honestidad, participación entre otras. Las políticas que guían a la organización está la equidad de género, acciones transparentes, participación, posicionamiento político, conservación de los recursos naturales y producción ecológica. Los objetivos estratégicos se orientan a fortalecer a la organización a través de un relacionamiento más coherente y consistente con las demandas de hombres y mujeres afiliados a sus bases; incrementar el acceso y conocimientos a sistemas de producción alternativa caracterizando la demanda de hombres y mujeres; garantizar alternativas económicas seguras, innovadoras, cohesionadoras para la organización; y, privilegiar procesos de capacitación – formación y acción que aseguren incidir en actitudes y aptitudes de hombres y mujeres.

Son cuatro los ejes estratégicos definidos: a) Político-Organizativo; b) Producción Alternativa – Empresarial; c) Formación y Capacitación; y, d) Equidad de Género. Como parte del fortalecimiento organizativo se ha elaborado el orgánico estructural y funcional.

El rescate de las practicas ancestrales de producción agrícola y la propuesta de nuevas tecnologías y metodologías de producción alternativa, serán elementos que permita potenciar y optimizar los recursos humanos y materiales que disponen las propias unidades de producción familiar, con miras a consolidar su economía con acciones de promoción y desarrollo de empresas rurales de producción y comercialización.

En el análisis y conocimiento de la organización se ha permitido visibilizar el accionar y aporte de la mujer en la vida de la ATAPC, ya sea como socia dirigente, socia promotora, socia participante; se evidencia también un importante empoderamiento y no está muy lejos el día en que la mujer este al frente de la organización y asumiendo responsabilidades que fortalezca a la misma.

Finalmente se propone una herramienta de planificación operativa anual, instrumento que aportará para que la organización realice el respectivo seguimiento, monitoreo y evaluación como medio para lograr la eficiencia y eficacia en las acciones que individual y colectivamente realizan en beneficio de la organización y sus asociados-as.

ABSTRACT

At the southwest of Loja province, in canton Zapotillo and since year 2000 is present the Association of Self-employed Workers of Paletillas and Cazaderos (ATAPC), a rural organization of second grade that agglutinates 12 basis with 178 partners, which is fraternal of the Provincial Unitary Federation of Popular and Peasants Organizations of the South-FUPOCPS, organization of third grade of Loja province

Although the activity of the ATAP-C at the moment is focused in the projects of Natural Resources management and productive development, there is also the necessity of having a social organization that fights, works and defends rural class, this work would be an important grade of recognition and potential for ATAP-C in socio-political field.

It has been several reasons or factors for which the ATAP-C has a little positioning locally as social organization, basically the lack of a guiding instrument to lead all the actions (Plan for Development or Plan of Life), also because of our the isolation regarding other social organizations, even the FUPOCPS, Local Government; and lack of politics, objectives and appropriated actions.

The Plan for Development of the ATAP-C constitutes an answer to the peasant's yearning for planning their future, in a participative way and on the basis of consensuses and agreements regarding reality, problematic and alternatives of solution. It also seeks to contribute with a vision to the design of objectives, politics and clear strategies that

guides to strengthen and development of processes and levels for administration of the organization.

The target of this investigation was framed in "To contribute to strengthen the rural organization, to impel strategic changes that allow to assume new management levels and innovation in: social, economic, political, environmental and cultural areas, to obtain a more human rural and agricultural-ecological development through the elaboration of a basic plan for peasant's development peasant that responds to the practical and strategic necessities of ATAPC base groups."

In the same way a hypothesis was formulated, which is addressed to demonstrate that "Growth of Association of Self-employed Workers of Paletillas and Cazaderos-ATAPC, is due mainly to: a) to fortify levels of organization management, b) Use of suitable technology in the handling of the agricultural-ecological production systems; c) gender equity responding to the she-associated necessities and interests "

Basically, the methodology has been defined based on the one that was applied for the FUPOCPS Plan for Development, as well as incorporating certain innovations which have obtained, from expediciencies, important outputs in the construction of Plans for Development. The formulation was carried out under the focus of participative investigation and strategic planning, and enriched with actions linked to a strategic thought, considering the capacities to propose and to generate theoretical and practical elements for the construction and application of an efficient product.

The methodological tools proposed were applied in such a way that propitiated an active participation of the involved: associates, directors of the cantonal union, bases, promoters, institutional technicians and people linked to the Association. It was necessary to form a work and coordination team and participation of key informants was required for the different moments. The methodological steps are synthesized in three moments: a) diagnostic, b) planning, c) validation.

As an outcome it has been possible to build proposals and tools, which will allow making possible the organization development and fortifying; among these are: a proposal to develop a Training Program with their respective curricular structure, academic-professional profile, participants' profile and occupational field for entrance. This program propose four considerations to give support to the training program: a) the will to conform a consortium like a inter-institutional alliance for the program execution; b) the existence of a previously trained local technical team; c) to systematize the experiences to produce new methodologies and instructional models that require to be validated; and, d) to explore the economic sustaining of the program.

In the strategic planning of the organization a vision up to year 2008 has been considered, which leads to: "be a rural organization of second grade that watch attentively to maintain organization values, being an example of: coordination, union and convocation power, that maintains a political position allowing their associates to have a wide participation in public power spaces, working for fairness, contributing to environmental improvement, having qualified and compromised associates, and with

active and permanent participation of their associates contribute to overcome poverty and to get people's well-being"

As long as the Mission is guided to "strengthen a rural organization to fight for the establishment of a more human, fair and democratic society..." Among other, its values and principles are: solidarity, honesty, integrity, participation. The policy that guides the organization is: gender justness, transparent actions, participation, political positioning, conservation of the natural resources and ecological production. The strategic objectives are addressed to: strengthen the organization through a more coherent and more consistent relationship with affiliated men and women demands; to increase access to and knowledge of alternative production systems, characterizing men and women demand; to guarantee sure, innovating and unionist economic alternatives for the organization; and, to privilege training-formation processes and actions to ensure impact in men and women attitude and aptitude.

There are four strategic defined axes: a) Political-organizational; b) Alternative Production – Management; c) Formation and Training; and, d) Justness of Gender. As part of organizational invigoration, the organic, structural and functional instructive has been elaborated.

Rescue of ancestral practices of agricultural production and the proposal of new technologies and methodologies of alternative production, will be the elements that allows to develop and to optimize human and material resources available at their own

units of family production, towards to a consolidation of their economy, with promotion actions and rural enterprise development for production and commercialization.

Analysis and knowledge of the organization has allowed to make evident women' working and contribution to the ATAPC, either as directing partner, partner promoter or as participant partner; it is also evident the important increase of their power; and it is not very far the day that women be at organization' management, assuming responsibilities to strengthen themselves.

Finally, a tool of annual operative planning is proposed, which will contribute to the organization in order to carry out the respective follow-up, monitoring and evaluation as a mean to achieve efficiency and effectiveness in the actions that individual and collectively are carrying out in benefit of the organization and their associates.

INTRODUCCION

"Dime y lo olvido, enséñame y lo recuerdo,
involúcrame y lo aprendo".
Confucio

El desarrollo armónico de las poblaciones urbanas y rurales y sus grupos organizados bajo la estructura de primero, segundo y tercer grado, debe ser concebido como un proceso integral y de interrelación con factores económicos, culturales, sociales, ambientales, políticos e institucionales, indispensables para la superación integral del ser humano.

La Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos – ATAPC como organización social de segundo grado, busca generar procesos de desarrollo local (económico, social y ambiental) con criterios de participación, equidad y solidaridad, es así que ha cumplido 5 años de vida y fruto a un liderazgo de determinados cuadros, ha experimentado un avance importante en su gestión productiva y de desarrollo institucional. Esta organización nace de su fraterna organización de primer grado, la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas – ATAP, que estuviera en vigencia desde 1985 a 1999 y que por razones estructurales la misma tuvo que innovarse en una unión cantonal, y tomar su nueva identidad bajo el nombre de Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos – ATAPC, su trabajo esta orientado a buscar el beneficio socio-económico de sus socios-as y sus familias. Su área de acción o

influencia corresponde a 12 comunidades/barrios con igual número de bases de las parroquias Paletillas y Cazaderos del cantón Zapotillo, provincia de Loja; beneficia directamente a 178 socios-as con sus respectivas familias.

En la actualidad se encuentra desarrollando varias acciones entre ellas proyectos a través de los cuales provee de oportunidades prácticas y estratégicas para hombres y mujeres que bien aprovechadas, facilitarían un mayor dinamismo de la asociación, su consolidación como organización social y la integración en el proceso de desarrollo local provincial y nacional, ello permitirá afianzar su fortalecimiento y la reivindicación del campesino bajo diferentes condiciones, como aconteció en épocas anteriores en relación con la lucha por la tierra o en su accionar en los proyectos productivos.

Si bien la actividad de la ATAP-C actualmente se centra en los proyectos de manejo de los RR.NN y desarrollo productivo, también existe la necesidad de contar con una organización social que luche, trabaje y defienda a la clase campesina, este accionar sería un grado importante de legitimidad y potencial que la ATAP-C posea en el campo socio - político. Actualmente no ha desarrollado sus potencialidades, y por ende el grado de movilización, de posicionamiento político, asistencia técnica, siendo los espacios de poder aún muy limitados.

Han sido varias las causas o factores por las cuales la ATAP-C cuenta con poco posicionamiento localmente como organización social, básicamente por carencia de un instrumento orientador que guíe todo el accionar (Plan Estratégico de Desarrollo o Plan de Vida), por el aislamiento en relación con otras organizaciones sociales e incluso de la

Federación Unitaria Provincial de Organizaciones Campesinas y Populares del Sur, FUPOCPS, Gobierno Local; y, por la carencia de políticas, objetivos y acciones apropiadas.

El Plan de Desarrollo de la ATAP-C se constituye en una respuesta al anhelo de los campesinos socios-as para planificar su futuro, de manera participativa y sobre la base de consensos y acuerdos en relación con la realidad, su problemática y alternativas de solución. Pretende además aportar con una visión al diseño de objetivos, políticas y estrategias claras que oriente al fortalecimiento de procesos y niveles de gestión de la organización, así como al manejo de los recursos naturales y sistemas productivos, incorporando en su cultura institucional el enfoque de equidad de género respondiendo a necesidades e intereses de sus organizados-as.

PROBLEMA A ENFRENTAR

La zona de intervención y cobertura de la ATAP-C experimenta problemas intrínsecos y extrínsecos caracterizador por:

Deterioro de los recursos naturales

El uso y aprovechamiento de los recursos naturales, mientras la especie humana actuó como recolector y cazador para proporcionarse alimentación, no produjo alteraciones significativas en los ecosistemas, excepto los desastres naturales que estaban fuera de su control, existiendo, por lo tanto, una estabilidad permanente y sostenida entre el hombre

y su ambiente.

La descapitalización del agro producida por efectos del deterioro ambiental, elevada presión demográfica, las prácticas agrícolas inapropiadas -el desarrollo tecnológico-, malas políticas de reforma agraria y otros factores coyunturales, han conducido a fenómenos sociales como los procesos migratorios, baja motivación para la creación y fortalecimiento de estructuras organizativas campesinas.

Ausencia y desconocimiento de políticas orientadas hacia el desarrollo sustentable

El uso y manejo irracional de los recursos naturales se ha manifestado por la baja sensibilidad de las poblaciones locales para una buena convivencia con la naturaleza, también por la ausencia, desconocimiento y poca aplicación de las normativas y políticas por parte de las entidades responsables de ello, es necesario propiciar procesos armónicos para ser más sustentables las relaciones socio-productivas en las comunidades campesinas

Baja capacidad técnica en la gestión productiva y socio-organizativa

Generada por la poca motivación para el fortalecimiento de talentos humanas y rescate de culturales locales, y más bien reafirmando las prácticas de producción convencional; las intervenciones institucionales para el desarrollo rural hasta el momento se han limitado a acciones de carácter asistencialista, que de ninguna manera contribuye a la solución de los problemas con que cuentan los campesinos de la zona; efectos

coyunturales se manifiestan en el aspecto socio-organizativo que ha experimentado procesos lentos y disminución de las posibilidades de encontrar por cuenta propia alternativas viables para lograr el bienestar de la población asentada en la zona; así como una falta de incidencia y fuerza política de la organización hacia las autoridades cantónales y provinciales.

Se considera también que las Políticas de la organización provincial (FUPOCPS) no son concordantes con las de la organización local, da mayor impulso a proyectos productivos y poca capacitación organizativa (en su anterior estructura).

Ausencia de infraestructura productiva tanto para el agua de riego como para el procesamiento de los productos agropecuarios

La falta y en otras la escasa infraestructura necesaria que permita potenciar y optimizar los recursos productivos que disponen las unidades de producción familiar y comunal, son factores no favorables en los procesos de producción, limitando el desarrollo socio-económico de la población.

Bajos ingresos de la población, lo que está motivando a una fuerte migración al interior y al exterior de la república.

Las bajas producciones y la falta de diversificación en la productividad, por efectos de la degradación de los recursos productivos, ha motivado una creciente disminución en sus

ingresos económicos con efectos de altas niveles de migración de hombres y mujeres; ocasionando abandono de las tierras cultivables y por ende disminución de productos básicos en la dieta alimenticia; así como también la desmembración del núcleo familiar con sus efectos que ello ocasiona.

Falta de líderes comunitarios, debilita la capacidad de dirección

El avance o retroceso de la organización en el proceso de fortalecimiento y gestión comunitaria esta en función del nivel de fortalezas con que se cuenta bajo la figura de líderes o lideresas. La ATAP-C a la luz de un análisis crítico y autocrítico, considera que es muy necesario fortalecer y formar nuevas capacidades, que le permita a la organización un crecimiento cualitativo y cuantitativo.

Baja participación de mujeres en los procesos organizativos y de desarrollo local

Las acciones de desarrollo rural en la organización han estado limitadas por la poca participación de la mujer, ya que su planificación ha sido orientada desde la participación de hombres y para hombres, invisibilizando los problemas, demandas y aspiraciones individuales y particulares de las mujeres.

Bajo este contexto, se requiere fortalecer los procesos productivos, organizativos y de participación ciudadana en la ATAP-C, respetando su cultura e identidad, territorio y

espacios; como respuesta a satisfacer las necesidades prácticas y estratégicas de hombres y mujeres.

Tema a abordar

Es necesario contar con una estrategia que defina la ATAPC su proyecto de vida para el crecimiento de la organización, por lo cual es importante considerar los siguientes temas:

a) Fortalecimiento de los niveles de gestión de la organización

Desde la perspectiva local para avanzar en un desarrollo local y organizacional es necesario una estrategia que sea capaz de crear actores capaces de mejorar su calidad de vida de manera sostenida, por ello es relevante en la ATAP-C contar con líderes y lideresas campesinos/as fortalecidos/as, razón por la cual el -Plan Base de Desarrollo Campesino-, permitirá orientar los procesos en función del bienestar actual de la población sin afectar el bienestar de las futuras poblaciones.

Los procesos productivos en armonía con la naturaleza es fundamental, ya que permite mejores niveles de sustentabilidad social, económica y ambiental, ello conlleva a enfrentar una serie de necesidades prácticas y estratégicas de hombres y mujeres, en el contexto del desarrollo sustentable y dentro de una unidad de estudio cuyos límites más confiables se enmarcan en el concepto de organización campesina y la participación

social en los procesos de desarrollo rural. Esto implica, tanto la elaboración de propuestas alternativas integrales de desarrollo, construidas mediante la participación de las bases campesinas y con el apoyo técnico suficiente, así como también la consolidación de la organización campesina, que es indudablemente la fuerza impulsora del cambio.

Sin embargo, el punto de partida es débil, pues, la pobreza ha erosionado gravemente no solo las condiciones materiales del campesino, sino también el desarrollo de sus destrezas y de sus valores espirituales. Por ello, un compromiso de la organización de largo plazo con las familias y las comunidades campesina, pues, se trata de un proceso de re-acumulación de medios: materiales, técnicos y de fuerza moral, que le permita asumir responsabilidades en el presente y futuro.

b) Uso y manejo de los sistemas de producción orgánica

Para dar sostenibilidad a los procesos productivos agrícolas y pecuarios en procura de generar una rentabilidad económica, social y ambiental, es necesario contar con herramientas técnicas y metodológicas que desde el saber campesino se rescate las experiencias locales, que en armonía con el conocimiento convencional potencien y optimicen los recursos materiales y humanos que disponen las propias unidades de producción familiar y comunal. Conceptuando a la producción agropecuaria como un proceso que sigue principios ecológicos, que prevé nuevos conocimientos sobre el comportamiento y manejo de los distintos agro ecosistemas.

c) Equidad de Género

Promover la equidad de género como una estrategia que permita reconocer, valorar y potenciar destrezas y conocimientos y una visión clara de ver la realidad, para planificar acciones que tomen en cuenta los roles diferenciados que ejercen los hombres y las mujeres en la sociedad, que permitan contribuir al desarrollo de acciones que posibiliten el acceso a nuevas opciones de vida en igualdad de oportunidades. El enfoque de género busca generar cambios en las relaciones de poder entre mujeres y hombres.

La equidad considera al estado de conformidad de hombres y mujeres en naturaleza, forma, calidad y cantidad. En tanto que la igualdad de oportunidades es la situación en la que hombres y mujeres tienen las mismas posibilidades de desarrollar sus capacidades, intelectuales, físicas y emocionales; y, alcanzar las metas que se establecen para su vida. Igualmente en el trato, presupone el derecho a las mismas condiciones sociales, de seguridad, remuneraciones y condiciones de trabajo, tanto para hombres como para mujeres.

OBJETIVO GENERAL

Contribuir al fortalecimiento de la organización campesina, para impulsar cambios estratégicos que permitan asumir nuevos niveles de gestión e innovación en los ámbitos: sociales, económicos, políticos, ambientales y culturales en procura de un desarrollo rural humano y agroecológico mediante la elaboración de un plan base de desarrollo

campesino que responda a las necesidades prácticas y estratégicas de los grupos de base de la ATAP-C.

Objetivos Específicos:

- Organizar y concentrar la acción de las organizaciones de base, para fortalecer la capacidad propositiva, de autogestión y de comunicación de la organización, como demanda a los gobiernos locales, de manera autónoma, especializada y continua.
- Contribuir a la formación de líderes y dirigentes hombres y mujeres de la ATAPC, en procesos continuos y sistemáticos de capacitación, que consideren la formación socio-política, técnica y profesional, lo que potenciará el crecimiento personal.
- Desarrollar estrategias que permitan la participación e involucramiento de las mujeres en la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes de desarrollo y otras acciones que contribuyan al logro de relaciones mas equitativas entre mujeres y hombres.
- Impulsar acciones que permitan desarrollar alianzas estratégicas con organizaciones, instituciones y ONG's locales y nacionales.
- Difundir las propuestas elaboradas e implementadas por la ATAP-C.

HIPÓTESIS DE TRABAJO

La presente investigación se orienta a demostrar que el “Crecimiento de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos–ATAPC, se debe principalmente: a) fortalecimiento de los niveles de gestión de la organización; b) al uso de tecnología adecuada en el manejo de los sistemas de producción agroecologica; c) equidad de género respondiendo a necesidades e intereses de sus organizadas”

APORTES

A través de esta investigación la ATAPC espera hacer aportes a distintos niveles

- Contar con un Plan de Desarrollo Organizacional en el mismo que orienta su visión, misión, objetivos, estrategias y políticas para su fortalecimiento.
- Cuenta con un modelo base para la planificación del desarrollo sustentable campesino, con el cual se pueda generar procesos autogestionarios implementando actividades productivas con criterios de sustentabilidad, generando una rentabilidad económica, ecológica y social.
- La ATAP-C cuenta con un diseño técnico - metodológico para la formación de líderes y lideresas comunales como estrategia de fortalecimiento organizativo, facilitadores y dinamizadores del desarrollo.

- La ATAP-C cuenta con un modelo en el cual se visualizan estratégicamente acciones y actividades que permitan involucrar a las mujeres en los procesos de desarrollo con criterios de equidad

CONTRIBUCIONES

Las contribuciones que ésta investigación realizará están en la línea de motivación y referencia metodológica por lo cual se espera aportar con elementos que pudieran ser utilizados por varios niveles.

- Una primera instancia será la propia ATAPC, la misma que podrá desarrollar un análisis y discusión interna para reorientar las deficiencias y procedimientos. En esta misma línea la FUPOCPS, Fundación HEIFER, FEPP y otros actores locales que participan con la organización.
- Con elementos técnicos – metodológicos y un modelo de desarrollo para las organizaciones campesinas con características homogéneas.
- Las instituciones públicas y privadas que tienen presencia en la zona, y que miran con interés el proceso de la ATAPC, cuentan con información relevante de las líneas estratégicas para el desarrollo armónico de las comunidades de ingerencia de la ATAP-C.
- Al fortalecimiento de las alianzas institucionales y las estrategias de información,

educación y comunicación con sus bases.

- A las agencias de cooperación, las mismas que podrían incorporar elementos nuevos a sus enfoques y políticas de apoyo.
- Mejorar las relaciones sociales, culturales, económicas con valores de solidaridad, reciprocidad, éticos y morales, respetando sus identidades y diferencias en proyección al bienestar humano de los asociados.

ESQUEMA DEL TRABAJO

En el Capítulo I Marco Conceptual se presentan algunos contenidos teóricos que con un enfoque innovador se analizan y que responden a clarificar aspectos tendientes a las variables: 1) Fortalecimiento de la gestión organizativa con temas específicos: Planificación; Participación; Capacitación; Gestión organizativa; Niveles de organización; Desarrollo Rural Humano; Gestión territorial; 2) Sistemas de producción agroecológica con temas específicos: Desarrollo sustentable; Agroecología; Sistemas agroecológicos; y, 3) Equidad de género con temas específicos: Género; Equidad; Acceso y control; Posición y Condición; Género y desarrollo rural. Finalmente se describe el enfoque de la tesis que está relacionado básicamente en la participación social como estrategia de planificación y definición o redefinición de la visión que conduzca a la organización hacia un desarrollo más sustentable.

En el Capítulo II Análisis del contexto, se da una mirada de cómo se inserta la ATAP-C

en el contexto internacional, nacional, provincial y local; y, sus implicancias para el fortalecimiento de la organización.

En el Capítulo III Metodología de trabajo, se analizan las variables: Independiente (El crecimiento de la organización ATAP-C) y las dependientes: 1) Fortalecimiento de los niveles de gestión de la organización, con sus indicadores: dirigentes campesinos formados con roles diferenciados (técnicos, promotores, familias); programa de educación continua; criterios para líneas estratégicas de acción; equipo de campesinos/as con capacidad de apoyo técnico – político; 2) Uso y manejo de los sistemas de producción Agroecológica, con sus indicadores: rescate y valoración de prácticas campesinas locales; incorporación de innovaciones agroecológicas compatibles; y, 3) equidad de género con sus indicadores: rol de las mujeres en la organización comunitaria; rol de la mujer en la toma de decisiones. Finalmente se describe la metodología de trabajo y los métodos de recolección de la información caracterizados en: revisión de fuentes secundarias, talleres, reuniones, encuestas, entrevistas, visitas de campo, testimonios.

En el Capítulo IV Resultados y Discusión, se presenta el análisis de los resultados obtenidos en el procesos de indagación y construcción de información primaria y secundaria, así como la interrelación de las variables dependientes e independientes; presentamos las políticas y estrategias que se han construido para fortalecer la gestión productiva, la formación de liderazgo y la equidad de género aspectos relevantes en el fortalecimiento organizacional y por ende el Desarrollo Rural Humano y Agroecológico - DRHA.

En el Capítulo V Conclusiones y Recomendaciones, se da una mirada de los retos a emprender, aquí se describen varias conclusiones y recomendaciones que desde la ATAPC de deberán poner atención para que sea más eficiente la implementación del Plan de Desarrollo así como de la efectividad en el proceso de fortalecimiento de la organización.

En el Capítulo VI Revisión Bibliográfica, se presenta todas las fuentes bibliográficas de donde se obtuvo la información que ha sido analizada y procesado para dar consistencia de contenidos a esta investigación.

Finalmente se presentan los anexos que se resumen en varias figuras y tablas que dan sustento a la información de los contenidos.

Capítulo I MARCO CONCEPTUAL

“Todos sabemos algo.
Nadie lo sabe todo”
Dicho popular

Conceptos y bases teóricas

Descentralización: de acuerdo a la Ley especial de descentralización del estado y participación social, la descentralización consiste en *la transferencia definitiva* de funciones, atribuciones, responsabilidades y recursos, especialmente financieros, materiales y tecnológicos de origen nacional y extranjero, de las cuales son titulares las entidades de la Función Ejecutiva y transfieren hacia los gobiernos seccionales autónomos de acuerdo con las necesidades de las respectivas circunscripciones territoriales.

Descentralización administrativa: surge como una estrategia de gestión para enfrentar problemas emergentes del crecimiento de la centralización. El objeto es buscar la eficiencia – eficacia administrativa, y transfiere competencias “operativas” a órganos territoriales o funcionales con personería jurídica y patrimonios propios.

Caso particular, procesos como estos se lleva a nivel del Ministerio del Ambiente Regional Loja y Zamora, quienes están en facultad para cobrar tasas, otorgar permisos, aprobar estatutos para ONG's o fundaciones de corte ambiental en este espacio territorial

Desconcentración: entendida como mecanismo mediante el cual los niveles superiores de un ente u organismo público delegan en forma permanente el ejercicio de una o más atribuciones.

Planificación: Es un proceso a través del cual se hace una revisión del pasado, un diagnóstico del presente (situación actual) y se establece una visión proyectada del futuro que permita tomar decisiones sobre el que hacer en el presente.

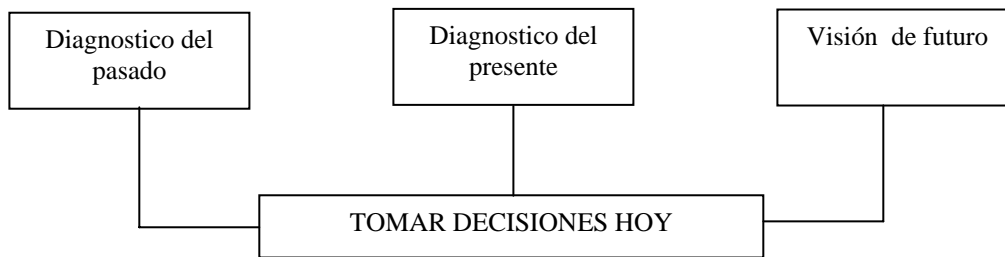


Fig.1 Proceso de planificación

Además es un proceso de toma de decisiones orientados por objetivos. Por lo tanto en la planificación lo primero que hay que determinar es la situación deseada en la cual se requiere llegar a algún punto en el futuro. Al contrastarla con la situación actual conocida, se pueden entonces fijar los objetivos o aspiraciones existentes.

Planificación estratégica: se define como un proceso que permite a los dirigentes de una organización tomar decisiones sobre las mayores orientaciones de ésta, desde su misión hasta sus planes tomando entre otros aspectos: Los cambios del ambiente; las capacidades de la organización; los valores de los dirigentes.

Esta planificación se basa en la visión y los valores de la organización. Para ser estratégica, requiere de una buena comprensión de los procesos de transformación y desarrollo, así como un análisis contextual en cierta profundidad.

Organización: el tratadista James Money señala que “organización es la forma que asume toda asociación humana para lograr un propósito común”. Agrega que “cuando se forma un grupo para un determinado propósito aunque tal grupo está tan solo compuesto por dos o más personas aparecen aquí los conceptos psicológicos de la organización” Organizar es construir las partes de un conjunto y asignar una función determinada a cada una de esas partes, con el objetivo de obtener un resultado determinado o esperado.

Howard Timms, señala que organizar “es el proceso mediante el cual se desarrollan relaciones afectivas y eficientes entre trabajo, lugar de trabajo y la gente”

De los conceptos anteriores, se puede establecer que la función organizar, facilita el diseño para la adecuada relación de los recursos y medios institucionales, para el logro de su función específica y objetivos, debiendo tener la capacidad permanente de rediseño para adaptarse y responder a las exigencias cambiantes, de los escenarios ecológicos, de modo tal de asegurar la conducción, gobernabilidad, productividad y competitividad organizacional e institucional.

La función organizar, se desarrolla a través del cumplimiento de varias actividades, cada una de las cuales adquiere mayor prioridad o énfasis dependiendo del grado de

desarrollo de la organización, de sus necesidades coyunturales, situaciones emergentes y de la capacidad previsiva y preactiva que alcance a impulsar la organización.

Asociación: la asociación es una unión voluntaria, duradera y organizada de personas, que ponen bienes y fuerzas en común para alcanzar un fin extra-económico. En la asociación las personas persiguen un fin común de carácter desinteresado. La asociación tiene una organización de puertas abiertas donde los asociados ingresan o se retiran cuando lo consideren.

Mancomunidad: como una posibilidad de trabajar el asociativismo municipal, cooperativo, organizacional, en función de un proyecto común teniendo un espacio territorial concreto, este mecanismo de gestión municipal, es considerado como clave para el desarrollo de las regiones, al amparo del “asociativismo”, en la región se observan experiencias en temas ambientales, tal es el caso de la experiencia de Cogestión del Parque Nacional Podocarpus o la mancomunidad bosque seco.

Movimiento social: son acciones sociales colectivas, de carácter socio político y cultural, que viabilizan distintas formas de organización y de expresión de las demandas de la población.

Participación comunitaria: aquellas acciones ejecutadas colectivamente por los ciudadanos en la búsqueda de soluciones a las necesidades de la vida cotidiana (arreglo de vías, casas comunales, proyectos de riego, etc); no necesariamente son continuos en su funcionamiento, se activan, se cumple el objetivo y se desmoviliza nuevamente.

Participación social: es el proceso de agrupamiento de los individuos en distintas organizaciones de la sociedad civil para la defensa y representación de sus respectivos intereses. Mediante este agrupamiento se podría caminar hacia otras formas de participación sobre todo en la esfera de lo público. Significa un proceso más sistemático y hasta más corporativo.

Participación ciudadana: agrupa la intervención de los ciudadanos en la esfera pública en función de intereses sociales de carácter particular y está en relación con el gobierno local (municipios, juntas parroquiales, consejos provinciales).

Participación política: es la intervención de los ciudadanos a través de ciertos instrumentos para lograr la materialización de los intereses de una comunidad política.

Identidad: la identidad abarca todos los elementos que conforman a la persona (comportamientos, formas de pensar, de sentir, actividades que realiza, funciones, etc.). La frase ¿Quién soy?, hace referencia en forma directa a la identidad, pues el ser es el contenido central de la identidad. La respuesta *yo soy* expresa los distintos elementos que le dan contenido y expresión a la identidad de cada persona. Hay múltiples factores determinantes que conforman la identidad de toda persona: sexo, clase, nacionalidad, edad, etnia, religión, ideología, etc

Desarrollo Local: privilegia la utilización de los recursos locales mediante la promoción de la concertación entre actores sociales y económicos públicos y privados. Se parte del conocimiento de una determinada territorialidad no necesariamente jurídica

administrativa, en donde pueden establecerse elementos económicos, ecológicos, sociales y culturales, esto en una determinada localidad. En esta territorialidad se promueve la activa participación social y ciudadana en dirección a redefinir el sistema productivo desde las fuerzas locales.

En este marco la revalorización de los municipios y la intervención de organizaciones sociales en la gestión de administraciones públicas locales han ido configurando en la última década iniciativas interesantes de gestión del desarrollo (Barrera, Augusto, 1999). De un lado los esfuerzos por democratizar el gobierno local mediante la organización de asambleas o parlamentos populares; y, de otro lado, la búsqueda de espacios de concertación del desarrollo como comités de gestión y desarrollo, mesas de trabajo o concertación, en el ámbito municipal (o provincial) convergen para constituir nuevas formas de institucionalidad hacia la gestión del desarrollo. De otro lado las organizaciones sociales pugnan por acceder a estos espacios para promover desde ellos sus planteamientos hacia un desarrollo sustentable (Larrea, Ana M, et al 2000).

Desarrollo Rural: tiene que ver principalmente con las estrategias que se deberían seguir para que las familias campesinas superen su nivel de pobreza y hagan un aporte real a la oferta alimentaría del conjunto de la población (Yurjevic, 1998).

Desarrollo Rural Humano y Agroecológico: el objetivo estratégico del Desarrollo Humano Rural Agroecológico (DHRA) es hacer de cada comunidad campesina un actor social dotado de la voluntad de crear las condiciones sociales, económicas y agroecológicas para que cada familia se transforme en un sujeto capaz de mejorar la

calidad de vida de todos sus integrantes. Esto supone atender de un modo diferenciado las necesidades y prioridades específicas de hombres y mujeres para que puedan realizarse como personas plenas.

Por su parte el CLADES contribuye a la definición de este nuevo enfoque señalando que el desarrollo rural requiere de: a) empresarios rurales de origen campesino; b) una mirada renovada de todas las fuentes de bienestar; instituciones cuyas políticas y acciones respondan a las demandas de la población rural; y, d) innovaciones tecnológicas que fortalezcan una agricultura sustentable (Yurjevic, Andrés, 1999)

Un aspecto importante es el requerimiento de contar con instituciones eficientes y eficaces para el DRHA, las cuales pueden contribuir de manera efectiva a la consolidación del proceso del DRHA (Yurjevic, Andrés, 1999)

También se señala que es aquel desarrollo que permite que surjan empresarios rurales campesinos capaces de potenciar la calidad, eficiencia y sustentabilidad de todas las fuentes de bienestar existentes, con el propósito de generar un flujo de riqueza creciente que responda a las necesidades de los habitantes rurales, de modo que puedan lograr un desarrollo pleno de sus capacidades como seres humanos (Yurjevic, 1996)

En el caso ecuatoriano, en función de la nueva ley de descentralización que se ha dado en el país, es prioritario la participación de los actores locales en el ámbito del poder local (consejos provinciales, municipios, juntas parroquiales), ya que constituirá en el

espacio institucional sobre el cual recaerán muchas responsabilidades como la implementación de los planes de desarrollo cantonal en sus diferentes ejes de desarrollo.

La lucha de la pobreza rural y la recuperación del deterioro ambiental requieren de una estrategia que sea capaz de movilizar los recursos que disponen los pequeños productores, incluyendo el conocimiento que tiene sobre el ambiente, plantas y procesos ecológicos. La estrategia del DRHA deberá asumir la innovación tecnológica agroecológica como un desafío adicional.

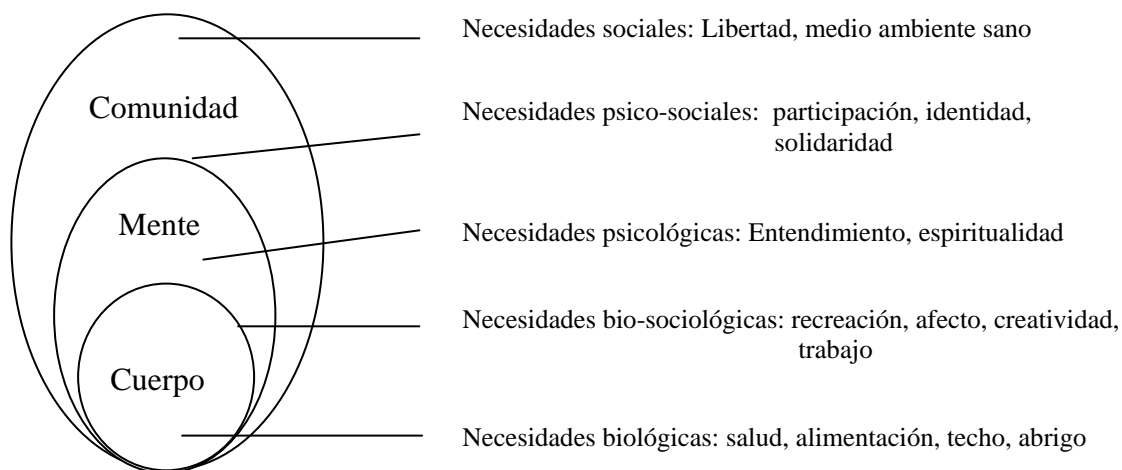


Fig. 2. Necesidades humanas desde la perspectiva del Desarrollo Sustentable. Tomado de Komentzky, Mario. 1992. Human, Needs and Aspirations. Real Life Economics

Capacitación: La capacitación es la herramienta a través de la cual se pretende transmitir un conjunto de mensajes y contenidos a un grupo determinado de individuos, con el objeto de llevarlos de un punto de incertidumbre cognoscitiva y de destrezas a un punto donde se establezca nuevas relaciones de sentido y coherencia a los nuevos conocimientos y destrezas adquiridas.

Este proceso demanda del desarrollo y aplicación de un conjunto de métodos y técnicas que posibiliten una adecuada emisión y recepción de mensajes, por lo que la formación integral de facilitadores posibilitará el éxito de la capacitación.

<p style="text-align: center;">IMPORTANTE RECORDAR ESTA FORMULA</p> <p style="text-align: center;"><i>CAPACIDADES ACTUALES + CAPACIDADES MEJORABLES</i></p> <p style="text-align: center;">= PROCESO DE CAPACITACION OPTIMO</p> <p style="text-align: center;">CA + CM = PCO</p>
--

El éxito depende en gran medida de la acción social, de la capacidad individual de interiorización y apropiación de los saberes colectivos, es decir comprende la capacidad de controlar los sentimientos y emociones propias así como la de los demás.

El aprendizaje entre adultos entendido como un proceso creativo y participativo incluye diversos elementos donde la integración teoría-práctica para la construcción del conocimiento debe partir fundamentalmente de la *realidad y experiencia* que susciten el análisis y reflexión desarrollando actitudes y estrategias de acción que permitan aplicarse a esa realidad modificándola de manera favorable.

Por lo general, el aprendizaje entre adultos no es tan solo el resultado de la enseñanza. Es resultado de un proceso de auto desarrollo a través de la experiencia.

- El aprendizaje ya no se explica como el resultado de la enseñanza, sino como el resultado de la acción del sujeto que aprende, en interacción con otros y otras. Los

adultos dejan de ser objetos de enseñanza para ser actores y actoras de su propio aprendizaje.

- Los adultos son participantes voluntarios. Rinden mejor cuando se han decidido a participar en la capacitación por una razón en particular. Tienen derecho a que se les explique la razón por la cual un tema o una sesión es importante para ellos.
- Por lo general, los adultos llegan con la intención de aprender. Si no se apoya esta motivación, perderán interés o no volverán.
- Los adultos tienen experiencias y conocimientos y, pueden ayudarse mutuamente en el aprendizaje. Debe motivarse a que compartan su experiencia y las sesiones serán mucho más efectivas.
- Los adultos aprenden mejor en un ambiente participativo y de involucramiento activo.
- Los adultos aprenden mejor cuando está claro que el contexto de la capacitación es parecido a sus propias tareas, trabajos o vivencias. A los adultos se les enseña mejor con un enfoque de mundo-real.

El conocimiento se construye en el diálogo de saberes, en el encuentro de adultos y adultas con diferentes experiencias de vida y formación generan procesos de aprendizaje, de ida y vuelta. Los saberes y experiencias personales son el punto de apoyo para, desde allí poder construir los nuevos aprendizajes. El conocimiento ya no es

propiedad de expertos y expertas, sino el producto construido colectivamente. Aprendemos de la vida diaria, la experiencia compartida y los errores asumidos.(CAMAREN, 2000)

Gestión: En la gestión no solo el agente publico o funcionario es el gestor/actor, de la gestión sino que lo es también todo aquel individuo o agrupación que idea, promueve, ejecuta y administra acciones de desarrollo en el territorio local, sean éstas físicas, sociales, económicas o de otro tipo. Se caracterizará al gestor porque en la búsqueda de la materialización de sus iniciativas deberá coordinarse con otros gestores, fijar prioridades, promover economías de todo tipo, aportar con su proyecto a otros.

La gestión deberá proponer el maximizar las oportunidades, reducir los costos, y la distribución más equitativa de los recursos locales y/o nacionales. La gestión local del desarrollo tiene en cambio, el potencial de recoger las iniciativas, recursos y capacidades de la población, sumándolas a las propias, de modo de contribuir a la generación de bienestar ciudadano.

Desarrollo sustentable: con la emergencia del tema ambiental y ecológico, en los últimos años se ha incorporado el tema de sustentabilidad como base indispensable para el desarrollo. Según la comisión Brundtland, la sustentabilidad ha sido entendida como “la atención a las necesidades de las generaciones actuales sin comprometer a las generaciones futuras, es decir conservando y/o renovando los recursos naturales”. (WCED 1987)

Aunque originalmente el énfasis de la sustentabilidad (o sostenibilidad) fue puesta en aspectos ambientales y ecológicos, en la última década, particularmente en América Latina se ha ido incorporando otros atributos a la sustentabilidad. Se habla ahora de sustentabilidad social en tanto que busca la equidad (género, generacional y vulnerabilidad); sustentabilidad económica en la medida en que no solo promueve el crecimiento sino fundamentalmente la redistribución de la riqueza; sustentabilidad cultural porque se busca garantizar el respeto a la diversidad; sustentabilidad política en tanto defiende la democracia participativa y democratiza la gobernabilidad (empoderamiento), (RIAD, 1996)

Un concepto aceptado por distintos sectores científicos y académicos es el que define al desarrollo sustentable como “un equilibrio entre el crecimiento económico, la sustentabilidad ambiental y la equidad social” (Dourojeanni, Alex, 1999)

En el ámbito local, a partir de criterios vertidos por organizaciones sociales (CONAIE) e instituciones vinculadas al desarrollo social (Grupo democracia y desarrollo) en el Ecuador, la Unión de Organizaciones Campesinas de Quevedo (UOCQ, 1999) define al desarrollo sustentable como un proceso dinámico y debe poseer al menos las siguientes cualidades.

Debe ser ecológicamente sano: se trata de emprender políticas y programas que permitan:

- La protección de los recursos naturales, en especial el suelo, el agua, las cuencas y microcuencas.
- La forestación y reforestación con especies compatibles a las condiciones de los ecosistemas locales
- La recuperación y fortalecimiento de técnicas tradicionales, respetuosos de los recursos naturales y el ambiente.
- La defensa de la biodiversidad, en especial la biodiversidad agrícola campesina.

Debe ser socialmente justo: el desarrollo sustentable debe estar orientado a:

- Mejoramiento de la calidad de vida de la población
- Fortalecimiento del capital humano que promueva valores como la identidad cultural y un nuevo liderazgo con una visión de equidad entre hombres y mujeres.
- Fortalecimiento de actores sociales (capital social) con capacidad de formar un tejido social que fortalezca la participación en la toma de decisiones e instauren mecanismos de control social.
- Impulso a políticas que pongan especial énfasis en la protección de grupos vulnerables (mujeres, niños, ancianos).
- Promoción de los derechos ciudadanos y su pleno ejercicio
- Impulso de programas que privilegien la seguridad alimentaría mediante el uso racional de los recursos locales.
- Fortalecimiento de la familia y la comunidad como pilares del desarrollo local

Debe ser políticamente democrático: el desarrollo sustentable no podrá alcanzarse sin una verdadera democratización de la sociedad mediante:

- El fortalecimiento de actores sociales, sus procesos organizativos y políticos y un cambio en las relaciones de poder en el ámbito local.
- La consolidación de espacios locales de participación ciudadana como los parlamentos populares, los comités de desarrollo cantonal, asambleas parroquiales y cantónales.
- La gestión alternativa de los gobiernos locales basada en la construcción y ejecución participativa de los planes de desarrollo cantonal o parroquial, incluyendo los presupuestos participativos.
- La instauración y consolidación de mecanismos de control y veeduría social sobre los organismos de poder local.
- El impulso a propuestas de descentralización democrática encaminadas hacia la refundación del estado.

Debe ser culturalmente sensible: la cultura y la identidad deben expresarse en todos los ámbitos del desarrollo y la vida local, enfatizando en aspectos como:

- El impulso a procesos y proyectos orientados a la revitalización de la cultura local
- El apoyo a procesos de construcción de identidades colectivas fomentando el sentido de pertenencia
- La promoción de procesos de dialogo intercultural y al enriquecimiento mutuo a partir de la diversidad

- La defensa, promoción y fortalecimiento de la agricultura campesina sana

Debe ser económicamente viable: desde el enfoque de la sustentabilidad, el desarrollo local debe orientarse a:

- Dinamizar las economías locales
- Defender y garantizar la viabilidad de los sistemas productivos campesinos promoviendo su competitividad y rentabilidad
- Empezar procesos redistributivos hacia la equidad
- Rearticular las economías locales con las microregionales, regionales y nacionales
- Establecer políticas tributarias que constituyan mecanismos de redistribución y avance hacia condiciones de mayor equidad
- Fortalecer la economía popular mediante la formación o fortalecimiento del capital humano, equidad de género
- La promoción de la participación de la empresa privada a través de criterios de responsabilidad social.

Este conjunto de criterios se sostienen en la necesidad de ampliar el ámbito conceptual del desarrollo sustentable que para el caso ecuatoriano, no es necesario intentarlo desde los ámbitos económico, social y ambiental; reconoce la necesidad de incorporar la variable política por cuanto hace falta avanzar hacia la identificación de niveles más amplios de democracia, y debe incluir cultura por cuanto en Ecuador está representando por una enorme diversidad cultural, por lo tanto, no puede haber desarrollo sustentable

sin un pleno respeto a la diversidad de identidades culturales que caracterizan a los distintos sectores del país.

Desde una perspectiva local se trata de un esfuerzo por incorporar la dimensión de la sustentabilidad en la lucha contra la pobreza rural. En esta dinámica interesan dos cosas. Primero que exista una estrategia que se capaz de mejorar su calidad de vida de manera sostenida. Segundo que los procesos de descentralización refuercen la capacidad de las autoridades locales de invertir en los sectores de menores recursos.

Los procesos de descentralización amplían la posibilidad desde lo local (municipalidad) de diseñar políticas adecuadas a los pequeños productores y de completar la inversión en infraestructura aún faltante. Es una oportunidad para la concertación ciudadana entre el estado, la sociedad civil y el sector privado en la mira de fortalecer los procesos de desarrollo.

Agroecología: Es una ciencia que enfoca el estudio de la agricultura desde el punto de vista ecológico, a menudo incorpora ideas sobre una agricultura más ligada al medio ambiente y más sensible socialmente al analizar los procesos en una forma más amplia, pensando no sólo en la producción sino también en la sostenibilidad económica, ecológica y social.

La agroecología observa al campo de cultivo como un ecosistema integral en donde los procesos y relaciones ecológicas como el ciclo de nutrientes, tiene una sustancial importancia, así conociendo las formas, dinámica y funciones de éstas relaciones en los

sistemas agroecológicos pueden ser administrados mejor, con menores impactos negativos al ambiente y la sociedad.

Desde el punto de vista de la estrategia del DRHA en la lucha contra la pobreza rural la sustentan en cuatro componentes:

- Reforzar y ayudar a que las familias campesinas desarrollen las capacidades que les permita mejorar sus ingresos, su seguridad alimentaría y su hábitat inmediato; así como potenciar la condición y posición de la mujer campesina y la capacidad de gestión de la comunidad.
- Crear o mejorar los medios para el desarrollo entre los cuales se destaca el conocimiento agroecológico, el acceso a la información actualizada para la toma de decisiones y al crédito; y, el diseño de organizaciones funcionales
- La existencia de instituciones líderes capaces de articular instituciones como el gobierno local, empresas privadas, servicios públicos, ONG's y universidades para responder a las iniciativas y demandas campesinas
- Facilitar los procesos de transición al desarrollo de los diversos estratos campesinos (nichos de mercado, compra y venta organizada).

Agricultura Orgánica: este término es considerado sinónimo de agricultura biológica, ecológica o alternativa, aunque los cuatro términos enfatizan aspectos diferentes, es la visión sistémica de la producción agrícola que se usa como guía de los procesos biológicos de los ecosistemas naturales (Hodges, 1982), es una forma por la que el

hombre puede practicar la agricultura acercándose en lo posible a los procesos que se desencadenan de manera espontánea en la naturaleza.

Género: el género es una categoría de análisis utilizada por las ciencias sociales que permite interpretar las características y diferencias entre hombres y mujeres, así como las relaciones sociales que se dan entre ellos y las establecidas con el entorno natural y social.

A diferencia del sexo que es un atributo biológico –se nace macho o hembra, hombre o mujer-, el género es una construcción social, permanente, por lo que se asume que las características y relaciones entre hombres y mujeres pueden cambiar a través del tiempo, la sociedad, la etnia, la cultura, la educación y el ingreso.

Si bien género no es sinónimo de mujer, en la mayoría de las iniciativas de desarrollo y en la literatura sobre género, se hace especial referencia a la necesidad de trabajar con énfasis “en la mujer” y en “temas de mujeres” a los efectos de modificar su situación y posición dentro de la sociedad, que ha sido históricamente desventajosa en la mayoría de las culturas.

El enfoque de género como herramienta analítica y metodología permite, entre otras cosas, conocer las necesidades, intereses, responsabilidades y actividades diferenciadas de hombres y mujeres al interior de una determinada sociedad en un contexto cultural y ambiental determinado. También para identificar la posición y situación de las personas

dentro de las familias y comunidades. Así mismo, nos permite identificar las relaciones de poder que se dan entre distintos grupos al interior de una sociedad determinada.

Dado que el análisis de género constituye sobre todo un análisis del poder, un elemento clave para provocar impactos reales en las relaciones sociales es partir del empoderamiento de las personas como medio para generar equidad.

Equidad: considera un tratamiento imparcial o justo a las personas sin consideración de sexo, clase social, etnia de pertenencia, ideología, religión, afinidad política, edad o preferencia sexual. Distribución de algo según los méritos y necesidades de los implicados.

Tradicionalmente los valores, las prácticas y los conceptos socialmente prescritos han determinado una repartición injusta de los beneficios generales de la sociedad desde la perspectiva de género, con grandes desventajas para las mujeres. Para corregir este fenómeno hay que reivindicar la igualdad, esto es la repartición paritaria de los beneficios entre hombres y mujeres.

No debe confundirse los términos equidad e igualdad. Mientras equidad hace referencia a un trato más justo, igualdad se refiere a un trato paritario. Equidad al igual que el término “justo”, es subjetivo por lo tanto no implica necesariamente la igualdad. Durante la IV Conferencia Mundial de la mujer en Beijing, muchos grupos de mujeres ejercieron presión para sustituir en varios párrafos de la plataforma de acción el término equidad por igualdad.

Equidad en el pago o remuneración equitativa. El concepto de la remuneración equitativa elude al pago fijo tomando como base la educación, las habilidades y las capacidades profesionales, experiencia y responsabilidad de las personas, y no consideraciones como el sexo, la edad, el estado civil, el grupo étnico u otras consideraciones discriminatorias.

Esta expresión tiene distintos significados dependiendo de la posición política de cada persona. Durante la IV Conferencia Mundial sobre la mujer en Beijing, una posición fue la de rechazar la expresión con base en la ideología de que los hombres y las mujeres no son y no podrán ser iguales. Según esta postura, las mujeres y los hombres son igualmente importantes, pero cada sexo tiene diferentes funciones y responsabilidades. La definición mantiene que tanto las mujeres como los varones deberían tener más oportunidades para ejercer las distintas funciones y responsabilidades, pero no tratar de cambiarlas. En otras palabras, esta definición de equidad de derechos en los temas relacionados con el género, no toma las divisiones existentes de trabajo basadas en el género.

Empoderamiento: uno de los medios claves para alcanzar la equidad social es el empoderamiento de hombres y mujeres pobres o en situaciones de desventaja estructural. Empoderar significa dar poder, es decir, dotar de herramientas y capacidades a la gente para mejorar las condiciones bajo las cuales se enfrentan a sus necesidades - prácticas y estratégicas- y para que se vuelvan participantes activos en la definición y promoción de sus propios proyectos o modelos de vida.

El empoderamiento es un proceso a largo plazo que requiere cambiar actitudes y comportamientos -tanto en hombres como mujeres- y cuyo fin último es acabar con las inequidades sociales.

Enfoque de la tesis

La presente investigación se enmarca en una visión holística de *planificación* en donde la participación social es la base y de relevancia en el proceso; la definición de *estrategias* de intervención es fundamental ya que ésta genera acciones sostenibles cualitativas y cuantitativas de desarrollo. El sujeto social individual y colectivo en base a sus necesidades prácticas y estratégicas de posición y condición redefine su visión y misión hacia un desarrollo rural humano y agroecológico que posibilite el rescate de su cultura e identidad y potencie sus recursos materiales y humanos, fortalezca su base organizativa en procura de su bienestar y por ende el mejoramiento de la calidad de vida.

En este sentido considera los enfoques de:

Fortalecimiento y desarrollo organizacional, este fortalecimiento considera un nuevo comportamiento de la organización basado en una nueva visión y nuevos modos de interpretación e intervención, buscando fortalecer las capacidades de la organización tratando de interpretar los cambios externos para reforzar y/o realizar las innovaciones necesarias al interno. Entonces la sostenibilidad institucional, es un estado de reconocimiento social y de apoyo político, institucional y financiero logrado por la

organización, como resultado de la interacción y negociación permanente con los actores de su entorno.

Producción agroecológica: muestra ser un enfoque tecnológico que da vida a una propuesta de desarrollo rural. Ella permite mejorar y potenciar el stock de recursos naturales, productivos y humanos, dotando al campesinado del conocimiento que le permita ser un productor eficiente.

Desarrollo económico empresarial: la limitación en la producción y productividad campesina, así como el potencial en la variedad de alimentos agrícolas, ha conducido para que los productores y socios-as propongan como alternativa la formación de microempresas, que permitan dar valor agregado a los productos. Sin embargo, la ausencia de la cultura microempresarial, la falta de créditos, de infraestructura y servicios necesarios y en otros casos la lejanía de los diferentes sectores, no permite que de manera inmediata se pueda efectuar desde la ATAPC una propuesta de desarrollo microempresarial agresiva.

Por lo tanto las estrategias conducen a manejar con cautela este componente, pretendiendo que la ATAPC planifique el modelo microempresarial que deben seguir sus socios y que puede estar apoyados por la institución de tercer grado (FUPOCPS).

Género: el reconocimiento del trabajo de la mujer y su aporte en las actividades de capacitación y productivas, así como para lograr la equidad de género a través de la propuesta agroecológica impulsada desde la ATAPC, induce a estructurar una estrategia

específica que disminuya las brechas de inequidad en el género e inserte a las mujeres socias en la propuesta productiva-agroecológica de la FUPOCPS y otras que se gestionaren, tomando en consideración sus condiciones de vida particulares.

CAPITULO II ANALISIS DEL CONTEXTO

“No cometer errores no es una bendición,
la gran virtud del hombre está en su capacidad
de corregir sus errores volviéndose otro hombre”
Wang Yang Ming

Análisis situacional del Ecuador

El Ecuador atraviesa una etapa difícil. Se dictan medidas y se hacen esfuerzos de distinto orden con el propósito de alcanzar la estabilización económica y política que permita enfrentar la crisis generalizada que ha venido sufriendo el país. Durante un tiempo considerable se vivirán los efectos de los cambios iniciados principalmente con la dolarización, modernización, descentralización y participación ciudadana, que dan curso al proceso de ajuste estructural de la economía y del estado.

En este marco se desarrolla el ajuste estructural del Estado, proceso que sin llegar a una redefinición del modelo de desarrollo, significa al menos una redefinición de su marco institucional. Esto representa:

- Achicamiento del Estado, es decir, cada vez menos intervención en: generación de tecnología, asistencia técnica, etc.

- Apoyo privilegiado a la agro-exportación; y, de cara al mercado interno, a los productores viables.
- Descentralización del Estado: rol cada vez más relevante de los municipios; rol confuso para las juntas parroquiales, instancia de reciente creación.

En el sector agropecuario; el proceso de achicamiento del Estado se inició con el desmantelamiento del Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuarias INIAP, la desaparición del Instituto Ecuatoriano de Recursos Hidráulicos INERHI (el mismo que es sustituido por el Consejo Nacional de Recursos Hidráulicos, con funciones más bien de carácter regulatorio), la transferencia de los sistemas de riego a los usuarios y la inactividad como antesala de la eliminación del Ministerio de Agricultura y Ganadería MAG. En nombre de la modernización del sector agropecuario, se ha pasado las funciones de generación y transferencia de tecnología al sector privado.

El proceso de descentralización, por su parte, tiene como principal limitación la escasa voluntad política de los gobiernos centrales para transferir el poder a los organismos seccionales de desarrollo y gobiernos locales. Estos al ser electos por la población local, tienen la posibilidad de generar verdaderos procesos de participación ciudadana, con lo que se posibilitaría democratizar la gobernabilidad.

El proceso de la dolarización ha significado el incremento incontrolable de los precios de los insumos y artículos de primera necesidad, marcando diferencias significativas con relación a los precios de los productos de los agricultores.

La actual situación, resultado de un largo proceso de desestabilización, constituye, según los analistas, la mayor crisis económica de la historia reciente del Ecuador. Las causas de esta crisis son: la fragilidad de la relación con los mercados externos, en los que los productos de exportación son sustituidos, desplazados o presentan variaciones en los precios o en los montos comercializables; desastres naturales como el fenómeno del Niño, las erupciones volcánicas y plagas como la mancha blanca del camarón; los conflictos fronterizos; el peso que tiene en la economía del país por efectos del pago de la deuda externa; el manejo de la economía que cayó en un círculo vicioso de recesión, inflación, devaluación y emisiones inorgánicas, corrupción crónica en todos los niveles del estado y los conflictos guerreritas entre EE.UU. – IRAK, todo ello, en el marco de una prolongada inestabilidad política y continuos conflictos sociales.

La alternativa es la reactivación de la producción y hacia ella se orientan todas las medidas. Así, con la dolarización se busca la estabilización de los precios y, por tanto aunque sin éxito hasta ahora, el control de la inflación, una de las amenazas más serias al proceso de ajuste económico. En la misma dirección se emprende la modernización del Estado orientada a facilitar dicha reactivación y a crear una capacidad institucional que le permita cumplir con sus nuevos roles.

En este contexto y pese a los desafíos que debe enfrentar, existe en el gobierno la voluntad política de continuar con el proceso de cambios y se observa una implícita disposición de amplios sectores de la sociedad civil para superar las graves dificultades. La Constitución Política de 1998 constituye el marco de dicho proceso, especialmente

para la conformación de una nueva institucionalidad, en la que se destaca el reconocimiento y la apertura a la participación de las mayorías indígenas, así como la normatividad sobre el proceso de descentralización del país.

La presencia del movimiento indígena, el mismo que en la década de los años 90 logró desarrollar una gran capacidad de movilización, ha impedido que sectores estratégicos de la economía sean privatizados (petróleos, energía eléctrica, telefonía). El movimiento indígena ha logrado captar el apoyo de los otros movimientos sociales (mujeres, ecologistas, jóvenes, intelectuales), lo cual le ha permitido captar -a través de los procesos electorales- la dirección de varias municipalidades, Juntas Parroquiales, en las que se impulsan procesos de participación popular en la gestión local y tenencias políticas

La situación Macro-Económica de Ecuador

El contexto nacional está marcado por un proceso de profundización del modelo neoliberal, en cuyo esquema las dos últimas décadas han representado para el Ecuador, un significativo retroceso en las condiciones de vida de su población. En la década de los años 80, la economía creció apenas un 0.6%, mientras que su población lo hizo al 2.2%, dando como resultado que a nivel general el ingreso por habitante se redujo en un 1.6%. En la década de los años 90, el crecimiento de la economía fue CERO, sobre todo porque en 1999 se produjo un decrecimiento del 7.3%. Paralelamente, el gasto social se redujo, en las dos últimas décadas de la siguiente manera: en 1981 equivalía al 13% del PIB, en 1980 apenas llegó al 7% y a finales de la década se había reducido a menos del

5%. Colateralmente la proporción de población que se halla en situación de pobreza se incrementó significativa y sostenidamente, así: del 34% en 1994 pasó al 46% en 1998, legando al 67% en el año 2000.

Las medidas adoptadas buscan generar nuevas condiciones de producción y modificar las relaciones estado - sociedad - economía para enfrentar la grave situación a la que ha llegado el país. El Sistema Integrado de Indicadores Sociales (SIISE) del Ministerio de Bienestar Social, en el borrador del Informe presentado en la reunión de Copenhague, sede de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social, da cuenta de que, para 1999, el 59 % de la población se encontraba debajo de la línea de pobreza, lo que representa 8 millones de pobres y que, para el mismo año, la tasa de desempleo alcanza el 17%.

Un logro durante los últimos años ha sido la supresión del proceso hiperinflacionario, que bajó del 91% en el año 2000 a 9.4% en el año 2002, lo que ha hecho que la disminución del salario real sea menos rápida. Pero el PIB per cápita fue solo \$1,959 al año en el 2002 y conociendo la inequidad de la distribución de los recursos, muchos ni han logrado esos \$1,959.

La inflación de precios al productor ha sido mas grande que la inflación al consumidor en varias periodos (como entre octubre 2002 y marzo 2003 y en 1999-2000), que significa menor rentabilidad y competitividad de los productores y las empresas Ecuatorianas. Entre enero de 1999 y febrero de 2000 los precios de los insumos subieron 356% en 13 meses (entre febrero 2000 y mayo 2003, 16% en 39 meses)

Gracias a la migración de miles de Ecuatorianos en los últimos años, el desempleo se mantiene alrededor de un 8% y el subempleo alrededor de 30% en Ecuador. Las remesas de los emigrantes es una de los fuentes de ingresos mas importantes para Ecuador.

La deuda externa publica se ha mantenido durante los últimos tres años a un nivel de 11 mil millones de dólares, pero la deuda externa privada aumentó, causando una deuda externa total aumentando, como muestra la siguiente tabla 1. La balanza comercial es preocupante. Las exportaciones se han mantenido alrededor de un nivel de 5 mil millones de dólares, pero las importaciones han aumentado dramáticamente después de la dolarización. El presupuesto del Estado para el área social en Ecuador es muy limitado.

Tabla 1. Indicadores económicos del Ecuador, período 2000 – 2002

	2000	2001	2002
PIB (en mill. de USD)	15,934	21,024	24,311
PIB real	2.8%	5.1%	3.4%
PIB per cápita (dólares)	1,338	1,729	1,959
Inflación (fin de año)	91.0 %	22.4%	9.4%
Deuda Externa Publica Total (en mill. USD)	10,881	11,322	11,337
Deuda Externa Total (en mill. USD)	13,110	14,360	16,236
Exportaciones de bienes (en mill. de USD)	5,057	4,781	5,192
Importaciones de bienes (en mill. de USD)	3,658	5,179	6,196

Fuente: Banco Central del Ecuador
Elaboración: El Autor

Causas de la pobreza

La primera causa de la pobreza es la desigualdad.

Una concentración del poder no solo económico, pero también político en muy pocas familias, la oligarquía del Ecuador. Lo que se muestra en la distribución inequitativa de los medios de producción (tierra, agua y capital), acceso a servicios básicos, la desigualdad entre hombres y mujeres y entre el urbano y rural, la politiquería en empresas estatales y cortes judiciales.

En varias estudios se encontró que la educación explicaba la desigualdad o la dispersión de ingresos entre un 22% a 36 %.(por ejemplo Altimir y Piñera' 1990) y, por ende, igualmente explicativa de la condición de ser pobre. Suele presentársela como la variable que más fácilmente puede ser influenciada y modificada por políticas públicas. En Ecuador muchos tienen un bajo nivel de educación y la educación tiene una orientación inadecuada (por ejemplo existen pocas relaciones entre el mundo universitario y el mundo empresarial). La formación de recursos humanos involucrados en el Desarrollo Rural del país son insuficientes mal enfocada y con un desequilibrio entre el número de profesionales universitarios y técnicos del desarrollo. Muchos procesos de desarrollo se ven frenados por la dificultad en encontrar personal profesional y/o técnico suficiente preparado y capaz de implementar alternativas viables. del desarrollo especializado en un solo aspecto sea técnico, económico o social. La educación no solo sirve para disminuir la desigualdad, también sirve para mejorar la competitividad del país, igual que la investigación.

La segunda causa de la pobreza está ligada con el crecimiento económico.

Hay pruebas de que el estilo de crecimiento económico es importante. La creación de empleos es fundamental para reducir la pobreza. Un estudio señala por ejemplo, que es de esperar que la exportación minera y la agrícola generen un aumento de la desigualdad en la medida en que concentren renta y que dichas exportaciones estén concentradas en empresas grandes antes que en medianas o pequeñas. De esto se deduce que para disminuir la pobreza son relevantes el tamaño de la empresa en la producción del sector y su impacto sobre la equidad. La producción de bienes con mayor valor agregado aparecería como un elemento determinante de la disminución de la pobreza, bien se trata de una estrategia orientada al mercado local como al de exportaciones.

Los altos niveles de servicio a la deuda externa frenan el crecimiento económico, ya que supone un desvío de recursos locales (impuestos internos) hacia el exterior y que tienen como costo de oportunidad la inversión pública, el consumo corriente o el aumento en el ingreso disponible de las familias. En cualquier caso la economía pierde el efecto multiplicador de esos recursos sobre el producto y, por esta vía, sobre la generación de empleos e ingresos que harían disminuir los niveles de pobreza.

La tercera causa de la pobreza: la débil institucionalidad.

Existe un débil nivel de gobernabilidad, lo que se vincula con el ejercicio de la democracia representativa, la independencia de los poderes del estado, la existencia de libertad de prensa, la transparencia y rendición de cuentas. En la actualidad podemos ver una confusión de roles entre el Gobierno y el Estado, y un Congreso sin mayoría gubernamental.

Algunas tienen como explicación que la emergencia de la sociedad civil ha tardado en comparación con el Estado, así esa causa de la pobreza tendría una explicación histórica, lo podemos ver en la falta de coordinación, capacidad de diálogo y concertación, incapacidad por la sociedad civil de hacer respetar sus derechos e intereses. La débil institucionalidad rural existe de instituciones de desarrollo (organizaciones de productores, gremios, ONG's, etc) no sostenibles, con poca capacidad de gestión y poco integrados entre ellas.

En lo que va la transparencia y rendición de cuentas; la corrupción tiene un impacto adverso sobre el crecimiento económico de los países, por otro lado, encuentra evidencia que la corrupción reduce la inversión extranjera directa, actuando como un impuesto equivalente de hasta 20% sobre el retorno de un proyecto. La crisis financiera con banqueros corruptos es un claro ejemplo de una falta de rendición de cuentas en un sistema financiero débil. Por esta vía, se constituiría en una de las causas institucionales de la pobreza.

Análisis situacional de la Provincia de Loja

La Provincia de Loja se ubica al sur del Ecuador, dividida políticamente en 16 cantones y 97 parroquias, de las cuales 74 son rurales. En conjunto, su paisaje corresponde al de la zona andina, típicamente montañosa, que según Valarezo (1998) tiene predominio de terrenos de ladera y escasas áreas planas, onduladas y ligeramente inclinadas, hacia el sur se encuentran pequeños valles regados por los ríos pertenecientes al curso superior y

medio de la cuenca del río Catamayo-Chira, de los cuales el más extenso es el valle de Catamayo. La provincia cubre una superficie de 11.397 Km², que representa el 4,13 % de la superficie total del país.

El relieve de la provincia de Loja es variado, con los siguientes microclimas: templado sub-húmedo en las estribaciones de la parte norte de la cordillera Occidental de los Andes; templado seco en las estribaciones de la parte sur de la misma; tropical cálido seco en los encañonados valles meridionales; subtropical correspondiente al piso de 1500 a 2200 msnm, con temperaturas que varían de 17 a 19°C. y templado subandino, con temperaturas entre 10°C y 15°C.

La zona de bosque seco ecosistema en el cual esta asentada la ATAPC, contiene una gran diversidad tanto florística como de fauna silvestre, siendo una de sus particularidades el ya mencionado endemismo tumbesino. Que no obstante de poseer una riqueza biológica extraordinaria y ser importantes en la regulación de factores ambientales como el clima y los ciclos hidrológicos, los bosques secos ecuatorianos han experimentado un proceso de alteración severo, que continúa aun hoy en día. Esto ha llevado a que queden menos del 1% de los bosques secos originales en el país, de lo cual una parte importante se encuentra en la zona suroccidental de Loja (Dodson y Gentry, 1991 citado por Vázquez, 2000).

Los estudios de la biodiversidad animal realizados por Ecociencia en la cordillera Arañitas y hacienda La Ceiba, (2 zonas con cobertura importante de bosque seco) del cantón Zapotillo, revelaron que se trataba de una zona muy valiosa. Como ilustración:

los inventarios herpetológicos contabilizaron 13 especies de reptiles y 7 de anfibios; una diversidad baja pero con un importante nivel de endemismo (Díaz y Báus, 2000, citado por Vázquez, 2000). Para el caso de las aves el panorama es más amplio: 96 especies, de las cuales 31 son únicas para el suroccidente ecuatoriano y el norte del Perú (Benítez y Sánchez, 2000, citado por Vázquez, 2000). Los mamíferos están representados por 28 especies, la mayoría perteneciente al grupo de los murciélagos.

El sistema hidrográfico de la provincia de Loja cuenta con una importante red hidrográfica, cuyas áreas de drenaje se dividen en cuatro cuencas hidrográficas: Puyango-Tumbes; Catamayo-Chira, Zamora y Jubones, las dos primeras son cuencas binacionales, compartidas con el Perú.

En términos absolutos y según las proyecciones realizadas, la población de la provincia de Loja se ha incrementado en el período 1990-2000 de 384.608 a 429.010 habitantes. El proceso migratorio ha influido en la salida de la población rural a otras áreas, por lo que actualmente la población tanto urbana como rural tiene la misma proporción (urbana 49,7%; y rural es 50,3 %). En cuanto a su distribución por sexo, los hombres representan el 49,3 % y las mujeres 50,7 %. Loja registra una tasa de crecimiento promedio anual de 0,88 que es baja si se la relaciona con la tasa de crecimiento a nivel nacional que es de 2,3, que da cuenta del mínimo incremento de población, atribuido al proceso de emigración. (INEC 2001)

El porcentaje más alto, equivalente al 48,3 % del total de la PEA, está dedicado a actividades del sector primario, lo que confirma que es la agricultura la principal fuente

de empleo de mano de obra casi en la totalidad de los cantones a excepción de la capital de provincia, seguido por el sector económico terciario con el 38,3 % que comprende las actividades de comercio, transporte, servicios y establecimientos financieros, que abarca una parte importante de la PEA como consecuencia del crecimiento burocrático, por las facilidades de crédito de la banca privada hacia el sector comercial, así como por la demanda de la población de ofertas de servicio de transporte.

La economía de la provincia de Loja, según lo señalado, está sustentada en la agricultura, lo que la convierte en provincia frágil, además que esta actividad está concentrada a un grupo de personas con ingresos bajos y de subsistencia, al estar mayoritariamente conformada por campesinos con bajo nivel de educación.

Los estudios ambientales han determinado como preocupante la destrucción de los recursos suelos y vegetación para la Provincia, producto de la desigual distribución de la propiedad de la tierra, que obligó al campesino a trabajar en las áreas más inclinadas, y en otros casos ampliar la frontera agrícola, destruyendo por ello los bosques naturales.

La aplicación de prácticas agrícolas no recomendadas, el inadecuado manejo de los sistemas de riego, el exceso de animales de pastoreo por unidad de superficie y la realización de obras de infraestructura sin ninguna precaución de protección ambiental han provocado que la provincia de Loja enfrente graves problemas de erosión, deforestación, destrucción de flora y fauna y alteración de los ciclos hidrológicos, que dan como resultado una degradación sustancial en su paisaje, volviéndose árido, desértico y sin vida silvestre.

En cuanto a la presión sobre los recursos naturales, esta se ha dado por el sistema de tenencia totalmente fraccionado, complejizado por la topografía irregular, cuyo resultado es un entorno biofísico deprimido, que conlleva a afirmar que el lojano cuenta con un patrimonio natural, en franca disminución, incluso se estima que se corre el riesgo de “utilizar” los recursos no renovables para garantizar ciertos recursos económicos.

Esta fragilidad provincial no tiene alternativa, inclusive la suscripción del acuerdo de Paz, con el Perú, mostraba una expectativa halagadora principalmente para las provincias de la frontera sur del Ecuador, sin embargo el proceso de dolarización, convirtió a la economía en un pesado muerto que se tiene que cargar, y tanto autoridades y ciudadanos -as no logran identificar un recurso o servicio que se transforme en un referente de esfuerzos mancomunados y superación de la crisis.

En consecuencia, los índices de pobreza e indigencia que registran la mayoría de los cantones de la provincia de Loja, son alarmantes y cuya problemática tampoco ha sido asumida para resolverse dentro de una propuesta nacional, por lo tanto, la ATAP-C interviene en espacios geo-sociales frágiles y vulnerables, por lo tanto, condiciones que tiene que enfrentar como organización, son adversas.

La débil actitud de trabajar en forma coordinada y mancomunada desde los diferentes actores que trabajan en la zona, deja un activismo que privilegia la justificación de resultados ante sus financieras, tratando quizá en buena medida de captar o competir por la representatividad y el liderazgo de atraer fondos, en lugar de favorecer procesos que incidan en las actitudes de quienes son socios-as o beneficiarios de los proyectos y muy

poco en el fortalecimiento de las organizaciones.

Las propuestas de desarrollo local, se dan también bajo la óptica de entidades municipales con un bajo nivel de institucionalidad de lo que se está ejerciendo, el ejercicio ciudadano responde más a un orden de ciudadanos de hecho, por lo que la actitud de debate y proposición son aisladas, por otro lado las instituciones seccionales presentan la debilidad de ser pequeñas, con bajos presupuestos y que frente a la política de descentralización se ven seriamente afectados para responder a las demandas de sus conciudadanos; surgen las propuestas de desarrollo local que están conduciendo a trabajar en concepciones con matices foráneos de las necesidades que sin ser mal intencionadas, no logran establecer mecanismos de mancomunidad, esto deja en los pobladores cansancio y poca credibilidad de lo propuesto.

El papel contestatario que asumen la ATAP- C y FUPCOPS en forma implícita (por el momento al menos) con su propuesta de producción agroecológica va generando insumos para pensar en una forma de pensar en el desarrollo diferente a la que el esquema mundial está tratando de imponer, por tanto es urgente la asociatividad para explotar saberes y experiencias acumuladas, decisiones para facilitar recursos, responsabilidades para un ejercicio de control y acción social iniciándose en las bases mismas, y el planteamiento en diferentes ámbitos de propuestas claras y contundentes

La coyuntura socioeconómica actual de la provincia de Loja

A la forma social de la provincia de Loja la caracterizamos como atrasada y dependiente

A la forma social de la provincia de Loja la caracterizamos como atrasada y dependiente¹, en la que ya subyacen articuladamente diversos modos y formas de producción², creados y/o conservados por el modo de producción dominante de acuerdo con sus perspectivas de acumulación. Dentro de la pirámide social existente en la provincia esta la burguesía³, con sus fracciones: industria, comercial, bancaria y agraria las mismas que gracias a la extracción de la tasa de ganancia, de los beneficios comerciales o de los intereses tienen notables procesos de acumulación económica.

La burguesía agraria se halla desperdigada a lo largo de la provincia, en pequeño número. Algunos ex - hacendados, sus parientes o allegados, unos cuantos comerciantes y profesionales prósperos son los actuales capitalistas y terratenientes que invierten su dinero en la producción agropecuaria. Su actividad predilecta es la ganadería extensiva, en la que la inversión del capital se limita al mejoramiento de la raza de los animales y a unas ligeras modificaciones en los sistemas de manejo, sin hacer cambios radicales en la tecnología de producción.

Con respecto a la clase social que vive exclusivamente de la venta de su fuerza de

¹ Algunos analistas hablan en sus caracterizaciones de “rezagos feudales”, por la permanencia notable de la agricultura campesina y ello significa desconocer que este segmento socioeconómico se consolidó con la disolución de la hacienda, por lo tanto es un fruto del desarrollo capitalista, aunque tenga sus especificidades técnicas-organizativas y socioeconómicas.

² “Toda época social de la producción en un momento histórico dado, supone la existencia de una multiplicidad de relaciones sociales de producción, o elementos de distintos modos, y esta multiplicidad o coexistencia es una simple yuxtaposición sino que esta estructurada formando una unidad a partir de uno de ellos que asignan su lugar y rango a los demás, dotando de lógica a esta totalidad social” PÉREZ, T. (1983): Agricultura y capitalismo. Madrid. p. 165

³ Este término empezó a usarse durante la revolución francesa, para designar a la clase comprendida entre la aristocracia y la clase trabajadora, luego con el desmoronamiento de la aristocracia, la burguesía asumió cada vez más un papel preponderante. En términos amplios se la define como la clase que interviene en la vida social en situaciones de superioridad, sea por la causa que sea. En un sentido más concreto, la burguesía es la clase propietaria de los medios de producción que los emplea para extraer valor de los trabajadores (Acosta, Alberto, Breve Historia del Ecuador, 1995)

trabajo (el proletariado del campo y de la ciudad), en la provincia su peso no es muy significativo por las características que ha tenido el desarrollo del capitalismo; sin embargo, tiende a incrementarse a medida que se rompen definitivamente los vínculos que tienen con la tierra sobre todo los campesinos pobres. Quizá una mayor trascendencia se le puede asignar al semiproletariado, categoría formada por los campesinos pobres o medios enrolados temporalmente en el mercado laboral con el objeto de complementar sus ingresos.

Dentro del campesinado se diferencian tres estratos: los pobres, los medios y los ricos, los campesinos pobres son los típicos “minifundistas”, que carecen casi absolutamente de recursos financieros y en sus actividades utilizan únicamente fuerza de trabajo familiar. Los campesinos medios tienen mejores posibilidades de auto subsistencia por los recursos con los que cuenta. Dispone de más tierra (entre 10 y 50 has), de mejor calidad en cuanto a capacidad de producción y a posibilidad de absorber la fuerza de trabajo familiar; aunque en ciertas épocas del año, recurren al sistema de trabajo recíproco con familias vecinas o con parientes (sistema presta manos), y en mínima escala contratan asalariados. Los campesinos ricos cuentan con extensiones superiores a las 50 hectáreas, con mejores alternativas para desenvolverse en el proceso de producción y comercialización. Su potencial de recursos económico-financieros, los incentiva a realizar ciertas innovaciones tecnológicas para asegurar ciertos niveles de producción y de ingresos. A pesar que se utiliza fuerza de trabajo familiar, se amplía con la contratación de trabajadores asalariados conforme lo va exigiendo el proceso de

producción⁴ (Guerrero, T. 2002)

Al igual que en otras regiones del país, en Loja, la irrupción y creciente consolidación de grupos sociales que reivindican la diversidad cultural, la preservación del medio ambiente, la valoración adecuada de la mujer en las actividades económicas, sociales y políticas, ha propiciado el apareamiento de nuevas identidades, que rebasan los enfoques clasistas y enriquecen la estructura social.

Análisis en la planificación local

En el marco del proceso de descentralización, varios cantones de la provincia de Loja (al igual que en el resto del país) han iniciado proceso de construcción de planes estratégicos de desarrollo, algunos de ellos han iniciado su implementación. Procesos que han contando con la ayuda de ONG's, y particularmente en los cantones: Paltas, Calvas, Sozoranga, Macará, Zapotillo, Puyango, Pindal y Celica, estos procesos han despertado mayor interés en los sectores rurales y urbanos con sus respectivas particularidades; y, de alguna manera abre la posibilidad de que la representación local del estado, considere los planteamientos y experiencias de las organizaciones campesinas, en la definición de las estrategias y proyectos prioritarios del cantón.

⁴ Una aproximación hecha con fines analíticos en base a los resultados del censo agropecuario de 1974 y a recientes estudios de caso, nos permite establecer estimativamente: 33.000 familias integrantes del grupo de campesinos pobres; 4.500 familias como campesinos medios y alrededor de 500 familias como campesinos ricos.

En el año 2002 y bajo la visión de planificación estratégica, en el cantón Zapotillo se construyó el Plan de Desarrollo, el mismo que tuvo una importante participación de los sectores urbanos y rurales y legitimado con ordenanza desde el gobierno local, el plan se basa en cuatro ejes: Desarrollo Humano y Social; Desarrollo Económico - Productivo; Ordenamiento Territorial y Ambiente; y, Desarrollo Institucional - Organizativo.

De la misma manera organismos no gubernamentales han facilitado la construcción de varios planes parroquiales, en el marco de la ley de juntas parroquiales del Ecuador.

Por su parte la FUPOCPS, lideró -a través de sus promotores/as y dirigentes- el proceso de construcción de planes estratégicos en todas las parroquias del cantón; proceso en el que la organización campesina ha logrado un reconocimiento más amplio por parte de las organizaciones e instituciones del cantón.

En este proceso de planificación es importante considerar que de los acuerdos de paz con el Perú, inicialmente se generó una gran expectativa por recursos de la cooperación y una mayor demanda de ciertos productos como carne de bovino y derivados lácteos; sin embargo, en los últimos meses fácilmente ingresan productos agropecuarios a precios significativamente más bajos que los del mercado interno ecuatoriano. Esta situación está generando una agudización de las condiciones de vida de la población rural de las provincias fronterizas con el Perú y particularmente de los campesinos lojanos. Es así que en la provincia de Loja se encuentran cuatro de los diez cantones con mayor incidencia de la pobreza a nivel nacional. Los cantones Paltas y Espíndola son

dos de los mayormente afectados por esta situación, encontrándose más del 90% de su población en situación de pobreza.⁵

Las oportunidades de comercio con el país vecino del Perú, ha permitido para que gran parte de la población fronteriza esté dedicada al contrabando de varios productos como: gas licuado, gasolina, dissel, entre otros, con rentabilidades aceptables.

Por otra parte, en un estudio realizado por la FUPOCPS, con una cobertura de 503 familias investigadas, pertenecientes a 16 comunidades; se pudo evidenciar que el 37% de las familias poseen alguno de sus miembros en el exterior. Este fenómeno con todas sus secuelas económicas y sociales, vienen agudizándose significativamente en los últimos años, así: del total de emigrantes el 11.22% salieron entre 1990 y 1994, el 31.59% entre 1995 y 1996, el 37.38% en el año 2000 y el 19.81% en el primer semestre del año 2001.

El fenómeno afecta de igual manera a mujeres y hombres, pero en todo caso mayoritariamente a la población joven, así: del total de emigrantes el 42% son mujeres y el 58% hombres; mientras que por rangos de edad el 19% son menores a 20 años, el 46% tienen entre 21 y 30 años y el 35% más de 31 años.

⁵ En el Estudio, las personas que se definen como pobres son aquellas cuyo ingreso (o consumo) es inferior al de la *línea de pobreza*, determinada por el costo monetario de la canasta básica de bienes y servicios. Además, las personas se definen como pobres cuando carecen de acceso a los elementos que permiten satisfacer las necesidades básicas, especialmente de educación, salud, nutrición, vivienda, servicios urbanos y empleo.

En la actualidad, por iniciativa de Consejo Provincial de Loja, se está iniciando el Plan de Desarrollo Provincial, posibilidad que podría abrir el interés de pensar el desarrollo de Loja en términos de la participación de los diferentes actores sociales que viven en la provincia, el interés de los campesinos-as, se encuentra representado por la FUPOCPS, instancia que representa a las organizaciones de segundo grado afiliadas a la misma, como es el caso de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos ATAPC.

Diagnóstico de la ATAPC y sus diferentes momentos

En la Parroquia Paletillas nace la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos (ATAP-C) el 11 de septiembre de 1999 con seis bases, actualmente cuenta con 12 bases (a Dic/2003). Está constituida como Unión Cantonal identificada como una organización de segundo grado, ésta organización tiene sus raíces de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas (ATAP), organización de primer grado, fundada el 23 de octubre de 1985 con vida jurídica desde 1987. La ATAP-C constituida ya en una unión cantonal, solicita su afiliación a la Federación Unitaria Provincial de Organizaciones Campesinas y Populares del Sur - FUPOCPS, es aceptada y está integrada a ésta estructura al igual que la Unión Cantonal de Organizaciones Campesinas de Puyando - UCOCPU y la Unión Cantonal de Organizaciones Campesinas y Populares de Espíndola (UCOCPE), y últimamente la Unión Cantonal de Organizaciones Campesinas de Macará (UCOCMA). El apoyo de las instituciones presentes en la zona en este proceso ha sido muy relevante.

Se reconoce pues una especie de doble origen de la organización, el primero marcado por los principios de la Teología de la Liberación, surgido en la década de los 80 que permitió la constitución de la FUPCPS con la participación de hombres y mujeres. Luego en la estructura de una organización de segundo grado, que logre agrupar las iniciativas de organización que accedan a recursos y trabajos desde una perspectiva de organización para manejar y conservar los recursos naturales en un entorno dominado por la vegetación característica de Bosque Seco, además con una fuerte incidencia de trabajar con un enfoque de género y agroecológico.

La organización como instancia de segundo grado esta actuando con la personería jurídica de la ATAP (antes organización de primer grado), y aún carece de personería jurídica legalmente constituida como ATAPC, las decisiones para interactuar con las organizaciones de base se da en las Asambleas mensuales en donde asisten los dirigentes de las mismas para definir la continuación del trabajo y estar al tanto de lo que pasa en la organización provincial, carece de una estrategia de autofinanciamiento y el único mecanismo de generación de recursos desde los socios-as es a través del pago-no constante- como afiliados de 10 centavos de dólar mensualmente. De acuerdo a la información registrada por el proyecto Heifer, se considera que en la actualidad son 178 familias las que integran la ATAPC, el limitado acceso de participación de mujeres está fuertemente relacionado con los aspectos culturales que no permite su participación en actividades agropecuarias, así como a las fuertes posiciones machistas de los socios, expresada en privilegiar la presencia de las mujeres en el ámbito privado.

El relacionamiento con la instancia provincial, define desde la visión externa así como por los mismos socios-as, problemas de comunicación, se señalan las opiniones que tienen al respecto, por un lado desde los actores externos (FUPOCPS) indican, que los mismos aparentemente están siendo superados, y a decir de los socios-as se fundamenta en la respuesta que tienen sus socios-as a la baja capacidad de propuesta que ha tenido esta organización para con las organizaciones de base en el ámbito técnico y político, se indica además cierto sentimiento de solidaridad con una parte del equipo técnico que constituía la misma. En la actualidad, este distanciamiento, está mediado desde la participación del Presidente de la ATAPC en el Comité Directivo de la FUPOCPS, pero que no logra negociar suficientemente con los comentarios y percepciones de todos los socios-as y los intereses de la Directiva Provincial de la FUPOCPS.

En si la evolución de la ATAPC responde a la dinámica emprendida desde la intervención de proyectos de conservación y desarrollo, en ese sentido el rol del Proyecto Bosque Seco, en su afán de trabajar con una organización social en el sector, favoreció a que se concrete su constitución, quizá tal evolución ayuda a que sea reconocida como una organización que ha perdido sentido de organización y comunidad por trabajar y organizarse en función de intereses, pero además que su contribución en el sector sea la de trabajar por conservar los recursos naturales, acceder a procesos de capacitación, ser la única organización campesina en el cantón y que tiene capacidad para gestionar recursos.

Los escenarios de trabajo que le son reconocidos a la organización se centran en la clara identificación como organización campesina, que ha desarrollado habilidades en temas

técnicos productivos con enfoque agroecológico siendo más importante el trabajo realizado por las organizaciones de base, indican que es una organización que está involucrada con ONG's, que no logra la amplia participación de mujeres, señalan además que tuvo mediana participación en la construcción del Plan de desarrollo del cantón Zapotillo, y que el seguimiento a pocas políticas públicas las realizan pero la instancia provincial.

La percepción del espacio y la idea de territorio

Para tratar de entender el conjunto de relaciones que definen una sociedad, -en donde se deberá hacer gestión política-, es necesario entender en cómo y en dónde se dan tales relaciones, de allí que es pertinente reconocer lo que se entiende por espacio y territorio.

Entendemos por espacio al ambiente natural que permite la conformación, según va cambiando en forma independiente las organizaciones sociales y las tecnologías; en tanto que territorio es el conjunto de datos naturales más o menos modificados por la acción consciente del hombre, a través de sucesivos sistemas de energía, a decir de Hocquenghem, el territorio debe ser capaz de asegurar la reproducción de una sociedad regional de modo relativamente autónomo.

Con lo anteriormente dicho, es evidente la relación social en ese espacio y con ese territorio, por tanto la relación de los-as pobladores en ese territorio tendrá mucho que ver con sus saberes y sus prácticas aprendidas, reproducidas y modificadas de acuerdo al lugar en donde viven.

Es necesario mencionar que los socios-as de la ATAPC provienen de familias asentadas por años en el lugar, manifiestan que apellidos similares a los del lugar se encuentran en territorio peruano, y que hay algunas familias que han venido de Celica, Puyango y Paltas. Este marco referencial parecería va a marcar el comportamiento que tienen los socios-as de la organización sobre la percepción del espacio y del territorio en donde viven.

Se puede observar el mapa que realizaron sobre la identificación con puntos referenciales, llámense quebradas, cerros, bosques, caminos o algún detalle sobre la indicación de en donde viven y hacen la actividad productiva los socios de la ATAPC.

(ver mapa anexo 1 y 2)

Aparentemente hay, una percepción diferente desde cada grupo participante, no logran ubicarse de manera común frente a los puntos referenciales norte, o sur, tampoco logran señalar de manera común un recurso importante como es el agua, tal es el caso de la Quebrada Conventos, así mismo en función de la extensión del territorio, la percepción es particular, al comparar con los puntos más exactos, podemos identificar las diferencias. Surge una especie de inquietud, ¿por qué esa forma de identificar sus territorios?, ¿es que falta negociar el espacio y territorio entre las personas del lugar?, con ese sentimiento de conocer su territorio, ¿cuál es la concepción de manejo y uso de los recursos naturales?, ¿qué posibilidades habría de un “manejo compartido” de recursos entre socios-as que viven o pertenecen administrativamente a dos parroquias?.

Con esas lógicas “particulares” de entender o percibir su espacio y territorio, obviamente que la forma de participar los actores sociales –entendidos como socios-as- implica un arduo trabajo de negociación y entendimiento común sobre cómo actuar. Negociación que va desde el punto de vista no solo de los actores internos-socios-, sino también de los otros que vía relaciones de tipo tecnológico, productivo, económico, ambiental o el que fuera, debe fundamentalmente dirigirse a la interacción de todos quienes están involucrados en ese espacio y territorio.

Pero tratando de llegar a relacionar la noción de espacio y territorio con la percepción de la gestión política- en forma dinámica-, desemboca en la posibilidad de concretar las formas de participación entre todos los involucrados. Para la ATAPC, se identifica la participación comunitaria, como la posibilidad de llegar al acuerdo entre todos los actores, y fundamentalmente en la ejecución del proyecto no logran o no quieren identificar los límites de este, no solo en términos financieros sino también en las posibles dependencias que les genera en su cotidianidad, por el riesgo de la desmovilización que puede tener la organización frente al cumplimiento de los objetivos del proyecto. El salto que debería dar la organización es lograr conseguir la participación que permita influir en la toma de decisiones, involucrar a todos en la toma de estas y en el cuestionar las relaciones de poder que reprimen la expresión ciudadana, es necesario pero demanda mucha voluntad y esfuerzo de todos los actores que se relacionan con la organización.

Quizá este es un punto también medular en el trabajo, las organizaciones son en su mayoría organizaciones familiares, que no logran incidir en los espacios territoriales más

próximos, el barrio por ejemplo, de seguir en ese ritmo, su incidencia a nivel de propuestas para el desarrollo local tomará tiempo hasta que logren el involucramiento de quienes no son socios-as.

La oferta de servicios desde la ATAPC

Como organización de segundo grado y aprovechando haber conseguido recursos para concretar acciones relacionadas con el manejo de los recursos naturales, presta servicios en procesos productivos especialmente de: cercas vivas, cocinas mejoradas, producción de plantas y plantaciones, apicultura, protección de vertientes de agua, silvopasturas, construcción de silos metálicos, crédito, diseños prediales, por el acceso a tales servicios tienen una cierta ventaja las organizaciones que cuentan con promotores, se coordina el trabajo para que el resto de organizaciones tengan igual oportunidades, pero es un proceso que lo están practicando. Se comenta sin embargo que las prácticas de producción son diferentes considerando las zonas, en el caso de las partes altas señalan que hay prácticas tradicionales en el manejo, como la siembra en contra de la pendiente, el uso indiscriminado de agroquímicos.

La diferente opción de producción también se ve afectada por la falta de una política de producción establecida y aplicada por los socios-as de la ATAPC que privilegie la elección por la agroecología, un inicial proceso de sensibilización frente a la importancia de los recursos naturales, a la falta de mejores procesos de coordinación con instituciones que tengan más experiencia en los temas de interés

Las alternativas para generar ingresos han identificado en la apicultura la mejor opción de conservación y manejo del bosque, como ATAPC el servicio que da es la capacitación a otros interesados en la actividad apícola, así como se realizará la entrega de equipo básico para la instalación de un apiario por cada organización base, en este aspecto hay claras ventajas para la organización de la comunidad de Chaquino que consiguió directamente fondos de Fondo Ágil, para emprender el apoyo a la comercialización de la miel funciona la microempresa Polymiel, que está en tramitación su constitución y que cuenta como socios productores de miel y que son parte de las bases de la ATAPC y de algunas organizaciones de base de la UCOCPU, una limitante que registran ahora es la competencia con la miel que ingresa desde el Perú.

Aprovechando las capacidades de varios promotores y socios, para la construcción de silos metálicos, gestionan un proyecto que es financiado por Fondo Ágil, el mismo que contempla la construcción de 150 silos metálicos entregados a los socios vía crédito, su beneficio está identificado en forma particular.

La otra oferta de acceso a crédito desde recursos entregados por el FEPP ha permitido que se hable de la Caja de Ahorro y crédito, instancia que pretende que todos los socios-as sean afiliados a ésta, pero que al no sentir que es una oferta alternativa en cuanto al porcentaje de intereses, no logra interesar a la mayoría de los socios-as, y mas bien es motivo de distanciamiento por este poco compromiso en la propuesta.

En cuanto a los servicios para acceder a procesos de capacitación, se ha culminado un proceso de formación a promotores agroecólogos en la modalidad semipresencial con tutorías en la cabecera parroquial de Paletillas, este proceso se dio por la oferta del consorcio de capacitación PBS/SNV, Universidad Nacional de Loja-UNL, FEPP, Fundación Arcoiris-FAI, HEIFER, Honorable Consejo Provincial de Loja-HCPL, sin embargo se ve la necesidad de dar más acompañamiento especialmente en los momentos prácticos del trabajo. Se contó en este proceso con la participación de 11 mujeres, señalándose que los contenidos no los sienten pertinentes, manifestándose en la parte práctica limitaciones, para lo cual se ha propuesto se incluyan temas relacionados con la crianza de animales menores, actividades relacionadas con la seguridad alimentaria y artesanías con productos y subproductos del bosque.

La “masificación” de los conocimientos tiene un proceso de retroalimentación dada desde los técnicos de apoyo, los promotores con más experiencia a los nuevos promotores y a los interesados en participar en días de campo liderados por los promotores.

La otra posibilidad de capacitación es a través de las ofertas entregadas vía FUPOCPS por el área de capacitación (gestión de proyectos, comunicación), sin embargo la no continuidad de tales eventos le ha restado importancia a esta oferta.

La intervención interinstitucional y el relacionamiento de la ATAPC

A pesar de la presencia de haciendas muy grandes, no formaron cooperativas o asociaciones durante la reforma agraria, aparentemente permitirían aproximarse a indicar que su experiencia organizativa es tardía, referente de ello es la ATAPC, una organización débil en donde las prácticas y acciones de trabajo fueron motivadas por el FEPP, RAFE, UNL-CATER, ello incidiera en una forma de trabajo con tintes asistencialistas. El proceso de ejecución del PBS permitió el fortalecimiento de la ATAPC.

En el documento citado, se hace referencia a la débil intervención institucional en la zona, rescatando el tiempo de trabajo del FEPP, en la actualidad se puede percibir una interesante incidencia del estilo de trabajo desde PBS-SNV en el accionar de la ATAPC al intentar reproducir acciones relacionada con el manejo sostenible de los recursos naturales, se puede señalar que los efectos del trabajo desde la iniciativa PBS incurren en la dinámica de planificación que se enmarca en la estrategia de extensión agroforestal participativa en el tema de manejo de recursos naturales

Por otro lado, sorprende ver cómo la intervención de las otras instituciones que trabajan en la zona, específicamente el FEPP, en su afán de responder a sus prácticas de trabajo, facilita la constitución de “otras” organizaciones dentro de la misma organización, tal es el caso de la Caja de Ahorro y Crédito que está generando desencuentros especialmente entre los líderes de las organizaciones, por no lograr objetivos comunes en la entrega del

servicio desde el FEPP, así como riesgos de abandono de los socios –as a sus organizaciones por el no cumplimiento a los compromisos de entrega de crédito, en ese sentido es de mencionar que el trabajo del FEPP frente al tema crédito toma dimensiones únicamente de instrumento, por tanto tiene limitaciones básicas para contar con un documento consistente de referencia sobre el alcance del crédito.

La estrategia de institucionalización de la propuesta Bosque Seco, permitió que para la zona Paletillas quien co-ejecute el trabajo es la ONG Heifer, constituyéndose por tanto en otro actor institucional con quien se relaciona la ATAPC, siguiendo las políticas propias de Heifer y PBSII, el trabajo es ejecutado con las organizaciones sociales que existen en la zona, por tanto la ATAPC co-ejecuta el trabajo con la Unión Popular de Mujeres de Loja-UPML, de acuerdo a las zonas geográficas de intervención para cada organización.

Bajo la dinámica de acompañamiento a la ejecución de las planificaciones comunales, a manera de estímulos, a los cuatro promotores agroecologos se les ha financiado la implementación de diseños prediales, los mismos que se constituyen en un medio y escenario de capacitación al resto de miembros de la organización y comunidad.

La intervención de HEIFER en la zona responde también a acompañar la ejecución de su propio proyecto “Alternativas productivas para el manejo sustentable del bosque seco” con el mismo que se complementan varias actividades apoyadas por PBSII y fortalecen otros componentes relevantes de la propuesta como la Sociorganizativa, crédito.

Siguiendo con la idea de la evolución de la organización, se cuenta también con un grupo de Promotores que lideran las iniciativas de sus organizaciones de base y de la organización de segundo grado, esto ha llevado a que presenten un proyecto para su organización ante una financiera –Comité Ecuménico de Proyectos-, que está motivando ritmos de trabajo diferenciados frente a la dinámica de la organización de segundo grado, al no existir reglamentos o formas de coordinación y control que regule la intervención institucional, se avizora entonces un desarrollo no equilibrado frente al resto de organizaciones de base, así como una dinámica paralela de trabajo entre la organización de base y la organización de segundo grado, siendo por tanto necesario llegar a un acuerdo en las formas de relacionamiento, coordinación, seguimiento y ejecución de trabajo, un punto interesante en este aspecto podría jugar la organización de tercer grado –FUPOCPS- como agente externo y con un fuerte rol de seguimiento frente al trabajo que realizan otros actores.

El relacionamiento de la ATAPC con las instituciones de cooperación se da en buenos términos, se explica que si bien tienen una capacidad de respuesta rápida ante los requerimientos administrativos y técnicos, es necesario hacer acompañamiento en lo referente al manejo financiero, al ejecutar directamente el proyecto “Alternativas productivas para el manejo sustentable del Bosque Seco” , la responsabilidad es sobre el Tesorero de la Organización, quién aún presenta cierto tipo de limitaciones para la entrega de los informes especialmente.

La concepción de desarrollo desde sus socios-as

Si bien se recoge en los planteamientos de la visión y misión que lo que se pretende es trabajar por un tipo de desarrollo que sea equitativo, integral y humano, es pertinente recordar lo expresado por los socios-as, cuando en cada una de las bases se planteaba ¿que tipo de desarrollo es el que quieren?

Los socios-as de la ATAPC tienen su percepción de desarrollo que se orienta a “hacer algo por nuestro pueblo”, “sacar adelante la comunidad” y en forma muy autentica se dice que el desarrollo es el “adelanto para mi chacra”, en estas expresiones se observa la aspiración de un desarrollo comunitario, organizativo, económico, agrícola, familiar, cultural. La aspiración del tipo de desarrollo se complementa con el interés de plantearse objetivos para efectuar obras, contar con capacitación y trabajar para el cambio que permita salir de la crisis económica, mejorar la situación de los campesinos organizados y lograr mejorar la calidad de vida.

La tradición electoral en Paletillas y Cazaderos, posible insumo para el entendimiento del relacionamiento político?

Paletillas y Cazaderos son dos de las 5 parroquias que constituyen el cantón Zapotillo.

Las tablas que a continuación se indica, trata de representar la tendencia electoral de los ciudadanos-as del cantón, en los tres últimos momentos de elecciones, considerando

exclusivamente los mayores porcentajes de votación, para las dos parroquias específicamente.

PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA.

Tabla 2: Votación parroquial para Presidente de la República, año 1998.

Parroquia	Partidos Políticos			
	DP-UDC		PRE	
	Total votación	%	Total votación	%
Cazaderos	165	39.66	251	60.34
Paletillas	348	56.77	265	43.23

Fuente: Tribunal Supremo Electoral- Loja
 Elaboración: Lorena Salcedo, Vicente Solórzano

Para las elecciones de 1998 para presidente, se registra la siguiente información, del total de electores contabilizados (5889), sufragaron 3117. En su orden, Paletillas, representó el 21% del electorado, en tanto que Cazaderos el 14%. Se observa un cantón urbano, pues el 53% de los votantes se ubican en la cabecera cantonal.

Tabla 3: Votación parroquial para Presidente de la República, año 2002. (1^{era} vuelta)

Parroquia	Partidos Políticos							
	PRE		ID		RP		PSC	
	Total votación	%	Total votación	%	Total votación	%	Total votación	%
Cazaderos	174	42,23	69	16,75	50	12,14	49	11,89
Paletillas	146	23,90	73	11,95	125	20,46	149	24,39

Fuente: Tribunal Supremo Electoral- Loja
 Elaboración: Vicente Solórzano

Tabla 4: Votación parroquial para Presidente de la República, año 2002. (2^{era} vuelta)

Parroquia	Partidos Políticos			
	SP/MUPP/NP		PRIAN	
	Total votación	%	Total votación	%
Cazaderos	380	71,43	152	28,57
Paletillas	613	74,30	212	25,70

Fuente: Tribunal Supremo Electoral- Loja

Elaboración: Vicente Solórzano

Para las elecciones presidenciales de octubre del 2002, en la primera vuelta se registró un ausentismo del 52,35%, en tanto que para la segunda vuelta fue del 47,65% del electorado, y en términos totales los electores incrementaron a 6746. Cazaderos representó el 14%

ALCALDÍA DEL CANTON

Tabla 5: Votación parroquial para Alcalde del cantón, año 2000.

Parroquia	Partidos Políticos					
	PRE		DP-UDC		PSC	
	Total votación	%	Total votación	%	Total votación	%
Cazaderos	183	31,28	134	22,90	118	20,17
Paletillas	183	22,15	202	24,45	256	30,99

Fuente: Tribunal Supremo Electoral- Loja

Elaboración: Lorena Salcedo, Vicente Solórzano

Tabla 6: Votación parroquial para Alcalde del cantón, año 2004.

Parroquia	Partidos Políticos					
	CFP/PRE/ID/PS-FA		PSC		MIRE/PSP	
	Total votación	%	Total votación	%	Total votación	%
Cazaderos	387	53,16	264	36,26	77	10,58
Paletillas	381	36,63	567	54,52	92	08,85

Fuente: Tribunal Supremo Electoral- Loja

Elaboración: Vicente Solórzano

JUNTAS PARROQUALES

Tabla 7: Votación parroquial para Juntas Parroquiales, año 2000

Parroquia	Partidos Políticos					
	PSC		DP/UCD		PRE	
	Total votación *	%	Total votación *	%	Total votación *	%
Cazaderos	102	23.07	126	28,52	162	36,65
Paletillas	237	41,13	140	20.07	113	21.04

* Promedio de votación entre cinco candidatos

Fuente: Tribunal Supremo Electoral- Loja

Elaboración: Vicente Solórzano

Tabla 8: Votación parroquial para Juntas Parroquiales, año 2004

Parroquia	Partidos Políticos					
	PSC		CFP/PRE/ID/PS-FA		MIRE/PSP	
	Total votación *	%	Total votación*	%	Total votación*	%
Cazaderos	232	38.41	308	50.99	64	10.59
Paletillas	504	56.31	309	34.52	82	9.16

* Promedio de votación entre cinco candidatos

Fuente: Tribunal Supremo Electoral- Loja

Elaboración: Vicente Solórzano

En ese sentido podemos identificar cómo ha sido el comportamiento de los y las ciudadanos/as del lugar frente al estilo de hacer política en el país. Tendencia de derecha y populista. Fue clara la posición de los socios/as durante la realización del trabajo de campo, al expresar que la opción política es de tendencia populista y personal, no logran identificar una tendencia como grupo, por tanto no es de extrañar entonces que en la Organización ATAPC sus socios/as no tengan mayor opción electoral, y que tampoco se haya dado mayor posibilidad de participación desde sus socios-as. Se excluye en este caso el hecho de que un socio o socios de la ATAPC en la actualidad actúe como concejal o concejales del Municipio de Zapotillo patrocinado por el Partido Social Cristiano, sin que esto signifique que haya sido una opción de todos los socios-as de la

Organización, dejando mas bien algunos desacuerdos por tal opción, además el de tener en la actualidad calidad de socio activo.

Como es de esperar el estilo para “obtener” votos desde los candidatos a cualquier dignidad política pública es un derroche de ofertas, que si logra tener el apoyo de una autoridad con poder para asegurar “determinados” servicios, logra llamar la atención y por consiguiente votación. Este ritmo de trabajo aleja a los ciudadanos de un estilo del ejercicio del poder político bajo un modelo participativo y democrático, pues no logra superar el tinte formal que es representativo por excelencia.

La pregunta sería entonces, ¿qué hacer para que organizaciones sociales como la ATAPC puedan llegar a tener formas de representación política, que supere el sistema tradicional? o quizá para empezar ¿cómo hacer para que los partidos políticos incorporen en sus planteamientos, posiciones menos populistas en su ejercicio de poder?

Varios líderes y socios de la ATAPC han manifestado el interés de poder incidir en las decisiones de su espacio de representación político más cercano como son las Juntas Parroquiales, lo cual es interesante considerando la oportunidad de la Ley de Juntas Parroquiales como instancia local para emprender las iniciativas de descentralización, debiendo además reconocer que es necesario trabajar con una unidad territorial que logre incidir en el espacio geográfico concreto, es decir las organizaciones deberán pensar en responder a las necesidades de su entorno más cercano –barrio- y no únicamente a los intereses de sus socios-as en forma muy particular. Este alcance de trabajo va a permitir

ir definiendo e identificando mecanismos de intervención y de control sobre lo que sucede en su entorno más inmediato, por tanto es necesario impulsar procesos de formación para la democracia que permitan ir construyendo una cultura política con participación activa a nivel local y vaya dando saltos cualitativos y cuantitativos para que pueda llegar a tener incidencia cantonal y provincial.

Los socios de la ATAPC

En la actualidad a la Unión Cantonal pertenecen 12 bases ubicadas en las microcuencas Paletillas y Conventos, e integrada por 178 socios-as de los cuales 37 (20,78%) son mujeres y 141 (79,22%) son hombres, estas bases se identifican como: (ver anexo 3 mapa de ubicación de las bases)

AFTACH

Es la Asociación Fronteriza de Trabajadores Autónomos de Chaquino, fue creada el 8 de noviembre de 1998, pertenece a la parroquia Cazaderos, está localizada al occidente de la cabecera parroquial de Paletillas, cuenta con cinco promotores agroecólogos y uno de ellos es especializado en riego parcelario y agricultura orgánica, actualmente cuenta con 14 socios de los cuales 1 mujer y 13 hombres, A esta base pertenece uno de los ex presidentes de la ATAPC

OCAS

Es la Asociación de Campesinos Aventureros del barrio Vega Alta, es creada el 18 de octubre de 1998 está localizada al noreste de la parroquia Paletillas, cuenta con cinco promotores agroecologos, uno de ellos tiene una especialidad de riego parcelario y agricultura orgánica, en la actualidad son 14 socios de los cuales 3 mujeres y 11 hombres.

REINA DEL CISNE

La Organización Reina del Cisne pertenece al barrio Algodonal de la parroquia Paletillas, se constituye en 1999 con 30 socios, en la actualidad (Dic/2003) pertenecen 15 socios de los cuales 4 mujeres y 11 hombres, cuenta con dos promotores agroecologos.

CRISTO JOVEN

Esta Asociación pertenece al barrio Cimarrón, ese ubica al nor-occidente de la parroquia Paletillas, actualmente cuanta con seis socios

ABD

La Asociación Bendición de Dios, se localiza en el centro parroquial de Paletillas y en la actualidad cuenta con 17 socios de los cuales 7 mujeres y 10 hombres, a esta base han

pertenecido dos de los presidentes de la ATAPC, cuenta con dos promotores agroecologos.

OUV

La Asociación Unidos Venceremos es creada el 18 de abril de 1999, se localiza en el barrio Sotillo el mismo que se ubica al sur este de la parroquia Paletillas, cuenta con 6 socios de los cuales 2 mujer y 4 hombres, cuenta con un promotor agroecologo.

Luego se afilian a la ATAPC las siguientes organizaciones de base:

ATARCA

La Asociación de Trabajadores Reina del Cisne es creada en el año 2000, pertenece al barrio Añalcal la misma que se localiza al noreste de la parroquia Paletillas, se inician 32 socios, actualmente son 25 de los cuales 7 mujeres y 18 hombres.

AGALB

La Asociación de Ganaderos y Agricultores Libres de Bolaspambas de la parroquia Cazaderos, es creada el 11 de septiembre del año 2000, actualmente cuenta con 20 socios de los cuales 2 mujeres y 18 hombres, cuenta con dos promotores agroecologos.

ASFAG

La Asociación de Trabajadores Autónomos San Francisco de Asís, se ubica en el barrio el Guabo de la parroquia Cazaderos, es creada el 8 de abril del 2000, se ubica al occidente de la Parroquia Paletillas, actualmente cuenta con 8 socios, de los cuales 2 mujeres y 6 hombres, cuenta con un promotor agroecológico.

ATAMA

La Asociación de Trabajadores Autónomos María Auxiliadora del barrio el Guando de la parroquia Cazaderos, es creada el 14 de Julio del año 2002, en un inicio contaba con 30 socios, en la actualidad son 18 de los cuales 5 mujeres y 13 hombres

ATASVF

La Asociación de Trabajadores Autónomos San Vicente Ferre de Cochas de Almendro, pertenece a la parroquia Garza Real y creada el 11 de marzo del 2002, cuenta con 21 socios, de los cuales 2 mujeres y 13 hombres, y además cuenta con dos promotores agroécólogos.

ATACC

La Asociación de Trabajadores Autónomos Cristo del Consuelo de Carlucho es creada el 11 de septiembre del 2000, se localiza al sur de la parroquia Paletillas, actualmente cuenta con 9 socios, de los cuales 1 mujer y 8 hombres.

ATAV

La Asociación de Trabajadores Autónomos de las Villas es creada el 16 de julio del 2001, se ubica al noreste de la parroquia Paletillas y actualmente cuenta con 11 socios, de los cuales 1 mujer y 10 hombres.

Caracterización de los socios de la organización

Indudablemente existe gran diversidad humana y amplitud geográfica en el ámbito de intervención de la ATAPC, por ello es relevante caracterizar el perfil de los socios-as, se reconocen particularidades que los identifican y que de manera resumida se señalan:

- Son campesinos que, en un elevado porcentaje, carecen de tierra y los que disponen de propiedades, cuentan con extensiones entre 0,5 a 15 has. sin embargo, la extensión de la tierra muchas veces es relativa, pues son propiedades en laderas sin riego y con elevados niveles de degradación.
- Los socios-as de la ATAPC corresponden a una población joven en su mayoría y de los dos sexos.
- Es muy raro que existan mujeres propietarias de tierras.
- La relación con la tierra, bajo la denominación de precaristas, posesionarios o comuneros, marca el comportamiento de los/as campesinos, no solo por el sentido de pertenencia, sino además por la cantidad y calidad de la tierra, así como la relación con ésta, producto de una práctica agropecuaria inadecuada en el sistema de hacienda.

- Responde a un sistema de producción agrícola para abastecimiento familiar y de existir excedente, éste es comercializado por la necesidad de contar con liquidez, para incurrir en gastos productivos y reproductivos.
- Los trabajos productivos lo realiza en suelos erosionados, las prácticas agrícolas van desde las más elementales a las que se ejercitan bajo los preceptos de la Agroecología.
- Siendo abastecedores a nivel campesino permiten mantener el sistema de producción de industrias procesadoras grandes (maíz, por ejemplo), que mantiene un sistema de comercialización injusto y por otra parte, la apertura de los mercados, y la libre oferta de productos venidos desde el Perú, condicionan los precios de venta de la producción de la zona, en desventaja para los productores-as
- Tiene un relacionamiento con el mercado en forma individual y es familiar.
- La participación en el trabajo es familiar, las mujeres son visibilizadas en sus labores reproductivas y en lo productivo es considerado como ayuda
- Se establece que al ser insuficiente el ingreso por las actividades agropecuarias, se dedican a la venta de su fuerza de trabajo, en calidad de jornaleros, en tanto que las mujeres trabajan en las zonas urbanas como empleadas domésticas.
- Como estrategia de sobre vivencia, establece la migración masculina temporal y también se tiene un incremento de la migración internacional y mayoritariamente femenina en toda la zona de influencia de la ATAPC.
- Evidencia una inadecuada dieta alimentaría, mínima infraestructura social y de servicios, violencia intrafamiliar.
- Las ofertas de capacitación en temas productivos han privilegiado a los hombres, siendo una dificultad para las mujeres la carencia de recursos que les permita

solventar estas actividades.

Algunos de sus socios identifican como una gran debilidad el limitado acceso que tiene y ha tenido la población en general a las ofertas de educación formal, señalan que hay analfabetismo en su localidad, sin embargo se destaca la participación de 22 socios-as en la oferta de capacitación para promotores en agroecología que se dio en dos momentos (uno ya terminado en el 2001, que permitió la formación de 4 promotores y otro que se culminó en el 2003, tal proceso contó con la participación de 7 hombres y 11 mujeres, a través de la constitución de un consorcio institucional integrado por, SNV/Bosque Seco, Arcoiris, FEPP, UNL, HEIFER, HCPL.

Producto de la expectativa de contar con organizaciones de base fortalecidas, entendido como estar en condiciones de tener un mejor desempeño como organización, así como el mejorar las relaciones con su entorno más inmediato; tuvo o tiene como estrategia de trabajo el acceder a procesos de capacitación que se ofertan fundamentalmente desde el proyecto Bosque Seco – Heifer (últimamente). El acceso del promotor a los programas de capacitación lo definen las mismas organizaciones de base, quienes seleccionan a las personas hombres y mujeres, y como organizaciones se comprometen a apoyarles en el proceso, como estrategia para lograr la participación de las mujeres, los auspiciantes han optado en cubrir todos los gastos que se generen en la capacitación (estudios y logística) cuando son mujeres quienes participan, situación que en si no logra movilizar ni visualizar suficientemente a las mujeres en las acciones y decisiones que se toman en la dirigencia de la organización.

Se puede observar por la experiencia del primer proceso de capacitación deja distanciamientos entre los promotores con los dirigentes y con los socios-as, esto evidencia la brecha Promotor – Dirigente, se puede observar divergencias por posiciones de negociación de pagos por los servicios de acompañamiento y asistencia técnica entregados desde estos a las organizaciones de base, la poca definición de los roles y funciones de Promotores, ha sido otro factor para tal incidencia. Es de suponer, que el acceso y manejo de información desde quienes acceden a la capacitación, está incidiendo favorablemente a las bases que tiene promotores especialmente, sin embargo se puede estimar que de no manejarse en forma equitativa, podría constituirse en alguna forma de distanciamiento entre organizaciones y la fragmentación de la organización de segundo grado. (En este sentido es de mencionar el proyecto apícola que está manejando la organización de Chaquino, con sus dos promotores), aun cuando se pretende entregar colmenas a cada organización de base afiliada a la ATAPC, se pretende que los materiales (cajas, overoles) sean elaborados por la asociación de Chaquino, lo que deja una aparente posición de ventaja en términos económicos para ésta.

En otros procesos de capacitación auspiciados por instituciones y organizaciones provinciales, se han especializado dos promotores en el tema de riego parcelario y se han formado cinco promotores y promotoras en salud y dos en elaboración de proyectos.

Es importante señalar también los comentarios vertidos por los socios-as de la organización, al expresar que el comportamiento de quienes habitan en la zona, se ve fuertemente condicionado por ser habitantes de frontera, marginados de los poderes: provincial y nacional, que bajo el aparente slogan de “deben darnos” por tal condición,

se han “enseñado” a recibir con muy poco esfuerzo una serie de bienes, desde cualquier institución.

Finalmente, para distinguir el perfil de los socios-as, es necesario indicar que el reconocimiento de liderazgo (desde la percepción externa) para este grupo es heterogénea, para el caso de los dirigentes es asociada como un liderazgo el colaborar y elaborar propuestas, para los promotores es calificada como ejecutor, elaborador de propuestas y negociador, en tanto que para los socios-as es de liderazgo político por llegar a tener opción de decisión, además de colaboradores, participativos y ejecutores.

Caracterización del territorio y organización espacial en la zona de la ATAPC

Los barrios.

En la zona, los barrios son subdivisiones de los territorios de las parroquias y están constituidos por pequeños centros poblados de patrón semidisperso y terrenos organizados para la agricultura y el pastoreo de ganado y algunos otros para protección de bosque o vegetación secundaria. Los barrios no están considerados en la estructura política administrativa del Estado. La parroquia es la entidad administrativa más pequeña del estado, varios organismos e instituciones de apoyo en la zona suelen llamarlas comunidades⁶ denominación importada de la región andina.

⁶ Comunidad, es un conjunto de familias que viven en gran comprensión y solidaridad, donde cada individuo voluntariamente se somete al control de los otros.

En la generalidad de los barrios/comunidad, donde se asientan las bases de la organización, en la parte nucleada del barrio se encuentra, casi siempre, la escuela y muchas veces una pequeña capilla como únicas construcciones públicas. Los servicios que recibe del Estado son la educación primaria y eventualmente llega alguna campaña de salud. Últimamente se ha extendiendo hacia los barrios el servicio de luz eléctrica y en algunos casos turnos de transporte terrestre caso Paletillas y Chaquino.

Espacios productivos

En la zona la precipitación media anual es de 400-600 mm/año, lo que ha dado lugar para que los agricultores mantengan diversos espacios productivos como los “orillados”, las vegas y las chacras de uso agrícola. Los “orillados” son espacios ganados temporalmente a los ríos y quebradas, habilitados luego del descenso del nivel del caudal, son destinados a una horticultura intensiva. Las "vegas" son terrenos con riego, de uso agrícola permanente (agua impulsada con bomba a motor), con diversos cultivos de ciclo largo y corto. Las "chacras" o temporales son terrenos de secano, con cultivos de ciclo corto y ubicados, por lo general, en las laderas y partes de mayor pendiente. El uso de la tierra en su mayor parte consiste en la agricultura de "temporal", lo esencial allí es el cultivo de maíz de variedades tropicales.

En estos se practica una agricultura basada en los principios ecológicos aprovechando y optimizando los medios e insumos locales, profundizando los conocimientos ancestrales para garantizar reducir una dependencia por insumos externos, que en el futuro se convierten en sistemas productivos no sustentables, lo que si sucede con la agroecología.

Para la ganadería vacuna, los espacios sucesivos de pastoreo son, las chacras, donde se aprovecha el rastrojo después de la cosecha; luego la inverna aunque no todos disponen de esta que es un terreno cultivado con pastos que en la zona baja requiere riegos y por último, el campo libre. Para la ganadería caprina solo se disponen de dos espacios: el corral adyacente a la casa y el campo libre donde pastean el resto del tiempo. Se denomina campo libre, en ambos casos, a los terrenos donde pastorea el ganado de manera extensiva y que el propietario no ha cerrado. Vale la pena mencionar la distinción que hacen los productores entre bosque y campo libre. Del bosque, al cual denominan monte o montaña, extraen madera, leña y varios productos como: miel, forraje y frutas. En el campo libre pastorean los animales cuando ya no hay forraje en las áreas cultivadas. La montaña es en potencialidad también campo libre, a pesar de la presencia de árboles. Esta visión simboliza la mentalidad de uso no sostenible de los bosques secos y tiene como consecuencia la ausencia de prácticas de reposición de la cubierta vegetal degenerada a raíz del uso extensivo.

Economía de las unidades familiares campesinas

Producción mercantil simple

La economía es de tipo mercantil simple porque si bien la producción se destina al mercado, no se amplía la escala de producción, debido al bajo nivel tecnológico y a la inestable relación con los mercados. A esta forma de organización de la economía le denominamos también producción extensiva. Esto es particularmente evidente en el

cultivo del maíz principal producto agrícola de la zona y en el manejo del ganado caprino y vacuno.

Diferenciación socioeconómica

En los barrios se encuentra una marcada diferenciación socioeconómica. Se establece a partir de la posesión de la tierra y del ganado. Se distinguen cuatro grupos socioeconómicos, de los cuales, los terratenientes y los bodegueros ocupan la posición dominante y los restantes, los agricultores, jornaleros sin tierras están en una condición subalterna.

- Los terratenientes

Son grandes propietarios que entregan en alquiler sus tierras, no tanto para recibir una renta, sino como una estrategia para obtener forraje para su ganado. Los terratenientes son principalmente ganaderos y crían considerable número de cabezas de ganado vacuno, por lo cual, gran parte de sus tierras son invernadas.

En este mismo grupo se incluyen los grandes ganaderos de cabras. Si bien no tienen en propiedad grandes extensiones de terreno, que poseen cientos y hasta cientos de cabezas de ganado caprino que pasta en extensas áreas de campo abierto es decir de bosques degradados.

- Los comerciantes

Son propietarios de las medianas y grandes tiendas ubicadas en las cabeceras de los barrios, parroquias. Se incluyen en esta clasificación por la fuerte relación que sus propietarios mantienen con el campo. Los comerciantes no solamente venden productos manufacturados a los agricultores sino que les compran la mayoría de sus productos, particularmente el maíz, granos, animales. Lo relevante es que esta compra está condicionada por préstamos de dinero o venta adelantada de agroquímicos. Los bodegueros, especialmente los que poseen grandes tiendas, son prestamistas y se les conoce con el apelativo de “chulqueros”.

En la ATAPC son muy pocos socios que se ubican en este grupo social, ya que la mayor parte de comerciantes en la zona no pertenecen a la organización.

- Los agricultores

Los agricultores no constituyen un grupo homogéneo. A partir de la disparidad en la tenencia de la tierra, diferenciamos en tres clásicos sectores: pobres, medios y ricos. Éstos últimos, precisamente por tener más tierras, pueden destinar una parte de ellas para invernadas de pastos; por tanto, la ganadería de vacunos es lo que en definitiva los hace ricos y marca su diferencia con los demás agricultores.

Los agricultores medios y pobres conforman la mayoría de habitantes de los barrios. Aunque se diferencian en cuanto a la tenencia de tierras, comparten las siguientes características: básicamente son agricultores, porque si bien pueden poseer ganado,

vacuno en la parte alta y caprino en la baja, es en pequeña escala; se alquilan como peones o jornaleros a los agricultores y por temporadas migran a las ciudades y zonas rurales de mayor desarrollo relativo a trabajar como peones.

Es a este grupo que se dirige mayormente el apoyo del PBS. Sin embargo es claro que hasta la fecha han sido más los agricultores ricos a quien les ha interesado la propuesta, por la disposición de tierras y tiempo que tienen, ya que no migran. A la vez el grupo es netamente masculino. Según la idiosincrasia vigente la mujer se relaciona muy poco con la agricultura/ganadería, sobre todo en términos de relacionamiento formal (con instituciones de desarrollo, estudio y/o crédito).

La mayoría de los socios/as de la ATAPC se ubican en esta clasificación social, ya que si poseen los medios de producción, que sin ser de su propiedad tienen acceso por herencia, derecho o concesión de hijo o herencia.

- Los jornaleros sin tierras

Es un grupo significativo de pobladores que solo poseen una casa en sus barrios y que no disponen de los medios de producción, viven de alquilarse como peones tanto a los terratenientes como a los medianos productores. En ciertas épocas del año migran, principalmente a la costa a trabajar como peones agrícolas y camaronas. Estas características se dan en un buen porcentaje de socios/as jóvenes y viejos de la ATAPC, en los jóvenes por lo general la actividad agrícola no ha sido o es su sistema de vida, subordinándose más bien a la emigración.

Organización social

- La organización familiar

Los barrios son organizaciones sociales de tipo familístico pues su estructura y funcionamiento se derivan de las características de la familia y del sistema de parentesco que rigen en la zona.

Las familias son de tipo nuclear, endogámicas⁷ y virilocales, es decir, los matrimonios se constituyen entre personas del mismo barrio, mayoritariamente entre primos, y la nueva pareja va a vivir a la casa paterna del esposo, con lo cual la esposa queda asimilada al grupo familiar del esposo. Estas prácticas responden a una estrategia que busca mantener las tierras en la misma familia. De esta suerte, existen troncos familiares que se consideran descendientes de un mismo antecesor y que se identifican con un apellido común.

Son familias marcadamente patriarcales. La mujer se encuentra en una situación de subordinación, sujeta a las decisiones de los parientes masculinos y aunque desempeña roles fundamentales en la producción y para la cohesión social, permanece no valorada e invisibilizada. Además tienen poca o nada de decisión en la gestión de la finca (Martínez, 2000).

- Cooperación y conflicto

⁷ Endogamia, es la norma que restringe el matrimonio a los miembros de la misma tribu, barrio o comunidad y otro grupo social.

La cooperación se establece mediante intercambios de trabajo (presta brazos o presta manos), préstamos de dinero y entre las mujeres se ayudan en el cuidado de los hijos, en las tareas domésticas. La cooperación se da entre hermanos, entre compadres, es decir se coopera entre parientes muy cercanos pero con los que no se tiene conflictos. Están excluidos los pobres, los sin tierras y los advenedizos que no forman parte de la red de parientes y por tanto de la circulación de favores y bienes.

En la base de los conflictos está el acceso y propiedad de las tierras de riego y del ganado. Los enfrentamientos más fuertes son entre hermanos y parientes próximos. Los conflictos llevan a fuertes tensiones, a enemistades y distanciamientos muy marcados, no se dirigen la palabra y se entorpecen los trabajos y, a veces, dan lugar a actos de violencia, pero por lo general no degeneran en hechos de sangre y no se llevan a los tribunales judiciales. El conflicto permanece latente, soterrado (Martínez, 2000).

En la ATAPC se practican los valores y principios de solidaridad, respeto, participación lo que incide en el empoderamiento de conductas apegadas a buenos procedimientos de cooperación y menos conflicto.

- La organización barrial

En los barrios es frecuente que exista un Presidente del Barrio, a veces acompañado de una Junta Directiva, pero sin ninguna atribución ya que, en la práctica, no ejercen poca o ninguna autoridad.

En la zona de influencia de la ATAPC existe una variada micro-organización a nivel barrial, con los siguientes rasgos:

- Son organismos generados por instituciones externas y que aparecen rápidamente así como también desaparecen (caso comités agroforestales promovidos por el PBS, FEPP).
- Se activan temporalmente en respuesta a los agentes externos o para gestionar algo para el barrio.
- Cuando funcionan, asumen las características de la organización familiar, destacándose que se constituyen con grupos de parientes dirigidos por los jefes de las familias.
- Por lo anterior, su dinamismo y eficacia depende del carácter personal del jefe de familia que ejerce el liderazgo y del peso de los conflictos interfamiliares.

Lo que más se encuentra en los barrios son diversas agrupaciones de personas conformando comités, como por ejemplo los comité pro desarrollo, padres de familia, pro capilla o catequistas, los clubes juveniles y comités que responden al accionar de las ONG's o proyecto (por ejemplo comités agroforestales del PBS, FEPP o HEIFER).

- Liderazgo

El liderazgo en los barrios, está basado en la organización a partir de la familia y tradicionalmente ha venido siendo ejercido por los jefes de familia en su propio grupo de parientes y en algunos de los comités de los que dichos jefes son los dirigentes. En la

actualidad se mantiene como asunto privado y durante toda la vida, privilegiando roles masculinos y subordinando a la mujer.

Entre más liderazgos surjan y mayormente estén integrados los socios y sus familias, mayormente se está asegurando el poder local de las comunidades y su papel protagónico en la conducción de sus propios destinos. En esta misma medida en que crezca el protagonismo campesino, también se reduce la importancia del técnico o, en general, del personal externo. De esta manera, puede retirarse paulatinamente e ir comenzando el impulso de nuevos procesos en otras bases o comunidades.

El mecanismo más frecuente para mantener este liderazgo ha sido la conservación del control sobre la tierra. Un rasgo de este tipo de liderazgo es que los jefes de familia dirigen personalmente la realización de las actividades, ejecutan personalmente las tareas, dan instrucciones y alientan el cumplimiento del trabajo. Este poder también está ejercido por las mujeres en el caso de viudas con muchas tierras y comerciantes exitosas. Últimamente se nota surgimiento de jóvenes (hombres, mujeres) como líderes. (Martínez, 2000).

Caso particular en la ATAPC, es la presencia de una nueva generación de líderes y liderezas jóvenes, quienes han salido de procesos de capacitación con una práctica social activa, es el caso de los dirigentes Amado Vera (ex presidente), William Villalta, Rosario Díaz, Fanny Romero, entre otros/as, quienes ha desarrollado actitudes y aptitudes que permitirá brindar un mejor aporte para la sostenibilidad de la organización.

- Promotores

La sostenibilidad de los procesos de desarrollo depende fundamentalmente del surgimiento de los promotores campesinos manifestado a través del testimonio propio, la mística de trabajo, el reconocimiento de la comunidad y la capacidad de entusiasmar a la gente,

Los promotores son, entonces personas innovadoras que han pasado por un proceso de evolución en el cual han crecido progresivamente en el saber, la autoestima y la autodeterminación. Este crecimiento personal plasmado en las transformaciones de sus entornos, visiblemente cambiados, atrae la atención y curiosidad de las demás familias campesinas.

La organización al momento cuenta con 28 promotores/as de las diferentes bases, en las ramas de Agroecología, especialización en riego y agricultura orgánica, salud y contabilidad. Un aspecto importante de destacar es que casi todos/as son jóvenes y con gran compromiso social.

- Organizaciones de base y organismos de segundo y tercer grado

Las organizaciones generadas por los propios agricultores son de tipo gremial, vale decir, su objetivo es la defensa de los intereses de sus integrantes y buscan tener representación ante cualquier instancia pública o privada. Estas organizaciones también reciben influencia de las formas de parentesco y del liderazgo de tipo tradicional. A

nivel de barrio se les denomina organismo de base o primer grado y unión cantonal o segundo grado. En el caso de la ATAPC cuenta con doce organizaciones de base o de primer grado, la ATAPC que es de segundo grado y la FUPOCPS que es la organización provincial de tercer grado.

Las organizaciones de base son una forma de comité; es decir, están conformadas por un determinado grupo de personas, básicamente parientes y también con liderazgos históricos. La práctica más interesante de las organizaciones de base, en la mayoría de barrios donde tienen presencia, es que se esfuerzan por convocar asambleas de todos los habitantes del barrio, creando una tendencia a la toma colectiva de decisiones.

La única organización de segundo grado, reconocida en el cantón Zapotillo es la Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos, ATAP-C. Las de tercer grado, de ámbito provincial, son la FUPOCPS y la UPML, con una fuerte representación en la parroquia de El Limo, cantón Puyango.

Estas organizaciones de segundo y tercer grado tienen una cobertura muy limitada; sin embargo, poseen una alta legitimidad. Por una parte, los organismos públicos y privados las consideran como interlocutores válidos para la suscripción de convenios y las reconocen como representantes de los campesinos y agricultores; por otra parte, en los barrios y parroquias, la gente reconoce y respeta a las organizaciones, las toma en cuenta para todo tipo de evento, invita a los dirigentes y en general, existe mucha expectativa por lo que puedan hacer o plantear.

Las organizaciones de segundo y tercer grado han logrado desarrollar importantes experiencias de capacitación a través del anteriormente denominado Instituto de Formación Campesina - INFOCA - departamento especializado de la FUPOCPS, así como de dos programas de capacitación que desde el consorcio de capacitación conformado por: SNV/PBS, FEPP, FAI, HEIFER, UNL, han formado promotores agroecólogos avalizados académicamente por la Universidad Nacional de Loja; también a través de la organización y participación en eventos de diferentes tipos, entre los que destacan los orientados a temas sociales y técnico-productivos por su continuidad, su alcance y mejores resultados.

También es importante resaltar algo novedoso en la región como es el surgimiento de organizaciones de productores, organizados por línea de productos bajo la forma de asociaciones, como por ejemplo la de apicultores.

Caracterización de la ATAPC

La Asociación de Trabajadores Autónomos de Paletillas y Cazaderos -ATAPC se encuentra localizada en las Parroquias Paletillas y Cazaderos del cantón Zapotillo, Provincia de Loja. El cantón Zapotillo está localizado en el extremo Sur de la República del Ecuador, al Sur Occidente de la provincia de Loja; limitando al Norte, Sur y Oeste con la República del Perú y al Oeste con los cantones de Macará, Pindal y Puyango. Su ubicación geográfica es: Longitud: 90° 15' 00"; Latitud: 04° 25' 00", entre 135msnm a 800 msnm, con temperatura entre los 24° - 26°C., la precipitación anual tiene un rango

de 340 - 600 mm. Según Holdridge se clasifica en monte espinoso Tropical (meT) y monte espinoso Premontano (mePM).

Zapotillo se considera uno de los cantones de más extensión dentro de la provincia de Loja, con 1215 Km², una población de 10.234 habitantes (5.184 hombres, y 5.050 mujeres), este cantón por tradición ha tenido una débil cultura socio-organizativa.

Las Parroquias de Paletillas y Cazaderos se encuentran al sur occidente de la provincia de Loja a 250 Km. de la cabecera provincial. Paletillas fue creada en 1947, tiene una superficie de 20026 Has que representa el 16.6 de superficie del cantón Zapotillo, cuanta con una población de 2479 habitantes. En tanto que Cazaderos fue creada en 1910, tiene una superficie de 39422 Has que representa el 32.6 de superficie del cantón Zapotillo, cuanta con una población de 1737 habitantes (Plan de Desarrollo Zapotillo, 2002). La densidad poblacional de Paletillas es de muy baja a baja (<30 hab/km²) (PBS, 1998).

Tabla 9: Población de las parroquias del área de influencia de la ATAPC

PARROQUIA	AREA RURAL								
	TOTAL			CABECERA			RESTO		
	total	hombres	mujeres	total	hombres	mujeres	total	hombres	mujeres
Paletillas	2479	1303	1176	249	134	115	2230	1169	1061
Cazaderos	1737	949	788	302	155	147	1435	794	641

Fuente: INEC 2003

Elaboración: El autor

Figura 3: Ubicación de la ATAPC en la provincia de Loja



Elaboración: El Autor

A Paletillas se la conoce por la “Virgen del Rosario”. El pueblo se fundó con la donación de tierras realizada por Don Domingo Morán, el nombre se debe a que se encontraban muchas paletas de animales muertos por la sed o el cansancio. Paletillas llamaron a la porción compuesta de los caseríos de Paletillas y Tambillo, y con todo el territorio conocido con el nombre de "Comuna de Tambillo”, teniendo por límites: los de la comuna de Milagros, de la parroquia de Pindal, por el norte y el oeste; y por el sur y este limita con la parroquia de Cazaderos, la quebrada del Guabo, aguas arriba hasta la loma nacimiento de la quebrada de Chaguaguayco, esta hasta su desembocadura en el río Puyango, y de este aguas arriba hasta la desembocadura de la quebrada de Conventos, el límite con la comuna de Milagros (Granda y González, 1995)

Cazaderos la cabecera parroquial: Mangahurco debe su nombre a la forma de MANGA de su territorio rodeado de montañas y la población ubicada en la parte ahuecada. Entre las principales tradiciones y costumbres que caracterizan a esta parroquia están las danzas folclóricas, sainetes, fonomímicas, juegos recreativos, la caza de venados, la vaca loca, el fútbol, los gallos, el seco de chivo, la fritada con yuca, las salchichas. Sus fiestas duran 3 días 10, 11 y 12 de octubre, día en que hacen la Elección y Coronación de su Reina. Además el 7 de Octubre también celebran las fiesta del Colegio de Mangahurco.

CAPITULO III METODOLOGIA

“Si todos hiciéramos lo que somos capaces,
quedaríamos impresionados de nosotros mismos”
Thomas Edison

Esta investigación tubo su particularidad en el sentido que se llevó un proceso paralelo de investigación y planificación, ya que la necesidad e interés de los socios-as de la ATAPC fue desarrollar un plan estratégico de desarrollo organizacional, en este proceso los actores sociales y la metodología de obtener información fue compartida con ciertas particularidades, razón por la cual varia de esta información será compartida en sus informes respectivos, tanto para la ATAPC como para la Universidad Católica de Temuco.

La metodología básicamente se ha definido en base a la que se aplicó para el Plan de Desarrollo de la FUPOCPS, así como incorporando ciertas innovaciones que en base a la experiencia del tesista ha obtenido buenos resultados en la construcción de planes de desarrollo. La formulación se realizó bajo el enfoque de instigación participativa y la Planificación Estratégica, y enriquecida con acciones vinculadas con un **pensamiento estratégico**, considerando las capacidades para proponer y generar elementos teóricos y prácticos para la construcción y aplicación de un eficiente producto.

Las herramientas metodológicas propuestas fueron aplicadas de tal manera que propició una activa participación de los involucrados: socios-as, directivos de la unión cantonal,

las bases, promotores, técnicos institucionales y personas vinculadas con la asociación. Fue necesario conformar un equipo de Coordinación, y se requirió la participación de delegados o informantes claves para los diferentes momentos.

Pretendiendo construir participativamente el Plan de Desarrollo Organizacional de la ATAPC, se identificaron los siguientes momentos para tal fin.

Construcción de la propuesta

Inicialmente se construye una propuesta técnico – metodológica para la construcción del plan de desarrollo que permita dinamizar eficientemente los procesos de desarrollo que vivirá la organización, y que además está en la línea con el trabajo de investigación para elaborar una tesis de grado de un técnico presente en la zona, la propuesta como tal recoge los criterios, sugerencias de varios de sus líderes, lideresas y socios-as que en suma son los intereses de la ATAPC.

Es importante mencionar que los resultados obtenidos en la construcción del plan de desarrollo para la ATAPC son una parte de la elaboración de la tesis de grado, que fue más allá de la construcción del presente plan.

Socialización de la propuesta en la ATAPC y FUPOCPS

Contando ya con la propuesta definida (combinación entre los objetivos de la tesis de grado y los objetivos de la planificación estratégica), esta fue presentada en reunión del pleno de las directivas tanto de la ATAPC como de la FUPOCPS, las mismas que en base a varios análisis y reflexiones supieron brindar sugerencias para mejorar los productos que se esperaban, por su lado la ATAPC quiere garantizar un plan que responda a sus dinámicas locales con una visión de territorio, social, económico-productivo y ambiental con incidencia socio-política, en tanto que desde la FUPOCPS aspiran a que el plan responda a articular y desarrollar su proyecto de vida, que fortalezca la capacidad sociorganizativa y que sea un modelo para las otras uniones cantónales en el proceso de fortalecimiento de las mismas.

Identificación del grupo contraparte de la ATAPC.

Un elemento clave de este proceso fue la selección de los actores que actuaron como contraparte de la organización, para garantizar que la información que se trabajó tenga su objetividad y representatividad. De esta manera se estructuró un buen grupo de trabajo integrado por:

- Un delegado por zona (5 personas): Añalcal, Cochas, Paletillas, Vega Alta, Chaquino.
- Presidente y Vicepresidenta (2 personas)

- Promotores (3 personas): Agroecologo, Salud, Contables
- Presidentes (2 personas) de la caja de ahorro y crédito; y, asociación de apicultores (POLYMIEL)

El grupo de trabajo estaba caracterizado por contar con personas muy heterogéneas en género y generacional, con importante experiencia en la vida de la organización, así como dirigentes que están en proceso de formación, con ellos se trabajó una planificación que consideraba los resultados previstos, las actividades a realizar, las responsabilidades y los tiempos de trabajo. Es importante destacar que estas personas asumieron con mucha responsabilidad su rol, ya que su permanencia en las diferentes reuniones y talleres fue constante.

Se realizaron seis reuniones - talleres de trabajo de dos días cada uno, culminando con una reunión general de directorio para exponer los resultados del plan, así como para recoger sugerencias que permita mejorar el trabajo.

Construcción del Plan

Con la participación de las bases, dirigentes-as, promotores, técnicos e informantes claves se trabajó en talleres con temas definidos como:

Identificación y recopilación de información:

Para esta actividad se realizó la recopilación y análisis de la información generada por instituciones públicas y privadas durante varios años de presencia en la zona, y desde la misma organización cantonal en el marco de los procesos de participación con: Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio-FEPP, Red Agroforestal Ecuatoriana-RAFE, Servicio Holandés de Cooperación al Desarrollo-SNV/Proyecto Bosque Seco-PBS, Federación Unitaria Provincial de Organizaciones Campesinas y Populares del Sur - FUPOCPS, Municipio de Zapotillo; resultó muy importante el aporte y participación de los promotores comunales, así como de otros campesinos, la información se la colectó con apoyo de formularios preelaborados con preguntas abiertas y cerradas.

Identificación de la problemática

- Diagnóstico institucional (análisis del medio interno de la organización)

Para este punto se utilizó la matriz que analiza los ámbitos: misión, resultados, recursos, relaciones externas, factores externos, estrategias utilizadas, estructura, sistemas y procesos, personal, estilo de manejo. El trabajo consistió en analizar la mencionada matriz en forma colectiva y dando una calificación entre positiva, negativa y neutra, identificando quien o quienes son los responsables para tal calificación así como señalando las sugerencias para mejorar tal acción. (ver matriz anexo 4)

La metodología propuesta permitió identificar la problemática social, económica - productiva, cultural y ambiental de los campesinos socios-as y cómo las organizaciones de base valoran o perciben la influencia de la organización social.

- Diagnóstico institucional (análisis del medio externo)

Para el análisis del medio externo y las relaciones con otros actores con quienes se relaciona la ATAPC, se apoyó con instrumentos metodológicos seleccionados para su identificación. Conjuntamente con los dirigentes, se identificaron los aspectos a tomarse en consideración, tal información fue tabulada, procesada y socializada con el grupo contraparte de la ATAPC. (ver matriz anexo 5)

Ámbitos de la entrevista.- La entrevista conduce a obtener información a través de preguntas abiertas y cerradas, considerando las variables:

- Institucional
- Político
- Económico
- Productivo
- Social (equidad)

Selección de entrevistados/as.- La selección de las instituciones, estuvieron en función de:

- Proyectos o acciones ejecutando en la zona
- Nivel de negociación
- Grado de coordinación

Se realizó la entrevista a instituciones y personas representativas, cuyo conocimiento brinde bases suficientes para construir la información requerida

Criterios para identificación de actores a entrevistar.- Están determinadas por aquellas personas que están directamente vinculadas con la ATAPC, que mantienen relación de cooperación financiera, apoyo técnico o han sido parte de los proceso que ha vivido la organización y actores locales que miran desde fuera su proceso.

Ambiente de la entrevista.- Inicialmente se concertó la entrevista con el/la informante, lógicamente aclarando la finalidad de la misma, en la aplicación se creó un ambiente de confianza y disposición para el diálogo. Como es lógico en este tipo de entrevistas, la conversación toma matices de debate, de puntualizaciones y en ciertos momentos de aclaraciones.

- Legitimidad de la propuesta de planificación.

Producto de la socialización de la información generada durante las etapas anteriores, y tratando de agrupar la problemática en los ejes: político-organizativo; producción alternativa empresarial; formación y capacitación; y, equidad de género, se procedió a

dar las explicaciones de los alcances de cada uno de los productos, que alimentarán la construcción del Plan de desarrollo, para un periodo de tiempo de cinco años. De esta manera se organizó la conformación de grupos de trabajo para realizar el ejercicio análisis FODA, la construcción de la visión, la misión, los valores que regirán las acciones de la organización, el planteamiento de las políticas, así como los lineamientos generales de las acciones estratégicas fue el procedimiento a seguir. También se trabajó los temas concernientes a las variables e indicadores del tema de tesis.

Tabla 10. Variables e indicadores de la investigación

VARIABLES	INDICADORES	FUENTE DE INFORMACIÓN Y/O FORMAS DE MEDICION
FORTALECIMIENTO DE LOS NIVELES DE GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.	Dirigentes campesinos formados con roles diferenciados (técnicos, promotores, familias)	Plan de capacitación elaborado, a través de talleres y reuniones con activa participación de las bases
	Programa de educación continua.	Programa de educación elaborado, a través de talleres, reuniones de coordinación interinstitucional con amplia participación de bases y dirigentes.
	Criterios para líneas estratégicas de acción.	Elaboración de líneas estratégicas que fortalezca el componente social, productivo y de manejo de los recursos naturales en la organización, a través de cursos, talleres con la participación de dirigentes y bases de la organización .
	Equipo de capesi@s con capacidad de apoyo técnico – político	- Equipo de promotores/as campesinos/as que apoyan la gestión en los aspectos técnicos y políticos conformado en sus bases. - Inventario de promotores/as, técnicos/as formados y escenarios de capacitación implementados.
USO Y MANEJO DE LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN AGROECOLÓGICA	Rescate y valoración de prácticas campesinas locales	Número de prácticas tradicionales rescatadas y valoradas de base agroecológica, en base a entrevistas, reuniones, encuestas, testimonios.
	Incorporación de innovaciones agroecológicas compatibles	Inventario de alternativas de producción agroecológica identificadas, que posibiliten la

VARIABLES	INDICADORES	FUENTE DE INFORMACIÓN Y/O FORMAS DE MEDICION
		diversificación y la generación de ingresos económicos. Proceso a través de reuniones, entrevistas, visitas de campo, testimonios.
EQUIDAD DE GÉNERO	Rol de las mujeres en la organización comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> - Auto análisis del mejoramiento de la posición y condición de la mujer - Autoestima, identidad, orgullo - Construcción de una estrategia que permita la integración de la mujer en la organización y en los procesos de desarrollo, a través de talleres, reuniones, entrevistas con mujeres, matriz de análisis de roles y responsabilidades de hombres y mujeres.
	Rol de la mujer en la toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> - Presencia de mujeres en niveles de dirección, comisiones, mesas de concertación, otras - Mujeres que lideren actividades productivas. - Análisis de documentos, artículos relevantes estudiados en la organización sobre mujer.

Fuente y elaboración: El autor

En base a un trabajo muy interactivo, se extrajeron los elementos comunes de desarrollo organizacional, para con ello definir los objetivos globales y las acciones correspondientes y principalmente se identificó la problemática, los objetivos específicos, ejes y acciones estratégicas necesarias para lograr el desarrollo de la ATAPC, sus bases, sus socios-as y familias.

Los cuatro problemas referidos a los ámbitos: político-organizativo; producción alternativa empresarial; formación y capacitación; y, equidad de género fueron estructurados para su análisis bajo la metodología del árbol de problemas y análisis FODA.

Este ejercicio nos dio muchos insumos para ir analizando y construyendo los indicadores para cada una de las variables planteadas.

Identificación de la estructura para la puesta en marcha del plan

En vista de que el plan demanda revisar y actuar sobre una serie de acciones que está asumiendo la organización y que las asumirá conforme evolucionen, fue necesario definir la estructura organizacional más pertinente para aquello; para esto fue necesario revisar el reglamento interno, la estructura mantenida hasta ahora y discutir la necesidad de los cambios, con las respectivas consideraciones y puntualizaciones para la organización zonal. Este trabajo se lo realizó en dos grupos de acuerdo a sus afinidades, grupo de dirigentes, grupo de promotores-as.

Construcción de la planificación operativo anual

Con el ánimo de viabilizar las acciones que permitan la puesta en marcha del plan y relacionando las actividades de trabajo previstas en relación a los proyectos que están ejecutando se propone una matriz que permita elaborar su plan operativo y que bajo la dinámica de una matriz de marco lógico permitirían el cumplimiento de la planificación operativa para los años correspondientes (ver anexo 7 matriz de planificación).

Socialización del Plan en la Asamblea de la ATAPC

Previa a la asamblea, con los participantes en la construcción del plan, se mantuvo un taller de ajustes y preparación de la información que fue socializada en la reunión de asamblea de la ATAPC.

En la asamblea las presentaciones las realizaron los mismos socios y socias en el orden lógico del plan estratégico, al final de cada presentación se abrió un espacio de análisis y recepción de sugerencias, las mismas que fueron incorporadas en el documento final.

Aprobación del Plan

Para lograr la viabilidad técnica, política, económica, un empoderamiento y legitimidad del mismo, se ha puesto a consideración de las bases, directivos locales, cantónales, provinciales, así como a delegados de los organismos de apoyo local, el documento plan de desarrollo de la ATAPC, en el que se reflejan los intereses prácticos y estratégicos de los y las asociados-as y sus familias, con los ejes estratégicos referidos a lo político-organizativo; producción alternativa empresarial; formación y capacitación; y, equidad de género.

Los mayores esfuerzos realmente se requieren al operativizar al plan, por tanto, su cumplimiento demandará también un trabajo mancomunado de los diversos actores de la organización, fundamentalmente en la elaboración y ejecución de propuestas, con el ánimo de garantizar la consecución de fondos necesarios para cubrir las acciones planificadas. Adicionalmente, es necesario un cambio o innovación en las prácticas de trabajo de la organización, que permita enfrentar de manera dinámica la ejecución del

Plan.

Planificación en la ATAPC

En este proceso se ha podido evidenciar que la planificación en la ATAPC no constituye una norma, sino más bien es un medio como respuesta a la ejecución de varias acciones o pequeños planes operativos que desde lo externo se promueve. Por tal razón el presente plan se constituye para la organización en un momento histórico en donde se aprecia la urgente necesidad de un cambio, con rumbo definido.

Es así que la planificación se constituye en un instrumento complementario de vital importancia para el fortalecimiento de la ATAPC, pues en los programas anuales que realice se reflejarán las acciones determinadas para hacer planes operativos anualmente y de largo plazo.

En la actualidad la planificación está basada en la ejecución del proyecto que apoya HEIFER y que en parte co-financió el PBSII, esta planificación se elabora con participación de los delegados de las bases a las cuales va dirigida su intervención. Esta síntesis y análisis permite afirmar que la ATAPC a pesar de que anualmente elabora su POA, no tiene una cultura de planificación, por lo que es necesario proponer mecanismos para su adopción, mayormente ahora que disponen del presente plan.

CAPITULO IV: RESULTADOS Y DISCUSIONES

“Solamente los inseguros
luchan por la seguridad”
Wayne D. Dyer

VARIABLE 1: Fortalecimiento de los niveles de gestión de la organización.

- a. Indicador 1 y 2: Dirigentes campesinos formados con roles diferenciados (técnicos, promotores, familias) y programa de educación continua.

En el proceso de fortalecimiento de las capacidades de los hombres y mujeres de la ATAPC es necesario reconocer y considerar que la familia rural es el recurso más importante valioso y decisivo para promover el desarrollo local. El desarrollo deberá empezar por el ser humano (con su decisión e iniciativa) y terminar con él (él deberá ser el beneficiario). El potencial humano es el único capaz de generar potencial económico, político y social. Una sociedad de gentes capacitadas genera más individuos capacitados. Un pueblo es grande cuando piensa en grande y actúa en función de grandeza. Consecuentemente, se debe priorizar la capacitación de las familias rurales (por sobre el aporte de recursos materiales), de modo que estén en condiciones de utilizar racionalmente las potencialidades de su medio, las cuales no son escasas como muchas veces las piensa.

Es importante considerar que los problemas, sus causas y sus soluciones están más en los seres humanos, cuando más capacitación se otorgue a las personas, menor será su dependencia a los recursos materiales. Muchos campesinos son pobres no porque no tienen la suficiente capacidad para utilizarlos y aprovecharlos con fines productivos y generadores de riqueza. Es el desarrollo intelectual de las personas el que produce los recursos y promueve su desarrollo material. Es el trabajo eficiente y no tanto de capital abundante el que genera productividad, ingresos, prosperidad e independencia.

Queremos centrar nuestra atención en la posibilidad de encontrar formas adecuadas de formación y capacitación de los técnicos campesinos, promotores, socios y familias de la organización, a fin de que respondan a la realidad y necesidades de la zona y de la organización desde una visión y posición clara frente a una propuesta agroecológica de manejo de las unidades de producción familiar y del manejo de los recursos naturales. Aspiramos a que esta propuesta recoja las más anheladas aspiraciones de capacitación

En el proceso de intervención de varias instituciones públicas y privadas en la zona se han implementado dos programas de capacitación bajo el consorcio PBS-FEPP-FUPOCPS, FAI-HEIFER-UNL, este programa si bien ha sido estructurado desde una realidad local aún no ha logrado sintonizarse con la realidad de la población en la zona. Se han logrado algunos aprendizajes técnicos pero no se ha consolidado una visión que parta desde la realidad de la zona y expectativas de la organización, que recree lo aprendido y que construya nuevas prácticas integradoras que favorezcan al

mejoramiento de la calidad de vida de los hombres y mujeres, integrando lo propio con lo externo.

Formación de promotores y promotoras

En los últimos 40 años la propuesta de formación campesina ecuatoriana sufrió cambios que se sintetizan en las siguientes tendencias

La paulatina sustitución del Estado por parte de actores sociales en el rol de impulsor de la capacitación campesina.

- La creciente tercerización de los programas de entrenamiento al asumir las ONG's y organizaciones de usuarios la prestación de servicios de capacitación rural.
- La superación de modelos de capacitación basados en el extensionismo rural, con el apareamiento de nuevos métodos participativos, y;
- El paso desde enfoques rígidos de entrenamiento a enfoques que reconocen la heterogeneidad campesina y la regionalidad de los ecosistemas.

En este contexto los principales oferentes de capacitación campesina son las ONG's que representan el 30% de la oferta instalada, luego están los proyectos estatales apoyados por el Banco Mundial y los municipios que equivalen al 26%, las universidades y entidades educativas son el 17% de la oferta y las OSG y las organizaciones de usuarios el 13%, mientras la iglesia y la empresa privada representan el 8.6% de la oferta.

En términos de la población meta, el 37% de la oferta se dirige a toda la población rural, el 29.6% al segmento del campesinado mestizo, el 28% al sector indígena y el 4% a los afroecuatorianos.

La oferta desarrolló 15 temas de capacitación en más de 12 años de experiencia y son: agroforestería, conservación de suelos, riego parcelario, producción agropecuaria, páramos, sistemas de agua y saneamiento, género, comercialización, forestería, educación ambiental, fortalecimiento organizativo, agroindustria, microcrédito rural, administración de proyectos y educación popular.

La agroforestería es el tema más expandido en la sierra, mientras los demás temas tienden a variar conforme la localización de los agentes de capacitación. En los últimos 3 años hay un conjunto de nuevos temas de reciente surgimiento relacionados con la gestión local de los recursos naturales.

La oferta de capacitación enfrenta problemas estructurales como el poco tiempo que disponen y la migración rural que limita la participación campesina; problemas metodológicos relacionados con la persistencia de metodologías verticales o diferentes enfoques para el manejo de recursos naturales (MRN) que confunden a los campesinos; y problemas de sostenibilidad económica ya que la mayoría de los eventos son subvencionados.

Del lado de la demanda de capacitación, los mayores solicitantes son los campesinos/as, pues el 78% de la demanda corresponde a las organizaciones campesinas y de usuarios, el 16.6% a ONG's y el 5.5% proviene de pequeños municipios rurales.

El balance entre la oferta y demanda de capacitación, muestra que se han desarrollado múltiples temas entre los cuales hay sincronías y coincidencias formales, pero en la capacitación campesina requieren negociarse sus contenidos como metodologías de entrenamiento práctico.

En la práctica la oferta de capacitación se concreta en la mayoría de los casos en 40 horas/persona de entrenamiento anual. Ampliar o aprovechar mejor este tiempo real de capacitación es la demanda de fondo de los líderes y lideresas campesinos, quienes quieren potenciar este entrenamiento para mejorar su condición de productores rurales, fortalecer sus organizaciones e integrarse en una gestión local que asegure el manejo de los RRNN en el tiempo.

¿Agroecología y globalización?

La globalización es un hecho de la realidad frente al cual el sistema de capacitación de la organización debe posicionarse:

- Asumir la trilogía: conocimiento, tecnología e información;
- Potenciar la inserción activa de las mujeres en el desarrollo.

- Aprovechar el cambio de mentalidad sobre la mujer, los derechos étnicos, la conservación de la naturaleza y los derechos humanos;
- Incluirse en las redes mundiales de información y negociación.

También se considera necesario posicionarse frente a las ventajas y desventajas del país en la globalización:

- Para que sus propuestas mejoren el capital humano y la capacidad de gestión de los campesinos y campesinas,
- Para aprovechar la diversidad de ecosistemas,
- Para participar de la información de tecnologías, oportunidades, precios y buscar nichos de mercado alternativo; y,
- Examinar constantemente las perspectivas de la producción campesina en el contexto globalizado, producto por producto.

La pobreza impone una mirada sobre la seguridad alimentaria, en tanto la búsqueda de viabilidad plantea la necesidad de producir para los mercados externos. En este doble ritmo se mueve la agricultura campesina.

La producción campesina requiere un programa radicalmente nuevo, al que debe contribuir la capacitación.

En síntesis se propone cambiar los ámbitos del desarrollo: de lo sectorial campesino al desarrollo local concertado.

Un enfoque de desarrollo local concertado y gestionado por sus actores debe ser:

sustentable en el sentido de asegurar que tanto los miembros actuales y futuros de la comunidad, como los de las comunidades adyacentes, puedan lograr un alto nivel de salud y bienestar, seguridad económica y una voz en la creación de su futuro, mientras mantienen la integridad de los sistemas ecológicos de los cuales depende la vida y la producción;

sostenible en el sentido de mantener los elementos utilizados en la producción y los activos financieros, tanto privados como públicos;

con equidad social, es decir que reconociendo los derechos diferenciados de hombres y mujeres, los derechos étnicos y generacionales, ser equitativo con los más vulnerables.

promover su empoderamiento, Sentirse parte de, hacer suya la propuesta, la acción.

**Propuesta metodológica para el Programa de Capacitación de la Organización,
(procesos que puede ser liderado por la FUPOCPS)**

“Lo que escucho olvido,
lo que veo recuerdo,
lo que hago aprendo”.
Confucio

Objetivo General:

Fortalecer las capacidades de promotores y promotoras campesinos, como facilitadores de iniciativas de desarrollo sustentable, fomentando una cultura colaborativa de cogestión local y regional.

Objetivos específicos:

- Brindar capacitación y formación técnica a campesinos y campesinas de la ATAPC y sus fraternas, contribuyendo con propuestas tecnológicas validadas al alcance de promotores/as y usuarios para el desarrollo local.
- Fortalecer la capacidad de toma de decisiones de los promotores/as campesinos en el desarrollo local.
- Contribuir al fortalecimiento de las Organizaciones Sociales a través del apoyo y respaldo de promotores y promotoras comunitarios con visión estratégica y política.
- Dotar de instrumentos de gestión local a promotores/as campesinos para su mejor desempeño como facilitadores públicos de iniciativas de desarrollo local concertado

Proceso metodológico:

Esta propuesta metodológica y modular de capacitación está trabajada desde una construcción colectiva que de respuesta a la realidad y necesidades de la zona y organización, considerando factores ambientales, socio-económicos, culturales y de género. Si la experiencia es fundamental en el proceso de conocimiento de los adultos, la metodología debe tener la experiencia como su eje fundamental. Por ello la metodología propuesta tiene como punto de partida y de llegada la experiencia. En otras palabras el conocimiento no se imparte, se comparte. Porque todos los y las actores del proceso de capacitación, sean participantes o capacitadores, sin duda tienen algo que enseñar y algo que aprender.

Además consideramos que es necesario integrar los conocimientos y prácticas tradicionales con todos los aportes y avances de la ciencia y de la técnica de tal manera que los hombres y mujeres formados con esta propuesta, se conviertan en verdaderos referentes de su zona y organización para la gestión socio-organizativa, productiva y manejo de los RR.NN.

En el proceso de construcción de las líneas de acción para la capacitación se ha definido tres ejes que posteriormente serán consolidado en un solo diseño curricular.

Tabla 11. Plan de capacitación: Eje Político – organizativo

Temas o problemas a enfrentar			
	Débil pensamiento político	Bajo posicionamiento político en su entorno social	Débil capacidad de gestión política de los socios, promotores y dirigentes
Temas o Unidades de Estudio	Análisis de la realidad nacional e internacional	Parlamentarismo	Asesoría legal y sociorganizativa
	Fe y política	Crecimiento personal (RH)	La organización, sus normas principios y reglamentos
	Historia de la recreación de los partidos políticos	Derechos humanos	Marketin social
	Formación de la conciencia de clase	Proyecto Neoliberal	
	Perfil de los dirigentes	Coordinación, Gestión local y participación popular	
	Procedimientos parlamentarios y resolución de conflictos		

Fuente: Trabajo de campo

Elaboración: El autor

Tabla 12. Plan de capacitación: Eje Genero y equidad

Temas o problemas a enfrentar			
	Asentamiento poblacionales dispersos entre sus bases	Limitada capacitación para privilegiar temas productivos	Valores culturales inciden fuertemente en hombres y mujeres
Temas o Unidades de Estudio	Concienciación de genero a hombres y mujeres	Salud alimentaría y nutrición	Intercambio de experiencias en organizaciones de mujeres
	Reflexiones para construir políticas de genero	Primeros auxilios	Autoestima y liderazgo
	Encuentros de mujeres para hablar de su problemática y potencialidades que tienen en cada etapa de su vida	Agricultura alternativa	Manejo de animales menores
		Cómo emprender buenos negocios	

Fuente: Trabajo de campo

Elaboración: El autor

Tabla 13. Plan de capacitación: Eje Producción alternativa empresarial

	Temas o problemas a enfrentar			
	Alternativa de producción no logra ser interiorizada	Carencia de mercados locales para ubicar producción alternativa	Desconocimiento de potencialidad de los Recursos naturales	Poco sentido de pertenencia
Temas o Unidades de Estudio	Conocer los efectos secundarios colaterales de la agricultura convencional	Hacer estudio de mercado para la creación de caja de ahorro y crédito (conocer la oferta y demanda)	Conocer las ventaja de las semillas criollas	Taller sobre el autoestima
	Visitas de intercambio de experiencias a los escenarios demostrativos de la zona	Saber hacer estudios de factibilidad sobre algunos acciones nuevas que se piensa implementar	Conocer las alternativas que hay para aprovechar de forma racional los productos no maderables del bosque	Conocer la historia de cada pueblo y respetar su cultura
	Manejo integrado de cultivos	Talleres de procesamiento y valor agregado de los productos de la zona		Conocer y rescatar algunas prácticas ancestrales
		Prácticas de poscosecha: almacenamiento y conservación de los productos		Temas de seguridad alimentaría

Fuente: Trabajo de campo

Elaboración: El autor

En base a estas líneas de interés temático se ha considerado:

Perfil de acceso:

- Haber aprobado la educación primaria como mínimo requisito académico
- Tener terreno o acceso a una parcela/lote, para desarrollar prácticas y demostraciones como resultado de la capacitación.

- La actividad agropecuaria sea su principal fuente de sustento (migración poco probable).
- Dispuesto a dedicar al menos 2 horas diarias para realizar las tareas y las diferentes practicas, producto de la capacitación (incluye teoría y práctica)
- Edad mayor a 18 años.
- Deseo de permanecer en el campo.
- Predisposición y compromiso para trabajar con la comunidad.
- Ser miembro activo de una organización de base de la ATAPC
- Ser nombrado por su comunidad y/o organización como promotores.
- Compromiso de participar en todo el proceso.
- Pagar los costes de capacitación.

Campo ocupacional:

El técnico- promotor estará en capacidad de:

- Organizar y dirigir las labores agrícolas de su propiedad, bajo el enfoque de la agroecología y con orientación microempresarial.
- Acompañar los procesos de planificación comunitaria, bajo el enfoque de la agroecología y con orientación microempresarial.
- Trabajar en microempresas de agricultura, bajo las políticas del cuidado del medio ambiente
- Trabajar como técnico en instituciones públicas y privadas, que tengan como finalidad el cuidado del medio ambiente y la producción agrícola alternativa.

- Generar iniciativas de desarrollo comunitario local.

Tabla 14. Perfil académico-profesional

EJES CURRICULARES	MODULO	COMPETENCIAS	ACTITUDES Y VALORES	PROBLEMÁTICA Y OBJETOS DE TRANSFORMAC.
FORMACIÓN TÉCNICA	GESTIÓN PARA EL DESARROLLO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aplica adecuadamente, herramientas para facilitar un diagnóstico participativo ▪ Utiliza instrumentos para la planificación y diseño participativo de proyectos ▪ Registra periódicamente información sobre la ejecución de las actividades planificadas y utiliza esta información en la evaluación. ▪ Utiliza instrumentos para el seguimiento y evaluación participativos de proyectos ▪ Identifica las formas de comunicación localmente existentes ▪ Utiliza técnicas adecuadas de comunicación 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posee juicio crítico y actitud propositiva frente a su realidad ▪ Respeto los criterios y opiniones de la gente: hombres, mujeres, niños y ancianos. ▪ Es consecuente y responsable en el cumplimiento de lo planificado ▪ Valora su cultura ▪ Optimismo y creatividad en la relación con la comunidad. 	La organización campesina y su incidencia en la gestión del desarrollo comunitario (espacios públicos y políticos)
	PRODUCCION AGRICOLA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Utiliza diferentes técnicas de recuperación y manejo del suelo, potenciando los recursos existentes en el medio ▪ Tiene conocimiento de la problemática del agua y está en capacidad de aplicar técnicas y prácticas de protección, manejo y el uso óptimo del recurso ▪ Conocen e implementan la diversificación, en el tiempo y espacio de los cultivos para manejar la fertilidad del suelo, MIPE, seguridad alimentaría, género y medio ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Utilizan técnicas y herramientas que recuperan el conocimiento local. ▪ Capacidad para compartir conocimientos con sus grupos ▪ Valoran el recurso agua y el papel de la vegetación como fuente protectora de ese recurso ▪ Tiene una visión crítica sobre el manejo sustentable de los cultivos 	El deterioro del medio ambiente y la necesidad de usar medios alternativos en la producción agrícola

	AGROFORESTERIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimiento de las técnicas de producción de especies agroforestales ▪ Está en capacidad de instalar y manejar viveros familiares y/o comunitarios ▪ Conocen sistemas de plantación ▪ Conocen y aplican métodos de regeneración y/o enriquecimiento de la cubierta vegetal ▪ Pueden realizar plantaciones y manejan la regeneración natural ▪ Comprende que con la pérdida de la cubierta vegetal aumenta la desertificación, por lo tanto desarrolla técnicas para ordenar y aprovechar los recursos maderables y no maderables existentes ▪ Conocen e implementan nuevas técnicas de sistemas agroforestales, en espacios dedicados a huertos, café, tuna-cochinilla 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprovechan y difunden las técnicas de producción agroforestal a nivel comunal, con fines de conservar los recursos naturales ▪ Valoran la función de los árboles en la protección de vertientes y suelo • Respetan todas las formas de vida y en particular la vegetal ▪ Valoran la función de los árboles dentro de sus sistemas productivos ▪ Disponibilidad de compartir lo aprendido ▪ Valoran el bosque como fuente de recursos. • Tienen la disponibilidad para capacitar a sus organizaciones 	<p>Los sistemas agroforestales como alternativa para detener los procesos de desertificación y el deterioro ambiental.</p>
	PRODUCCION ANIMAL	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocerán y estarán en capacidad de manejar un apiario ▪ Promocionarán y capacitarán a los compañeros de la organización en el manejo técnico apícola ▪ Conocerán la optimización de los subproductos de cosecha y sistemas silvopastoriles ▪ Conocerán las ventajas de un calendario sanitario y de alimentación ▪ Implementarán un sistema semi extensivo en la crianza de bovinos y cabras 		<p>La necesidad de la diversificación de la producción animal como estrategia para el mejoramiento del nivel de vida de los sectores campesinos</p>

<p>ÁREA DE FORMACIÓN HUMANÍSTICA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comprensión de los derechos y obligaciones constitucionales y humanos ▪ Valoración de las costumbres y tradiciones de los fenómenos histórico-cultural de nuestros pueblos. ▪ Uso adecuado del lenguaje y de los diversos instrumentos de comunicación. ▪ Uso de estrategias adecuadas en el trabajo participativo. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilidad, Honradez, Equidad, Solidaridad, Lealtad ▪ Valoración de lo ancestral ▪ Actitud positiva frente a los problemas de la sociedad ▪ Actitud crítica frente a las culturas alienantes ▪ Aplicar la exactitud y el aprecio por la puntualidad en la vida cotidiana ▪ Práctica de buenos hábitos en el proceso alimenticio. ▪ Mejorar su autoestima y los hábitos de cuidado de la salud y la higiene. ▪ Respeto y valor de la naturaleza. ▪ Actitud crítica frente al uso de los recursos naturales y el fomento de la ecología. 	<p>El conocimiento de la realidad histórica, política, geográfica y social del país y de la realidad local; el mejoramiento y su incidencia en la autoestima de los sectores comunitarios.</p>
<p>FORMACIÓN CIENTÍFICA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Utilizar correctamente las operaciones matemáticas básicas en la resolución de problemas de la práctica campesina y comunitaria. ▪ Comprender la anatomía y la fisiología de los seres vivos, incluido el hombre, para mejorar sus hábitos de alimentación, de salud y en general lo físico y mental. ▪ Explicar según las verdades científicas y tecnológicas contemporáneas, los fenómenos de la naturaleza, con sentido interdisciplinario en contexto del medio. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actitud y práctica de análisis y razonamiento. ▪ Responsabilidad ▪ Honradez ▪ Equidad ▪ Solidaridad 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ El lenguaje matemático y el mejoramiento de las transacciones comerciales y la comunicación cuántica en la comunidad ▪ El medio ambiente y su relación con las Ciencias Naturales y la vida saludable del campesino

Fuente: Consorcio de capacitación PBS/UNL, Trabajo de campo
 Elaboración: El autor

Tabla 15. Estructura Curricular del programa de capacitación

NIVELES	FORMACIÓN HUMANÍSTICA	FORMACIÓN TÉCNICA			
		GESTIÓN PARA EL DESARROLLO	PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	AGROFORESTERÍA	PRODUCCIÓN ANIMAL
I	Módulo I Matemáticas	Módulo II Gestión Organizativa	Módulo III Manejo Ecológico del Suelo	Módulo IV Producción de plantas y plantaciones	
	Ciencias Naturales	Fortalecimiento organizativo	Propiedades físicas, químicas y biológicas del suelo	Establecimiento de viveros	
	Ciencias sociales políticas y económicas	Diagnóstico participativo	Conservación de suelos	Técnicas de producción de plantas	
	Género y Desarrollo Rural	Planificación comunitaria	Fertilización natural	Plantaciones forestales	
II		Módulo V Gerencia de proyectos	Módulo VI Manejo Sustentable del agua	Módulo VII Manejo forestal	Módulo VIII Apicultura
		Identificación y diseño de proyectos	El ciclo hidrológico	Planificación de inventario forestal	La abeja y su relación con el bosque
		Gestión de proyectos	Protección de fuentes de agua con enfoque de microcuencas	Manejo de plantaciones forestales	Manejo del apiario
		Seguimiento y evaluación participativa de proyectos comunitarios	Uso adecuado del agua	Manejo de bosque nativo	Productos apícolas y comercialización
III		Módulo IX Comunicación para el desarrollo	Módulo X Manejo de cultivos	Módulo XI Sistemas agroforestales	Módulo XII Manejo de ganado bovino y caprino
		Comunicación y medios masivos	La agroecología, hacia una agricultura sustentable	Sistemas agroforestales	Análisis de la problemática del sistema de crianza animal
		Comunicación popular alternativa	Planificación, implementación y manejo de cultivos	Implementación y manejo de huertos agroforestales	Principios de sanidad animal
		Técnicas de comunicación	Manejo ecológico de plagas y enfermedades	Implementación y manejo de café	Silvopasturas y otras opciones

		Procedimientos parlamentarios y resolución de conflictos	Poscosecha y comercialización de la producción agrícola	Implementación, manejo y comercialización de la tuna-cochinilla	
El enfoque de género es un eje transversal para todo el proceso de formación y capacitación					

Fuente: Consorcio de capacitación PBS/UNL, el autor

Elaboración: El autor

Enfoque general transversal:

- Manejo sustentable y sostenible de recursos naturales dentro de una cultura colaborativa de cogestión local y regional.
- Fortalecimiento de las Organizaciones Sociales con visión estratégica y política.
- Equidad de género y generacional

Aspectos fundamentales a considerar:

- Secuencia lógica de contenidos, con la finalidad de que el aprendizaje sea gradual y concatenado.
- Secuencia pedagógica, con la finalidad de que los trabajos intermodulares se conviertan en el punto de partida del tema siguiente.
- Diseño curricular ajustado en la medida de lo posible al calendario agrícola, con la finalidad de que los nuevos aprendizajes puedan tener una aplicabilidad inmediata en la práctica.

Punto de partida: El Diseño predial:

Cada participante aprenderá y elaborará su propio Diseño Predial como escenario de trabajo, sobre el cual aplicará en las fases intermodulares los aprendizajes del curso y elaborará una monografía que refleje las técnicas aplicadas, sus resultados e innovaciones.

Estructura pedagógica:

Cada evento modular del curso deberá tener 4 momentos vinculados íntimamente:

- Visita de observación e intercambio (en un escenario natural)
- Teoría y metodología (en aula)
- Práctica de campo (en un escenario natural)
- Síntesis, socialización y evaluación.

Visitas de observación e intercambio.- Estas visitas se realizan al inicio de cada tema del curso modular. El objetivo de esta gira de observación es promover el inter aprendizaje permanente, en el cual se facilita el intercambio de conocimientos y experiencias en beneficio tanto de los participantes como de los proyectos, organizaciones o parcelas visitadas.

Las principales conclusiones y aprendizajes de estas visitas deben ser discutidas en grupos de trabajo y luego retomadas por el capacitador en el siguiente momento: teoría y metodología. La visita tiene preparada una guía de observación.

Teoría y metodología.- En este segundo momento es fundamental el uso de materiales de apoyo por parte del capacitador/a para evitar las exposiciones magistrales y el diseño de una propuesta didáctica que permita recuperar el conocimiento y experiencias de los/las participantes.

Los capacitadores deben considerar que los conocimientos trabajados, deben aplicarse en el siguiente momento: la práctica de campo.

Práctica de campo.- Se efectúan en escenarios previamente seleccionados, por la facilidad y pertinencia que presten para las actividades a realizarse. En este momento debe aplicarse en la práctica, la teoría y metodologías discutidas en el momento anterior.

A partir de guías de trabajo grupales, de la práctica de campo, se obtienen nuevas conclusiones, se revisan los conceptos, las teorías y metodologías. Por lo tanto surgen nuevas inquietudes y preguntas que se responderán en el campo o en el siguiente momento.

Síntesis, socialización y seguimiento.- En este momento los/as participantes y capacitadores analizan la práctica de campo, plantean sus dudas e inquietudes, reconstruyen los conocimientos adquiridos a lo largo del curso, se refuerzan los contenidos que han tenido problemas de comprensión, se evalúan los aprendizajes, la pertinencia de los contenidos y la metodología del curso.

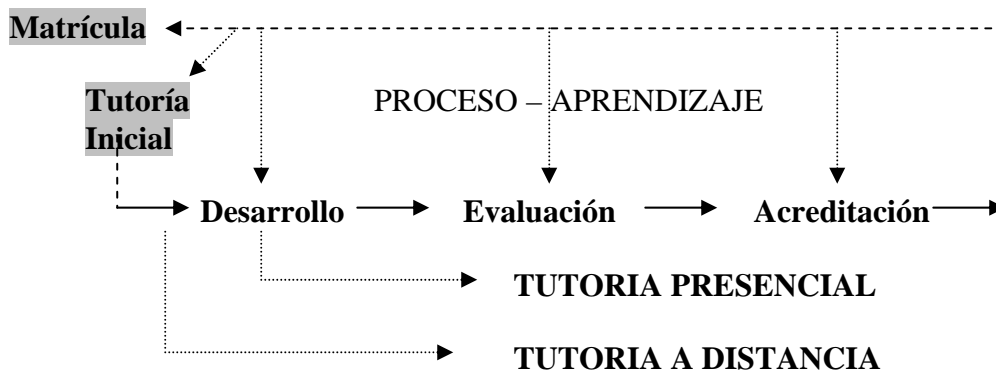
Finalmente los capacitadores establecen los criterios para desarrollar los trabajos intermodulares, tomando en cuenta que éstos son insumos para arrancar el tema siguiente de la próxima fase presencial e insumos para el trabajo final de cada participante.

Deben establecerse en este momento, los criterios de seguimiento y evaluación de la fase intermodular.

La tutoría en el proceso de capacitación a distancia

La tutoría, juega un papel importante, en tanto debe garantizar al alumno la posibilidad de aprender sobre la base de la reflexión de sus propias experiencias. La tutoría que se implementa en el Programa de formación de promotores nace por fuerza del modelo pedagógico que lo sustenta y juega un papel fundamental dentro de la propuesta.

Figura 4. Gestión de proceso de aprendizaje



Elaboración: El autor

La implementación del programa de capacitación implica 4 supuestos que deberá tener en cuenta la organización:

- La disposición de la conformación de un consorcio como alianza interinstitucional para la ejecución del programa
- La existencia de un equipo técnico local previamente entrenado

- Sistematizar las experiencias vividas para producir nuevas metodologías y modelos instruccionales que requieren validarse.
- Explorar la sostenibilidad económica del programa

Indicador 3: Criterios para líneas estratégicas de acción.

Este indicador va más allá de establecer criterios para las líneas de acción, se ha considerado establecer una aproximación a un plan estratégico de desarrollo organizacional en donde se converge a los ejes y líneas por donde tiene que accionar la organización en un tiempo determinado, en este sentido se ha considerado:

Visión al 2008

“La ATAPC, es una organización campesina de segundo grado, que vela por mantener los valores de la organización, es ejemplo de coordinación, unión y poder de convocatoria, mantiene una posición política que permite que sus socios–as tengan amplia participación en espacios públicos de poder, trabaja por la equidad, contribuye al mejoramiento del ambiente, cuenta con socios–as capacitados y comprometidos, y por la activa y permanente participación de sus socios-as contribuye a la superación de la pobreza y el bienestar del conjunto de la población”.

Misión

“Fomentar la organización de los campesinos para luchar por el establecimiento de una sociedad mas justa, humana y democrática, en la cual se respete el derecho de los mas pobres, sistematizando el conocimiento, emprendiendo procesos de capacitación técnica y formación política. Coordinando acciones con otros actores sociales, facilitando la creación de fuentes de trabajo y promoviendo la cultura del ahorro. Promover el manejo adecuado de los recursos naturales, practicando la agricultura alternativa y apoyando otras acciones de conservación de recursos naturales”.

Valores

Honradez: Expresada en el respeto de lo que tiene el otro.

Solidaridad: Manifestada como el compartir cuando el otro me necesita

Respeto: Identificado como el respeto a las personas mayores y a su expresión

Responsabilidad: Entendida como la decisión que tiene sus socios/as para responder a compromisos adquiridos.

Honestidad: Expresada en la forma ética de actuar y expresarse

Acogedores: Evidenciada en la calidez de sus socios-as frente a propios y extraños.

Amabilidad y cortesía: Como el afecto que se demuestra a los demás.

Principios orientadores

Los principios por decisión de los socios y socias de la organización se identifican plenamente con los establecidos por la organización provincial FUPOCPS que se expresan en:

- La honestidad, disciplina y puntualidad en todas las acciones
- El ejercicio democrático al interior de las Organizaciones expresado como la información de decisiones de proyectos y actividades importantes
- La conservación del medio ambiente, que garantice el mantenimiento y equilibrio de los ecosistemas
- La participación de los socios-as en el cumplimiento de los objetivos, para ir construyendo el poder y lograr espacios a nivel local y nacional.

Políticas

Equidad de género: El trabajo de la ATAPC permitirá que las mujeres participen en las acciones identificadas por ellas, con el ánimo de que tengan acceso, control y decisión sobre los recursos productivos y culturales así como ir sensibilizando en la necesidad de disminuir brechas de género como posibilidad de tener una vida más humana entre los socios –as de la ATAPC y demás pobladores del lugar de influencia de la organización.

Acciones transparentes: el hacer de socios-as, dirigentes, promotores de la ATAPC estará enmarcado por conductas ceñidas como éticas y de satisfacción entre todos

quienes constituyen la ATAPC, siendo esta una práctica de trabajo interna y externa y que contribuirá a fortalecer a la organización.

Participación: El ejercicio democrático y activo de socios-as, dirigentes y promotores en las decisiones y acciones de la organización así como en el relacionamiento con líderes y autoridades locales, permitirá a la ATAPC estar vigilante de lo que sucede en la organización, barrio, parroquia, cantón y provincia en cuanto a propuestas, leyes y acciones a favor de los sectores sociales mas vulnerables.

Posicionamiento político: Es necesario identificarse con una tendencia política que permita a todos los integrantes de la ATAPC tener una conciencia de clase que le asegure por un lado ir construyendo posibilidades para acceder al poder, pero fundamentalmente participar en procesos de gestión política en beneficio de las parroquias y el cantón, así como respetar los derechos individuales y colectivos de sus asociados-as.

Conservación y manejo adecuado de los recursos naturales: Los procesos de producción y trabajo productivo, así como de formación de los socios-as de la ATAPC preferirán acciones que aseguren relaciones de conservación de los recursos naturales, de no ser así deberá estar vigilante para que se haga un ejercicio de manejo adecuado de los recursos naturales, así como fomentará permanentemente que las acciones de producción sean de índole alternativa como la mejor opción para ejercer la seguridad alimentaría de las familias socias de la ATAPC.

Desarrollo económico equitativo entre los socios–as de la ATAPC: Las acciones de la ATAPC deberán asegurar por un lado recursos económicos para las familias socias de la ATAPC y por otro deberá ir trabajando mecanismos que le permita a la organización contar con recursos financieros necesarios para satisfacer las iniciativas de sus socios-as.

Objetivos estratégicos

- Fortalecer a la ATAPC a través de un relacionamiento más coherente y consistente con las demandas de hombres y mujeres afiliados a sus bases; la definición de un pensamiento político estratégico a los intereses de la organización, un mejor relacionamiento en el escenario político local que le permita tener acceso y decisión en las esferas de poder público parroquial, así como mejorar la gestión política por parte de socios-as de la ATAPC con todos los actores sociales involucrados con ella, estableciendo acciones incluyentes considerando la diversidad de actores que forman parte de la organización.
- Incrementar el acceso y conocimientos a sistemas de producción caracterizando la demanda de hombres y mujeres, que aseguren una mejor comprensión de las potencialidades de los recursos naturales, opciones seguras para comercializar producción alternativa y un proceso de incorporación permanente de técnicas de producción alternativa en forma progresiva por parte de los socios –as de la ATAPC que garanticen la seguridad alimentaría.

- Garantizar alternativas económicas seguras, innovadoras, cohesionadoras para la organización y que permitan generar recursos suficientes a hombres y mujeres con el ánimo de lograr permanencia en las actividades a emprender así como opciones para la autogestión de la organización.
- Privilegiar procesos de capacitación – formación y acción que aseguren incidir en actitudes y aptitudes de hombres y mujeres para construir una sociedad equitativa y humana que promueva relaciones equitativas.

EJES ESTRATEGICOS

Tabla 16. Eje estratégico: Político Organizativo

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
1. Débil pensamiento político estratégico	1. Construir un pensamiento político claro, que le permita a la ATAPC, contar con una organización social que haya consolidado su reputación de organización social por sus planteamientos y acciones frente a las formas de exclusión y dominación del modelo neo-liberal vigente, así como contribuir a la creación o fortalecimiento del movimiento social campesino en toda la provincia.	1.1. Formación política	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estructuración de plan de formación política para fortalecer y crear pensamiento político ▪ Identificación de mecanismos de acción al interior de la FUPOCPS para fortalecer pensamiento político ▪ Estructuración del discurso político, orientado a reducir las inequidades sociales del sector campesino. ▪ Establecimiento de alianzas con otros sectores sociales, que asegure fortalecer el accionar de la ATAPC y sus organizaciones de base ▪ Establecimiento de un mecanismo permanente de diálogo y concertación en el que participen hombres y mujeres para la reivindicación campesina, en ámbitos internos de la ATAPC y externos. 	dirigentes provinciales, dirigentes zonales, dirigentes de las organizaciones de base, técnicos de la FUPOCPS.	Socios –as de la ATAPC, promotores, organizaciones sociales afines.
2. Bajo posicionamiento político	2. Lograr una organización campesina que	2.1. Relacionamiento y coordinación con autoridades	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación e involucramiento en procesos de formación y capacitación sobre realidad local, provincial, nacional e internacional. ▪ Participar activamente en los espacios de 	dirigentes provinciales, dirigentes zonales, dirigentes de las	Otras organizaciones sociales afines: FENOCIN,

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
en el entorno social de la ATAPC.	pueda liderar posicionamiento político a nivel parroquial y cantonal, que contribuya a fortalecer o crear un movimiento social campesino, además que le permita trabajar eficientemente en beneficio de sus socios /as y demás pobladores de la localidad.	locales	<p>participación y concertación ciudadana en torno a la implementación del PDC</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacitación en temas relacionados con la descentralización, rol y alcance de las instituciones de poder local (junta parroquial) ▪ Elaboración y planteamiento de políticas a ser discutidas en reuniones o Asambleas Parroquiales ▪ Definición de discurso político desde la agroecología y relacionarlo con la propuesta FUPOCPS que permita conseguir establecer y fortalecer movimiento social campesino. ▪ Identificación y negociación de formas de concertación en los procesos de planeamiento local y control social (parroquial y cantonal) ▪ Identificación de organizaciones claves para relacionarse con el Norte del Perú ▪ Delegación de responsabilidades a socios/as y dirigentes en esferas locales. 	organizaciones de base, promotores, técnicos externos y de FUPOCPS.	UPML, autoridades locales, líderes locales.
		2.2. Tendencia política y fortalecimiento de la organización social	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posicionamiento frente a partidos y movimientos políticos ▪ Articulación de la coyuntura organizativa local con la nacional e internacional. 	dirigentes provinciales, dirigentes zonales, dirigentes de las organizaciones de base, promotores,	FENOCIN, autoridades locales, líderes y dirigentes de partidos políticos, técnicos.
		2.3. Definición de políticas de intervención y coordinación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presencia de organizaciones con alcance socio-territorial. ▪ Definición de formas de coordinación, seguimiento, rendición de cuentas con otros actores involucrados con la organización 	dirigentes provinciales, dirigentes zonales, dirigentes de las organizaciones de	FENOCIN, autoridades locales, líderes y dirigentes de partidos

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
		interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificación de formas de coordinación para incidir y trabajar con autoridades locales ▪ Socialización del Plan de desarrollo de la ATAPC. 	base, promotores,	Políticos, Técnicos, Heifer
3. Débil capacidad de gestión política de socios, dirigentes y promotores de la ATAPC	3. Conseguir activa participación de los miembros de la organización ATAPC y sus organizaciones de base en todos los procesos que decida emprender bajo un ejercicio democrático, equitativo y de calidad, apoyados por el acceso y manejo de herramientas de planificación, seguimiento y rendición de cuentas, con el ánimo de incidir en su organización y a nivel parroquial.	3.1. Capacitación en gestión política a lo interno de la organización	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Co-participación en la construcción de propuesta de capacitación y formación en gestión política trabajada desde la FUPROCPS ▪ Intervención en debates sobre temas actuales en el ámbito local, provincial y nacional ▪ Conformación de un grupo de negociación y seguimiento de acuerdos con la FUPROCPS. ▪ Generación de mecanismos de participación de los socios-as y la población en eventos electorales en el ámbito cantonal y provincial. ▪ Ejecución de procesos de capacitación en procedimientos parlamentarios y autoestima. ▪ Realización de encuentros o convivencias de dirigentes (hombres y mujeres) para identificar estilos de liderazgo y dirección política 	dirigentes provinciales, dirigentes zonales y de bases, promotores, socios-as, área de formación y capacitación	Organizaciones sociales de ámbito nacional. partidos políticos, gremios, coordinadora de movimientos sociales, Juntas Parroquiales, comité de desarrollo cantonal y provincial, medios de comunicación, municipios, consejos provinciales
		3.2. Planificación participativa y contraloría social	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promoción de eventos para lograr la participación de hombres y mujeres en los procesos de planificación anual. ▪ Facilitar y asegurar participación de hombres 	dirigentes provinciales, dirigentes zonales y de bases,	HEIFER, FEPP, Municipio, Prefectura,

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
			<p>y mujeres y motivar su pronunciamiento en todo proceso de planificación y asunción de compromisos y rendición de cuentas</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer en base a los proyectos propuestos por las Organizaciones de Base, acuerdos para trabajos en espacios familiares y comunales ▪ Gestionar recursos para puesta en marcha de propuestas desde las bases. 	promotores, socios -as, área de formación y capacitación	PREDESUR; otras instituciones de desarrollo, ONG's
		3.3. Negociación y rendición de cuentas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificación de mecanismos de negociación y acuerdos para acceder en forma equitativa a todas las organizaciones de base (mayor servicio en función a pagos de socios, organización con mayor número de socios-as de tercera edad o mujeres, nivel de asistencia a Asambleas, cuota especial de parte de personal y organizaciones que accede en mayor número a servicios y beneficios desde organización, etc.) ▪ Identificación de mecanismo de rendición de cuentas e información sobre lo actuado a dirigentes, promotores, socios -as ▪ Reconocimiento de normas que rigen a la organización y cumplimiento de mecanismos de control en caso de acciones que descalifiquen el trabajo de la organización. 	organizaciones zonales y de bases, promotores, socios/as.	HEIFER, FEPP, FUPOCPS.
4. Baja capacidad de coordinación interna para fortalecer	4. Logra una organización campesina de segundo grado que pueda trabajar	4.1. Fortalecimiento organizativo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fortalecimiento de las organizaciones de base y la de segundo grado estableciendo un plan de acción que considere: mejoramiento del sistema de comunicación y negociación de decisiones tomadas. ▪ Impulsar acuerdos en las formas de 	Organizaciones	FUPOCPS, organizaciones no gubernamentales, otros técnicos.

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
organización social campesina.	coordinadamente, identifique orientaciones definidas de trabajo, presente una estructura sólidamente establecida, y logre permanencia en el tiempo.		<ul style="list-style-type: none"> interactuar con la FUPOCPS ▪ Definición de roles y funciones de dirigentes, socios, promotores y otros actores institucionales. ▪ Negociación e identificación con mujeres de formas de participación en la organización. ▪ Cumplimiento y seguimiento a la política de equidad de género manifestada. ▪ Actualización del reglamento interno de la ATAPC y otras organizaciones de base ▪ Construcción de propuestas de trabajo a nivel de organizaciones de base ▪ Gestión de recursos para ejecutar acciones de desarrollo que satisfagan demandas de organizaciones de base 		
		4.2. Estructura y funcionamiento administrativo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisión y definición de normatividad ▪ Innovación o revisión del orgánico funcional de la ATAPC ▪ Estructuración y ejecución de plan o propuesta de capacitación en temas administrativos contables. ▪ Identificación de líneas de trabajo que permitan un mejor aprovechamiento de recursos de la ATAPC ▪ Realización de visitas de intercambio con organizaciones similares. 	Dirigentes, socios/as, promotores	FUPOCPS, organizaciones no gubernamentales, otros técnicos.

Fuente: Trabajo de campo
Elaboración: El autor

Tabla 17. Eje Estratégico: Producción alternativa – empresarial

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
<p>1. Propuesta de producción alternativa no logra ser interiorizada por socios-as</p>	<p>1. Fortalecer las capacidades de los socios-as de la ATAPC para la actividad productiva agroecológica, generando espacios y medios que garanticen un buen aprendizaje y replicas por otros actores, logrando con ello el manejo adecuado y racional de los recursos naturales .</p>	<p>1.1. Capacitación y empoderamiento de técnicas de producción alternativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Construcción y difusión de la propuesta técnica de producción alternativa y que sea adoptada por las bases y comunidad ▪ Incorporación de la actividad agroecológica en los socios -as que poseen tierras, como parte de su cultura productiva, de manera que se logre generalizar la producción orgánica y se garantice seguridad alimentaria ▪ Capacitación a socios -as y más interesados en procesos agroecológicos a través de programas de formación ofrecidos de externos, así como los que la organización zonal y provincial ofrezcan. ▪ Coordinación con instituciones afines a la ATAPC y FUPOCPS para asegurar asesoramiento técnico en el tema agroecológico. ▪ Fortalecer la gestión para lograr el apoyo con infraestructura para cumplir o complementar la propuesta agroecológica. ▪ Aplicación de prácticas comunitarias en actividades agroecológicas, (recuperación de la minga) ▪ Construcción de un buen sistema de planificación, seguimiento y evaluación. ▪ Generación de información, investigación, sistematización en el área agroecológica ▪ Legalización de tierras de los socios cuyos trámites no están resueltos. 	<p>técnicos, promotores, socios/as, área de capacitación de ATAPC y FUPOCPS, dirigentes zonales, dirigentes provinciales.</p>	<p>ONG, consorcio de capacitación (PBS/SNV, Heifer, FEPP, FAI, UNL), MAG, PBS, INDA, PREDESUR, PRODEIN, entidades crediticias, vecinos de socios, iglesias, campesinos-as</p>

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
		1.2 Agroecología y Género	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consulta y negociación con las mujeres socias, sobre la intervención en la producción agroecológica y establecimiento de acuerdos. ▪ Planificar actividades de producción agroecológica, consideradas de interés por género ▪ Capacitación adecuada en agroecología, sensibilización y autoestima, considerando horarios, herramientas, temas y tipos de grupos de trabajo, métodos de capacitación 	Técnicos, promotores, socias, secretaría de la mujer, INFOCA, dirigentes.	UNL, INDA, ONG, VECO, UPML
2. Socios/as sin tierra	2. Involucrar a socios-as sin tierra en actividades alternativas de trabajo	2.1. Actividades alternativas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apoyo de iniciativas de los socios-as sin tierra, encaminadas a la generación de trabajo y que estén vinculadas con el encadenamiento productivo. ▪ Asesoramiento para propiciar ofertas desde otras instituciones y negociar formas de participación ▪ Capacitación a socios-as sin tierra en actividades alternativas (microempresarial, comercialización) 	Directiva provincial, directiva zonal, socios, promotores	ONG, Ministerio de Turismo, INDA, UNL, VECO, HEIFER, UPML
3. Ausencia de mecanismos de comercialización y mercados justos	3. Propiciar mecanismos de comercialización y mercado, justos para el campesino socio-a	3.1. Comercialización y mercados solidarios	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inventario de productos, cantidades, calidades, zonas de producción y posibilidades de acceso, de los socios productores de la ATAPC ▪ Establecimiento de mecanismos de información sobre precios y requerimientos del tipo de producto que demandan los diferentes mercados ▪ Acuerdos con socios para ingreso al 	Técnicos, promotores, socios-as, directiva provincial, directiva zonal.	ONG's, MAG, intermediarios, consumidores, medios de comunicación, otros productores agroecólogos, instituciones

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
			<p>mercado de manera asociada.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Negociación y acuerdos con intermediarios y con potenciales consumidores que pueden ser preestablecidos ▪ Promoción de los productos agroecológicos de los socios de la ATAPC y FUPOCPS. ▪ Control para garantizar que los socios de la ATAPC, comercializan productos con sello agroecológico ▪ Establecimiento de cadenas productivas y de comercialización de acuerdo a cada zona, aprovechando su condición de productores agroecológicos y negociar cuotas de participación ▪ Diseño y utilización de nuevas alternativas de venta de productos (trueques, ferias, mercados temporales o de integración ▪ Capacitación en comercialización, calidad total, competitividad, administración, servicios al cliente, procedimientos legales, tratamiento poscosecha 		públicas, redes de comercialización, MICIP, Ministerio de Turismo.
4. Falta de crédito agropecuario	4. Propiciar acciones para incorporar ofertas de crédito en las diferentes zonas, que sean manejadas de manera justa para el campesino socio-a	4.1. Gestión de crédito	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudios socio económico de los socios-as, que de cuenta de el interés en crédito y de los flujos financieros de los campesinos ▪ Relacionamiento y vinculación con entidades y/o organizaciones, que trabajan o interesen intervenir en actividades económico productivas ▪ Acuerdos para establecer el sistema de garantía solidaria entre socios-as y la organización 	Técnicos, Directiva	UNL, FEPP, PRODEIN, Bancos o Cooperativas privadas.

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Asesoramiento y soporte de la FUPOCPS en los créditos a los socios-as ▪ Estudio técnico que verifique la factibilidad de creación de cajas de ahorro y crédito y su forma de financiamiento y soporte. 		
5. Falta de mecanismos para procesar productos y dar valor agregado	5. Incursionar en actividades que posibilite iniciar un modelo microempresarial campesino, con el aprovechamiento de recursos agropecuarios	5.1. Modelo microempresarial	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Debates con expertos, para definir el modelo microempresarial que puede apoyar la FUPOCPS. ▪ Apoyo a iniciativas de los socios -as en aspectos micro empresariales ▪ Intercambio de experiencias con otras organizaciones sociales que manejan modelos micro empresariales ▪ Estudios de mercado y factibilidad técnica, económica, financiera, y ambiental, para la transformación de productos agroecológicos, considerando la magnitud del proceso ▪ Gestión de servicios e infraestructura para las zonas potencialmente aptas. ▪ Gestionar fondos para la ejecución de actividades micro empresariales 	Dirigentes, técnicos, socios-as, promotores, dirigentes zonales, directiva provincial.	PRODEIN, UROCAL, unión y paz, asociación de apicultores de San Pedro de Vilcabamba, ONG's, Universidades, Municipios, Consejo Provincial, Ministerios de Gobierno, CAF, Financieras, Redes de comercialización
6. No hay fuentes alternativas de trabajo.	6. Buscar e identificar actividades que generen fuentes de trabajo	6.1. Alternativas de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Asesoramiento a los socios/as para identificar recursos naturales o actividades encaminadas a: Turismo, Comercio, Producción Artesanal y otros ▪ Aprovechamiento de recursos naturales, manejados racionalmente con fines ecoturísticos ▪ Apoyo a socios-as en el inicio de 	Socios/as, técnicos, INFOCA, promotores, dirigentes.	Ministerio de Turismo, Ministerio de Industria, ONG

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
			actividades generadoras de trabajo		
7. Recursos naturales deteriorados.	7. Propiciar acciones en defensa y recuperación de los recursos naturales	7.1. Protección ambiental	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trabajo permanente para que toda actividad que realiza la organización permita el adecuado manejo de los recursos naturales. ▪ Trabajar en forma programática con otros actores para la protección ambiental ▪ Presión social para lograr el pago por servicios ambientales, en los sectores afectados 	Socios, dirigentes, técnicos, promotores	ONG, Consejo Provincial, Municipios, Ministerios de Gobierno.

Fuente: Trabajo de campo
Elaboración: El autor

Tabla 18. Eje estratégico: Formación y capacitación

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
1. Propuesta de capacitación no cubre demanda de socios-as y organización	1. Brindar capacitación solvente y de calidad a los socios-as, que respondan a las verdaderas necesidades que demandan sus actividades productivas y reproductivas	1.1. Formación y capacitación integral	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Constitución de escuela de formación de líderes y lideresas ▪ Planificación de programas de capacitación integral de acuerdo a las diferentes zonas de intervención y demandas de los socios-as, que considere temas y metodologías apropiadas para campesinos-as y que sea el espacio para retomar los principios cristianos y para fortalecer la organización ▪ Control y renovación permanente sobre los temas y metodologías campesinas ▪ Búsqueda y gestión permanente para lograr alianzas que permitan cumplir con la programación de capacitación ▪ En base a la programación de capacitación propuesta, definir actividades que puedan ser ofertadas como venta de servicios de capacitación 	INFOCA, promotores de educación, socios-as, dirigentes	ONG, Ministerio de Educación, UNL, otras organizaciones
2. Ausencia de una visión de capacitación como proceso	2. Lograr que la capacitación del INFOCA considere el proceso formativo como el espacio para incidir en mejorar los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes	2.1. Calidad de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluación periódica del INFOCA ▪ Identificación y adopción de un sistema de selección y reclutamiento de aspirantes a capacitarse, considerando perfil, inclinación y actitudes de los socios-as ▪ Establecimiento de mecanismos para que el capacitado realice un efecto multiplicador de capacitación ▪ Establecimiento de escuelas rotativas 	Dirigentes provinciales, dirigentes zonales, INFOCA, promotores, técnicos.	Consortio de capacitación, Ministerio de Educación, Consejo Provincial.

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
	de los socios-as capacitados-as		<p>coordinadas con los directivos zonales</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nexos de coordinación interno para unificar criterios respecto de las necesidades de capacitación que demandan los ejes productivo y político-organizativo ▪ Nexos externos para garantizar la incorporación de los capacitados a espacios de trabajo ▪ Rescate de experiencias de capacitación y organización, a través de procesos de sistematización de experiencias 		
3. Carencia de propuestas para fortalecer las iniciativas y capacidades de socios-as	3. Planear permanentemente alternativas de capacitación, que potencie las iniciativas locales	3.1. Capacitación para apoyo de iniciativas técnico-político	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestión de financiamiento para conseguir proyectos en las bases y que estos sean la unidad de práctica de los promotores-as en proceso de capacitación. ▪ Formulación de proyectos de capacitación, dejando de lado la idea de promotores “instrumentos”, por una propuesta más integral ▪ Establecimiento de pasantías, becas o visitas de intercambio con otras instituciones u organizaciones en la rama en la que el socio-a quiera incursionar 	INFOCA, directiva zonal, directivos de bases	ONG's, FUPOCPS

Fuente: Trabajo de campo
Elaboración: El autor

Tabla 19. Eje estratégico: Equidad de género

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
1. Bajo nivel de participación de mujeres en la organización	1. Asegurar una activa participación de mujeres en las acciones que realizará la organización, facilitando y privilegiando recursos y servicios a las iniciativas planteadas por ellas.	1.1 Participación de mujeres	<ul style="list-style-type: none"> - Facilitación y negociación de espacios y formas de organización de mujeres para salir de la desigualdad de género. - Facilitación para identificar y construir propuesta motivadora para lograr participación de mujeres - Planteamientos y negociación de políticas de género al interior de la organización - Facilitación para conseguir alianzas estratégicas a favor de las mujeres y para conocer y acceder a servicios y benéficos otorgados desde el estado. - Valoración equitativa de los aportes de las mujeres en la familia y la comunidad. - Establecimiento de relaciones de reciprocidad con organizaciones similares. - Participación en eventos de capacitación 	Dirigentes, socios/as, promotores	FUOCPS, organizaciones no gubernamentales, HEIFER, UPML.

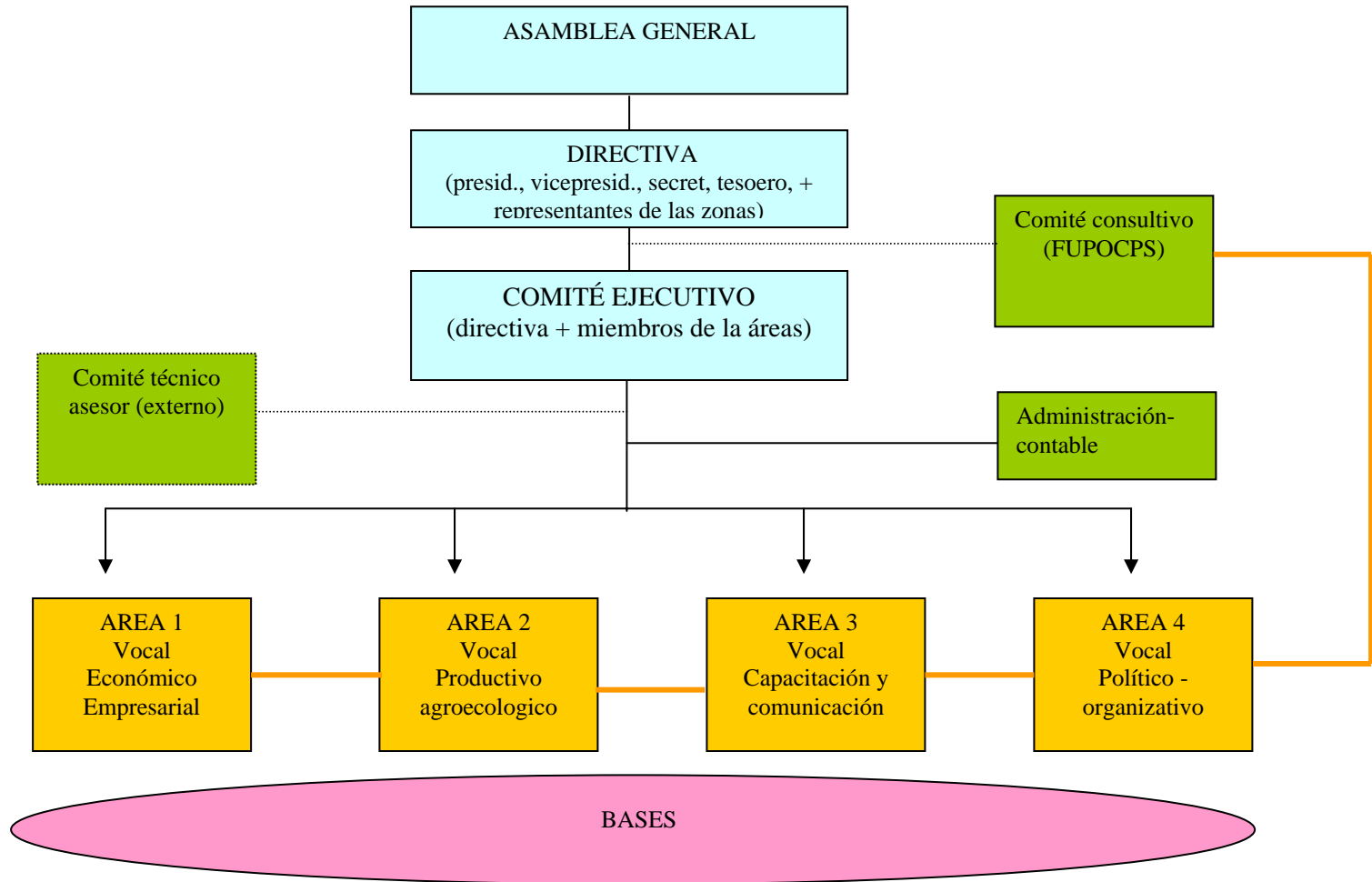
PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
2. Las mujeres no logran espacios en la organización ni representación en los espacios locales	2. Fortalecer a la organización con la participación de las mujeres, como posibilidad de visibilización de su rol así como medio para potenciar el liderazgo de las mujeres en su beneficio, sus familias, organizaciones y parroquia, a través de la capacitación como tarea permanente de la ATAPC y sus socias.	2.1. Capacitación socio organizativa con enfoque de género	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Negociación, co-participación en la construcción de propuesta de capacitación y formación en gestión política trabajada desde la FUPOCPS, y ejecución de propuesta para proceso de capacitación socio organizativa con enfoque de género considerando los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> - Género y equidad - Derechos de mujeres y hombres - Liderazgo y participación de mujeres en la toma de decisiones - Salud integral de la mujer - Gestión y administración de servicios básicos, proyectos productivos, cajas de ahorro y crédito - Tecnologías apropiadas ▪ Presencia pública y movilización social a partir de temas de interés de la organización: violencia intra familiar, alcoholismo, sexualidad. 	Dirigentes, socios – as , promotores, técnicos	FUPOCPS, organizaciones no gubernamentales, FEPP, HEIFER; UPML, Ministerio de salud, Junta parroquial, iglesia, profesores –as.
3. No se satisface necesidades e intereses de mujeres	3. Potenciar las necesidades y destrezas de las mujeres para la construcción de una organización social más justa y equitativa, para	3.1 Satisfacción de necesidades e intereses prácticos, estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecimiento de procesos de sensibilización y capacitación a nivel de desarrollo personal: autoestima, disminución de VIF, atención y cuidado en la salud de hombres y mujeres. ▪ Negociación de formas de involucramiento de las mujeres en proyectos productivos no solamente 	Dirigentes, socios/as promotores, técnicos	FUPOCPS, organizaciones no gubernamentales, SNV; FEPP, HEIFER; UPML, Ministerio de salud, Junta

PROBLEMA	OBJETIVO	ESTRATEGIA	ACCIONES ESTRATÉGICAS	COMPETENCIAS	ACTORES
	lograr una mejor incidencia en el nivel de ingresos de las socias y sus familias, así como mayores niveles de auto confianza y decisión en su entorno.		<p>agropecuarios, sino económicos y sociales (caja de ahorro)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificación de organizaciones y socias interesadas en integrarse a actividades relacionadas con el sector productivo y micro-empresarial. ▪ Encuentro e intercambio de experiencias exitosas para motivar sus intereses y fortalecer la práctica social. ▪ Negociación, formulación y establecimiento de alianzas estratégicas que permita acceder a servicios básicos en beneficio familiar y de la comunidad. 		parroquial, iglesia, profesores/as, Red de Mujeres.

Fuente: Trabajo de campo

Elaboración: El autor

Figura 5. Orgánico Estructural de la ATAPC



Fuente: Trabajo de campo
Elaboración: El autor

ORGANICO FUNCIONAL DE LA ATAPAC

Asamblea general

Su función general será, definir las normas, reglamentos, políticas y planes para la marcha de la organización, en forma participativa y en consenso.

Está conformada por los representantes/dirigentes de las organizaciones de base, además, forman parte los responsables de las subcomisiones como: caja de ahorro y crédito; y, proyectos en marcha.

Los presidentes de las organizaciones de base–OB's son los representantes de las organizaciones de base, su función, conjuntamente con el presidente de la ATAPC es apoyar en la dirección de la misma a nivel cantonal y provincial. Asumirán con mayor énfasis el apoyo a los planes, seguimiento y evaluación de la ATAP-C, pero, además la participación en relaciones institucionales.

Directiva

Estará conformado por: presidente/a, vicepresidente/a, secretario/a, tesorero/a de la organización y los/as representantes de las zonas.

Su función será, definir planes, políticas, apoyar en la gestión y asesorar con nuevas orientaciones generales sobre la marcha de la organización, además apoyará en la evaluación de los resultados del Directorio.

Presidente ATAP-C: Su función es dirigir y dar el seguimiento a todos los planes y actividades de la organización en el ámbito local y cantonal. Además será responsable de representar a la organización en aspectos legales, políticos e institucionales. coordinará y dirigirá la asamblea general, la directiva y el comité ejecutivo, hará cumplir los reglamentos y estatutos de la organización.

Comité ejecutivo

Estará liderado por la directiva más los responsables de las áreas: económico-empresarial; productivo-agroecológico; formación y comunicación; política-organizativo

Su función será, apoyar en la ejecución de los planes definidos por la directiva y además, asesorar con nuevas orientaciones generales sobre la marcha de la organización.

Comité consultivo

Su función general será, apoyar en el seguimiento, evaluación de las estrategias implementadas por la organización para orientar a su fortalecimiento en base al aporte de sus lecciones y experiencias.

El comité será secretariado por la Presidencia de la ATAP-C y estará conformado por un representante(s) de las diferentes áreas que conforman la FUPOCPS.

Comité técnico asesor

Estará secretariado por el Vicepresidente de la ATAP-C, su función general será, apoyar en la gestión de propuestas y proyectos, el seguimiento, evaluación de las estrategias implementadas por la organización, apoyar en el análisis y reflexión de temas técnicos de interés y competencia de la organización.

El comité estará conformado por un representante(s) de la comisión técnica de la ATAP-C, de las redes ó grupos de trabajo en la zona; representante de las instituciones responsables de las áreas temáticas y por instituciones claves involucradas con la organización.

Apoyo administrativo

Administración: El ó la responsable administrativo de la organización organizará los presupuestos, gastos y la parte financiera de la organización. Además, realizará el seguimiento de las actividades de servicios generales.

Secretaría: Su rol es facilitar el trabajo que realiza el Presidente y la directiva, será responsable de llevar registros, actas y las comunicaciones operativas de la organización, además, mantener los archivos generales.

Áreas estratégicas:

Económico - Empresarial: Su función será, el formular y ejecutar actividades empresariales vinculadas con los principios y misión de la organización. Implementará alternativas novedosas para pequeñas ó medianas empresas de servicios ó de otra índole, para lo cual formulará propuestas que permitan conseguir apoyo de organizaciones que impulsan estos propósitos.

Técnico - Productivo: Su función será, coordinar y facilitar para que los proyectos relacionados con la propuesta agro-ecológica se ejecuten, conjuntamente con las organizaciones de base, buscando generar mayores capacidades y autonomía técnica de las mismas. También, incorporará cambios y adaptaciones a las metodologías y tecnologías desarrolladas por la organización.

Capacitación: Su función será, definir los planes y estrategias de capacitación, además, operativizar los planes y facilitar el seguimiento. Facilitará la formulación, negociación y ejecutará proyectos vinculados con el tema.

Político - Organizativo: Su función será, manejar conjuntamente con el Presidente de la organización, las relaciones políticas e interinstitucionales que mantiene, además, será responsable de dirigir los proyectos relacionados con el área de competencia en coordinación con las organizaciones de base y provincial.

Roles de los responsables de áreas

Económico – empresarial

- Promover la elaboración y análisis de información sobre mercado
- Coordinar acciones con instituciones para promover iniciativas económicas
- Facilitar y promover espacios de capacitación en torno a temas empresariales
- Hacer seguimiento a cada una de las iniciativas empresariales que se desarrollen
- Negociar márgenes de utilidad y montos de inversión destinados para cada una de las iniciativas que se puedan desarrollar en la ATAPC (con los responsables y directiva zona)
- Coordinar el trabajo con las demás áreas de la ATAPC
- Facilitar el establecimiento de convenios y acuerdos de cooperación con instituciones y organizaciones que trabajan en el tema económico previa información y respaldo de la directiva
- Asegurar una eficiente coordinación con responsables del equipo técnico del área económica y directiva de la FUPOCPS
- Discutir y plantear políticas económicas que fortalezcan el fortalecimiento de la organización social
- Plantear y buscar posibilidades de alternativas para la generación de empleo
- Asegurar y promover la participación de promotores/as en temas económicos y administrativos

Productivo - agroecologico:

- Apoyar el mejoramiento de la actividad productiva agroecologica de los socios y socias de la organización.
- Promover el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales
- Promover y apoyar acciones de conservación de los RR.NN
- Identificar y promover acciones de coordinación con instituciones y organizaciones que trabajen sobre el tema previa información y respaldo de la directiva
- Informar en forma periódica a dirigentes de base, zonal y provincial sobre el trabajo realizado
- Coordinar el trabajo con las demás áreas de la ATAPC
- Promover y asegurar la participación de promotores y promotoras en la propuesta agroecologica y crear espacios de promoción
- Crear espacios de capacitación permanente para promotores y socios
- Asegurar una eficiente coordinación con responsables del equipo técnico del área productiva agroecológica y directiva de la FUPOCPS
- Discutir y plantear políticas productivas agroecologicas que fortalezcan la organización social

Capacitación - comunicación

- Coordinar acciones que aseguren la adopción de la propuesta de capacitación liderada desde el área de formación y capacitación de la FUPOCPS
- Promover temas y procesos de capacitación a la FUPOCPS y otras instancias que trabajen en el tema luego de informar a la directiva zona
- Hacer seguimiento a trabajo que realizan las otras áreas en temas de capacitación
- Debe asegurar talleres de capacitación a los dirigentes
- Facilitar la implementación de escenarios de capacitación de acuerdo a las demandas de quienes integran la organización
- Coordinar el trabajo con las demás áreas de la ATAPC

Politico - organizativo

- Mantener información y comunicación adecuada
- Asercamiento y concertación con sectores político y sociales de la zona de la ATAPC
- Analisis y declaración de principios
- Relacionarse con la directiva provincial y externos
- Establecer politicas de incentivos
- Construir y aplicar herramientas para democratizar la gobernabilidad
- Promover una practica de rendición de cuentas y contraria social
- Innovar otras formas de participación y control social

- Propiciar y asegurar la participación de las mujeres y legitimar su rol en la organización
 - Mantener una estrecha relación con la FUPOCPS para ir constuyendo un movimiento social campesino
 - Asistir y participar permanentemente en espacios de carácter político como medio de formación para la construcción de su discurso político
 - Preparar discusiones internas para sensibilizar para discutir y analizar la problemática de clase
 - Mantener una estrecha coordinación con otras organizaciones y filiales
 - Apoyar en la elaboración, promoción e implementación de espacios de capacitación a diferentes niveles en la ATAPC
- c. Indicador 4: Equipo de campesinos y campesinas con capacidad de apoyo técnico - político.

Como fruto de la intervención de varios organismos de desarrollo entre ellos el proyecto Bosque Seco, FEPP, HAIFER, HCPL, UNL, se ha promovido e implementado iniciativas de capacitación en procesos formales e informales.

Procesos formales se entiende a programas de capacitación que responde a un sistema de estudios modular con acreditación académica a cargo de la UNL luego de haber aprobado el pensum de estudios en un lapso de 18 meses, acreditando el título de promotores agroecólogos.

Proceso informal es la capacitación que se imparte en eventos puntuales, esporádicos y no tienen acreditación, estos se imparten más en el proceso de ejecución de los planes operativos que responden más a resultados de los proyectos que están en ejecución a cargo de instituciones públicas y privadas.

- Inventario de promotores/as, técnicos/as formados y escenarios de capacitación implementados.

La organización al momento cuenta con 22 promotores/as de las diferentes bases, en las ramas de Agroecología, especialización en riego y agricultura orgánica. Un aspecto importante de destacar es que casi todos/as son jóvenes y con gran compromiso social.

Tabla 20. Promotores-as de la organización ATAPC

No.	PROMOTOR	LUGAR	ESPECIALIDAD	ESCENARIOS IMPLEMENTADOS
1	William Villalta	Chaquino	Riego y agroecología	Riego y huerta agroforestal
2	Amado Vera		Riego y agroecología	Riego y huerta agroforestal
3	Paco Vines		Agroecología	Huerta agroforestal
4	Dirma Zapata		Agroecología	Huerta agroforestal
5	Elias Villalta		Agroecología	Huerta agroforestal
6	Wilson Rogel	El Guabo	Agroecología	Huerta agroforestal
7	William Córdova	Bolaspambas	Agroecología	Huerta agroforestal
8	Jamington Córdova		Agroecología	Huerta agroforestal
9	Magali Ramirez	Sotillo	Agroecología	Huerta agroforestal
10	Milton Vera		Agroecología	Huerta agroforestal
11	Vikky Ramirez		Agroecología	Huerta agroforestal
12	Rogelio Gaona	Vega Alta	Riego y agroecología	Riego y huerta agroforestal
13	José Gaona		Agroecología	
14	Luis Apolo		Riego y agroecología	Riego y huerta agroforestal
15	Rosario Díaz		Agroecología	Huerta agroforestal
16	Mireya Gaona		Agroecología	Huerta agroforestal
17	Corina Jiménez	Cochas	Agroecología	Huerta agroforestal
18	Fanny Romero		Agroecología	Huerta agroforestal

19	Teresa Loyola	Paletillas	Agroecología	Huerta agroforestal
20	Efraín Loyola		Agroecología	Huerta agroforestal
21	Rosa Lalangui	Algodonal	Agroecología	Huerta agroforestal
22	Angélica Meca		Agroecología	Huerta agroforestal

Fuente: Trabajo de campo

Elaboración: El autor

Como fruto de la formación de promotores/as en el proceso han podido desarrollar varios escenarios de capacitación como medio para validar y poner en práctica los conocimientos adquiridos y además se constituye en una estrategia de motivación para que se puedan capacitar insitu más personas. Han sido evidentes varias prácticas desarrolladas entre ellas actividades asociativas de conservación de suelos, producción de varias especies de plantas, producción de hortalizas con muy buena diversificación de especies, elaboración y aplicación de varios insecticidas naturales y fertilizantes orgánicos; también, se evidencian organizaciones en donde ya están contribuyendo al fortalecimiento organizacional con acciones como diagnósticos, planificaciones, capacitaciones.

Como una forma creativa e innovadora en el proceso de manejo de la unidad productiva familiar, se emprendió en la elaboración de cuatro Planes de manejo prediales⁸

Como requisito para optar por el título de promotor agroecólogo, la UNL ha establecido la elaboración de un tema de investigación o tesis, que básicamente considera las opciones de sistematizar experiencias que han sido parte del proceso de implementación

⁸ Diseño predial, consiste en una intervención planificada y concertada entre todos los miembros de la familia para el reordenamiento del sistema productivo de la parcela, tomando en cuenta los principios ecológicos, siendo importante el rescate de las tecnologías sustentables que maneja el productor y la productora en la comunidad, para lograr una producción rentable y sustentable del predio.

de los planes agroforestales comunales en el proceso mismo de capacitación, se han determinado varios trabajos especialmente en: elaboración de abonos orgánicos y su aplicación; producción de plantas; inventario de plantaciones; implementación de huertos hortícolas su manejo y rentabilidad; producción apícola, fortalecimiento organizativo a través de la elaboración de reglamentos; entre otras.

VARIABLE 2: Uso y manejo de los sistemas de producción agroecológica

- a. Indicador 1 y 2 : Rescate y valoración de prácticas campesinas locales e incorporación de innovaciones agroecológicas

Un sistema de producción comprende la integración de las actividades agrícolas, ganaderas y forestales dentro de un predio. En este sentido el conocimiento de los sistemas de producción permite el aprovechamiento intensivo de las áreas agropecuarias.

(Agroecología y desarrollo rural para maestros rurales CLADES, Módulo II 1998)

Últimamente se ha reconocido que muchas formas de producción tradicional constituyen modelos de agricultura sostenible (Varese & Martín, 1993) su larga convivencia con la naturaleza de un determinado lugar a obligado a los campesinos agricultores a desarrollar soluciones eficientes para una serie de problemas por medio de un proceso de ensayo y error.

Es muy rico y variado el conocimiento que tienen los campesinos respecto a las plantas con relación a su uso en la vida diaria ya sea como alimento, medicina, forraje, otras; y, su forma de cultivo. Esto constituye una impresionante capacidad de los agricultores por adaptarse a su medio natural

La agricultura orgánica no constituye un sistema diseñado que simplemente se adapta a las condiciones de un determinado lugar, sino mas bien se trata de desarrollar formas más eficientes de producción que aprovechen las potencialidades naturales conservando el suelo, optimizando el agua y los organismos que viven en y alrededor del predio.

Nada comienza de cero, cada proceso ha tenido sus antecedentes propios y particulares, independientemente del lugar cultural en el que nos ubiquemos, existe ya una historia, un camino recorrido, muchas experiencias ganadas. La manera de leer esta riqueza histórica y de interpretarla, es en si un arte, una escuela de aprendizaje. Desde luego que se requiere de mucha observación, de un alto grado de sensibilidad humana y también, de mucho discernimiento para tratar de entender que esta guardado tras de cada realidad o práctica social.

En la zona de influencia de la ATAP se tiene el privilegio de tener y conocer varias realidades, prácticas de conocimientos que alimentan los propósitos y motivan el impulso por generar y fortalecer nuevos procesos de desarrollo.

Los procesos de agricultura campesina con base agroecológica tienen su propia cosmovisión que les confiere una identidad especial en la forma de comprender al

mundo. Esta cosmovisión se fundamenta en la integración dinámica de los componentes tecnológico, social, cultural y espiritual.

Entre las prácticas tradicionales en la zona podemos citar:

Por las condiciones edafo-climáticas de la zona, son contados los lugares en los cuales se practica una agricultura que generalmente es de subsistencia, parte de estas áreas cultivadas son las quebradas, vegas u orillas de los ríos. En general los cultivos son de temporales y son sembrados en parcelas cercanas a la casa y en zonas de vegetación natural que han sido modificadas para dicho fin. Las temporadas de siembra son:

- Durante los meses de invierno en parcelas cercanas a las casas y
- Durante los meses de verano en las vegas y orillas de los ríos.

Con una visión holística las practicas agrícolas en la zona están bajo áreas de parcelas, chacras, denominadas huertas o huertos, este es un espacio físico pero también social donde se conjugan, transmites y refuerzan los códigos culturales del grupo familiar, además en este territorio se comparten fuerzas de trabajo, responsabilidades, jerarquías, poderes, conocimientos y accesos en función de género y generacional, sobre la base de valores determinados por la cultura y costumbres de cada grupo social.



Foto 1: huertos en orillado, Chaquino

Huertos en orillado.- Esta práctica agrícola se desarrolla exclusivamente en el cantón Zapotillo y especialmente en la zona de la ATAPC; consiste en que al momento de bajar el nivel de las aguas de las quebradas luego de la temporada invernal (lluvias de enero a abril) quedan torrentes pequeños de agua y

posteriormente se forman pozas, en los lechos también hay la presencia de sedimentos limoso-arenoso, alrededor de ellas se instalan los huertos. Estos huertos están generalmente distantes de las viviendas, y son atendidos principalmente por los hombres e hijos mayores ocasionalmente y en algunas tareas asistidos por las mujeres y niños Este huerto, requiere mucha inversión en mano de obra y de abonos orgánicos, su construcción también requiere varios materiales e insumos para darle las condiciones cultivables y de protección. El tamaño de los huertos son variados que van desde 100 m² hasta 3000m².

El arreglo de la chacra o huerto contempla varias acciones como: limpieza de los suelos pedregosos luego del invierno, es el primer trabajo para la implementación del huerto, luego viene el aporte de tierra y abono, la tierra generalmente es traída desde sectores cercanos o de las vegas⁹ de esta manera, el terreno queda listo para la siembra.

⁹ Vega es un espacio dedicado para actividad agrícola que generalmente está cercano a un cause de agua, río o quebrada de la cual se impulsa agua con motor para regar los cultivos.

Tradicionalmente se prepara el suelo haciendo posas, construyendo bordes altos alrededor de la parcela en donde se siembra camote aplicando abono de chivo en el lugar de la siembra, siendo ésta la única abonadura que recibe este cultivo.

A la llegada de la época de verano se cerca la parcela de orillado para lo cual se utiliza materiales de la zona como varas de Guápala (*Sickingia ecuadorensis*) madera nativa que tiene la propiedad de anualmente emitir ramas laterales rectas y a veces fresno, este cerco es retirado en el mes de diciembre o enero antes del invierno y tiene una duración aproximada de cinco años, con este cerramiento se esta dando una protección especialmente para controlar que las cabras invadan el lugar y causen daños considerables.

Este suelo sedimentario es de baja fertilidad, debiendo aplicarse grandes cantidades de abono para obtener rendimientos aceptables, generalmente esta abonadura es complementada con urea. El abono está constituido en su totalidad por estiércol de chivo (promedio 15 cabras por familia) que es recolectado de sus mismos corrales durante todo el año y acumulado hasta la temporada de siembra, la cantidad de abono promedio que se incorpora a una capa de 5 cm. ($500\text{m}^3/\text{ha}$). Para producir 500 m^3 de estiércol se necesita del aporte de 50 chivos adultos por un año, estabulados en la noche y hasta el medio día. No se acostumbra hacer camas en los corrales perdiéndose cantidad y calidad de nutrientes. Al acercarse la época de lluvias, se pone a los animales en estos huertos para que aprovechen los restos de cultivos y se procede a retirar y guardar los cercos.

Es necesario hacer abonadoras durante el desarrollo del cultivo o luego de cosechar rábanos, lechuga o culantro, para plantar otra hortaliza. Los agricultores sostiene que luego de un cultivo ya no se puede plantar otro porque el suelo queda improductivo.

Amado Vera dice “al suelo hay que abonarlo bien con guano de chivo, de lo contrario no carga nada, y hay que volver a poner el abono (reabonar) para que siga produciendo”.

En estos huertos de orillados se puede encontrar una gran diversidad de productos tales como: camote (*Ipomea batatas*), cebolla (*Allium cepa*), culantro (*Coriandrum sativum*), ajo (*Allium sativum*), tomate (*Lycopersicon esculentum*), pimiento (*Capsicum annuum*), lechuga (*Lactuca sativa*), zanahoria (*Daucus carota*), col (*Brassica oleracea*), coliflor (*Brassica oleracea*), acelga (*Beta vulgaris ssp*), perejil (*Petroselinum crispum Nym*), rábano (*Raphanus sativus L*) remolacha (*Beta vulgaris*), arroz (*Oryza sativa*), maíz (*Zea mays*) en asocio con sarandaja (*Dolichos lablad*), también se encuentra plantas medicinales como hierba luisa (*Cymbopogon citratus DC*), orégano (*Oreganum vulgare*) y menta (*Mentha piperita*).

El manejo de la huerta tiene fuerte incidencia ecológica, ya que se parte del material genético o semilla que es local, por la riqueza en fertilidad que tiene el suelo los ataques de plagas y enfermedades son muy bajos, y cuando requiere de un tratamiento, este lo

realizan por una sola vez y con productos menos tóxicos de preferencia sello verde, también elaboran abonos naturales.

La gran diversidad de especies que existen en la huerta también contribuyen para reducir el índice de ataque de plagas y enfermedades, los arreglos y combinaciones a más de dar una belleza arquitectónica son espacios que promueven interés de visitantes.

Este espacio creado es una clara demostración de rescate y preservación de su ancestro cultural con identidad y valores de participación y solidaridad, aquí comparten trabajo el grupo familiar aportando lo que su capacidad física y aptitudinal ofrezca.

Muchos de los campesinos socios de la ATAPC no poseen terrenos en las orillas de ríos y quebradas, por lo tanto si tienen interés de hacer su parcela de huerto tienen que arrendar, el pago se lo puede hacer con días de trabajo o producción compartida.

Indudablemente esta práctica agrícola es parte de la cultura de la población y además se constituye en la despensa familiar en la época de verano o seco (junio a diciembre) ya que es el único medio del cual pueden obtener productos para la dieta alimenticia familiar, lógicamente luego de satisfacer las necesidades de la familia alguna producción se destina a la venta interna en la comunidad o barrio, con lo cual se financia la compra de otros productos que se requieren para la alimentación.

Esta practica cultural de cultivar junto a los causes de agua, ha promovido el interés para replicar en otros sectores y cantones con ecosistemas similares como es el caso de comunidades del cantón Macará, y constituye la fuente de provisión de alimentos en el verano.

Agricultura en vegas.- Esta práctica agrícola se la realiza en terrenos generalmente planos o en pequeñas terrazas, están ubicadas cerca de los causes de ríos y quebradas de donde se impulsa el agua con motor a combustible o gas licuado, estos terrenos tienen utilidad en la época de verano como de invierno.



Foto 2: Agricultura en vegas, Vega Alta

Generalmente la agricultura que se practica es con el carácter de comercialización ya que son inversiones grandes que se realizan, los cultivos que se trabajan son: cebolla (*Allium cepa*), ajo (*Allium sativum*), tomate (*Lycopersicon esculentum*), pepino (*Cucumis sativus L*), pimiento (*Capsicum annum*), sandía (*Citrullus vulgaris*), melón (*Cucumis melo*) por lo general son monocultivos y con buena frecuencia de control de plagas y enfermedades. El maíz es la planta más cultivada en la zona, muchas veces asociadas a la zarandaja o al fréjol. Además se cultivan productos como: zapallo (*Cucúrbita maxima Duch*), yuca (*Manihot sculenta Crantz*), entre otras.

Lo rescatable de ésta práctica de cultivo es el riego que practican, en verdad los agricultores realizan un sistema de riego por gravedad en serpentina, según nuestro

conocimiento no se ha visto en otras zonas este sistema, razón por la cual varios de los agricultores han participado como instructores en eventos de capacitación en temas de riego parcelario.

La huerta tradicional.- Es un espacio en el cual se practica una agricultura con diversidad de especies perennes, semi-perennes, anuales y cultivos de ciclo corto, además de espacios reforestados y de vegetación natural, en buena cuenta, asemeja a un bosque natural.



Foto 3: Huerta tradicional, Paletillas

Generalmente esta huerta está distante de la vivienda, la producción básicamente es destinada al autoconsumo y sus excedentes a la comercialización. El manejo de este huerto tiende a ser orgánico y es el espacio de dominio y de trabajo del hombre ayudado por sus hijos mayores y completado con jornales. La mujer va al huerto llevando la comida en los días de trabajo, recorriendo a veces hasta tres horas de camino.

En estos huertos se cultivan hortalizas en algún claro (espacios sin árboles o cultivos comerciales), la siembra la hacen picando (tolando) superficialmente el suelo y arrojando las semillas, no se hace semilleros, raleos ni abonaduras; la deshierba la hace la mujer mientras los hombres se sirven la comida.

El ordenamiento de la huerta mediante un diseño permite mantener, e incluso enriquecer, la biodiversidad de cultivos, lograr eficiencia y altos rendimientos.

La experiencia campesina local ha podido establecer que en la huerta tradicional se experimentan varios factores que directa o indirectamente inciden en el rendimiento y aprovechamiento de los recursos como efectos de competencia por: luz, agua, nutrientes.

En la zona de incidencia de la ATAPC los tamaños de las huertas agroforestales son muy variadas, pero se puede considerar extensiones de 200 m² a 10000m² estructurados por una amplia diversidad de especies arbóreas, arbustivas y herbáceas.

De la experiencia local manifestada por los campesinos agricultores, la articulación de cultivos de ciclo largo o perennes con los cultivos de ciclo corto permite:

- Garantizar ingresos significativos para la familia
- Compensar la disminución de la producción o la caída del precio de alguno de los cultivos
- Garantizar la seguridad alimentaria para la familia por la diversidad de cultivos y la calidad
- Disponer de varios insumos para elaborar abonos orgánicos y algunos productos artesanales.

El huerto hortícola.- Es un espacio cultivado cerca de la casa de habitación, en la zona se encuentran instalados en diferentes condiciones como: terrenos inclinados, erosionados, con poca aptitud para la agricultura, con accesos a riego generalmente proveniente de vertientes y en otros casos de la red de agua potable. La intención de esta práctica es que todos los miembros de la familia, especialmente la mujer y los hijos

atiendan el huerto en las labores agrícolas y se provean de los productos hortícolas y medicinales que están a la mano para complementar la dieta alimenticia y generar ingresos adicionales a la economía familiar.

Los huertos hortícolas que están en funcionamiento están siendo manejados con algunas técnicas de agricultura orgánica como: abonos orgánicos (compost, biol, bocashi), protección de plantas con productos naturales, conservación de suelos, etc.



Foto 4: Huerto hortícola, Paletillas

Esta forma de hacer los huertos requiere de gran cantidad de abonos porque se instalan como se indicó en terrenos de mala calidad; requiere de cercado para protección de los animales domésticos, siendo utilizado un cerco de madera seca con tejidos muy estrechos, últimamente se están utilizando en gran cantidad los cercos vivos, su construcción es muy laboriosa y deben ser mantenidos, reparados y reforzados anualmente.

En la zona de la ATAPC se pueden distinguir tres tipos de huertos familiares en función del tamaño: hasta 100m^2 , de 100m^2 a 300m^2 y más de 300m^2 . los factores que determinan el tamaño del huerto son: la disponibilidad del recurso agua, semilla y mano de obra, entre los principales.

Los huertos familiares pequeños son cultivados con hortalizas para consumo familiar; en los huertos familiares medianos y grandes se cultiva para autoconsumo y por la forma de siembra que se hace de una sola vez por temporada, presentan excedentes que son vendidos a los vecinos del barrio o en la cabecera parroquial. En estos huertos el agua para riego es captada de vertientes o de redes públicas de agua entubada y conducida por manguera, a veces la misma agua es utilizada para consumo familiar, esta escasea al final del verano y su utilización en huertos causa conflictos entre los moradores. La fertilidad es cubierta con la recolección de estiércol de chivo y parte de bovino durante todo el año, además de la producción de abonos en composteras y camas de lombricultura, además biol y bocashi

Efraín Loyola de Paletillas dice:

“cuando una planta está débil y amarillenta, le aplico biol y el efecto en la planta es inmediato”.

Las obras físicas de conservación de suelos y estabilización de suelo se hace con materiales como ramas gruesas, tablas, troncos, caña guadúa entre los más usados, y las biológicas están compuestas de barreras de hierba luisa (*Cymbopogon citratos*) y chilena (*Panicum maximum*), recién plantados en la mayoría de los casos.

La fertilidad de los huertos es asumida de la misma manera en los tres tañamos de huertos, siendo común el ingresar estiércol desde los potreros o residuos como taralla de maíz, cáscara de maní en unos casos, bagacillo de caña y otros restos de cultivos. Estos materiales se aplican directamente o se comportan. En la actualidad no hay condiciones

para reciclaje interno de nutrientes, o si hay este es incipiente, sin embargo, existen expectativas sobre el uso de abonos verdes, mulch, bioles, bocachi como también el aprovechamiento del producto del manejo de arbustos y árboles que se incorporarán al huerto. En algunos sitios se está produciendo semilla de mucuna (*Stilobium aterrimum*) y soya forrajera (*Glicine max*) para su utilización como abono verde en época de descanso obligado por el período invernal.

Francisca Loaiza de Algodonal cuenta

“aprendí a cultivar hortalizas en un suelo pobre, pero aplicando guano de cabra las plantas crecen rápido, por ejemplo el culantro está de cosecha a los 15 días”.

Como resultado de las actividades de motivación y capacitación los promotores agroecologos y productores han incorporado alrededor de 21 especies de hortalizas, siendo las de mayor aceptación: zanahoria, rábano remolacha, col, acelga, lechuga, coliflor; brócoli, cebolla, perejil, culantro, pepino, pimiento y tomate riñón; escasa aceptación han tenido el melón, zapallo, sandía y col morada; de estas son nueve las especies que son mayormente cultivadas ya sea por aceptación y gusto de los productores.

Tabla 21. Especies Cultivas y de mayor aceptación en las comunidades de incidencia de la ATAPC.

CATEGORÍAS DE HORTALIZAS	ESPECIE PROMOCIONADA	NOMBRE CIENTIFICO
Bulbos y raíces	Remolacha	<i>Beta vulgaris</i>
	Zanahoria	<i>Daucus carota</i>
	Rábano	<i>Raphanus sativus L</i>
	Cebolla bulbo	<i>Allium cepa</i>
De hojas	Acelga	<i>Beta vulgaris ssp</i>
	Lechuga	<i>Lactuca sativa</i>
	Col	<i>Brassica oleracea</i>
	Col morada	<i>Brassica oleracea</i>
	Cebolla de hoja	<i>Allium cepa</i>
De flor	Coliflor	<i>Brassica oleracea</i>
	Brócoli	<i>Brassica oleracea</i>
De fruto	Pepino	<i>Cucumis sativus</i>
	Sandía	<i>Citrullus vulgaris</i>
	Pepino dulce	<i>Solana muricatum</i>
	Tomate riñón	<i>Lycopersicon esculentum</i>
	Melón	<i>Cucumis melo</i>
	Zapallo	<i>Cucúrbita maxima</i>
Condimentos	Culantro	<i>Coriandrum sativum</i>
	Perejil	<i>Petroselinum crispum Nym</i>
	Ají	<i>Capsicum annum</i>
	Pimiento	<i>Capsicum annum</i>

Fuente: Trabajo de campo

Elaboración: El autor

Estos huertos paulatinamente comienzan a ser enriquecidos con especies que se trasladan desde la huerta tradicional, así, en mayor o menor grado encontramos que a más de las hortalizas se han incorporado otras, entre las que podemos citar:

Tabla 22. Especies incorporadas en los huertos de la zona de la ATAPC

TIPO DE ESPECIES	NOMBRE VULGAR	NOMBRE CIENTIFICO
<i>Especies tradicionales</i>	plátano	<i>Musa regia</i>
	poroto palo	<i>Cajanus cajan</i>
	yuca	<i>Manihot utilisima</i>
	guineo	<i>Musa paradisiaca</i>
	caña de azúcar	<i>Saccharum officinarum</i>
<i>Frutales:</i>	limón	<i>Citrus limonum</i>
	papaya	<i>Carica papaya</i>
	tomate de árbol	<i>Lycopersicon esculentum</i>
	guaba	<i>Inga edulis</i>
	guayaba	<i>Psidium guajava</i> L.
	aguacate	<i>Persea americana</i>
	naranja	<i>Citrus aurantium</i>
	café	<i>Coffea arabica</i>
<i>Medicinales</i>	ruda	<i>Ruta chadepensis</i>
	menta	<i>Menta piperita</i>
	malva olorosa	<i>Malacra alceifolia</i>
	manzanilla	<i>Matricaria chamomilla</i>
	toronjil	<i>Melisa officinalis</i>
	sangorache	<i>Amaranthus caudatus</i>
	consuelda	<i>Pseudoelephantopus spicatus</i>
	violeta	<i>Violeta odorata</i>
	rosa de castilla	<i>Rosa indica</i>
	albahaca	<i>Ocimum basilicum</i>
	hierba buena	<i>Menta piperita</i>
	matico	<i>Angustifolium ruiz</i>
	hierba luisa	<i>Cymbopogon citratus</i>
<i>Ciclo corto</i>	fréjol	<i>Phaseolus vulgaris</i>
	sarandaja	<i>Dolichos lablad</i>
	maní	<i>Arachis ipogea</i>
<i>Árboles y arbustos</i>	amarillo	<i>Centrolobium ochroxylum</i>
	laurel fino	<i>Cordia macrantha</i>
	peregrina	<i>Hibiscus rosea</i>

FUENTE: Trabajo de campo

ELABORACION: El autor

A propósito de la producción con abonos orgánicos son varios los productores hortícolas y comerciantes minoristas que manifiestan algunas diferencias y cualidades de las hortalizas abonadas orgánicamente frente a las producidas en forma convencional, por ejemplo:

Tabla 23. Diferencias entre productos orgánicos y convencionales

PRODUCTO	PRODUCCIÓN CON ABONO ORGÁNICO	PRODUCCION CONVENCIONAL
Cilantro	Mejor sabor, color verde oscuro, tallo más grueso y menos desarrollado, hoja más gruesa.	Menos sabor, color amarillento, tallo débil, rama más grande, hoja más fina
Zanahoria y remolacha	Se puede almacenar por más tiempo, más resistente al manipuleo,	Se pudre rápido, al golpear se mancha, pierde humedad con facilidad, no aguanta el sol.
Tomate riñón	Mejor sabor, cáscara más fina, se puede almacenar por más tiempo.	Desabrido, se pudre rápido.

FUENTE: Trabajo de campo

ELABORACION: El autor

La presencia de plagas (insectos y enfermedades) es un importante factor limitante de la producción hortícola

Tabla 24. Plagas presentes en los cultivos y formas de control

Nombre común	Nombre científico	Cultivo que ataca	Signos y síntomas	Control
Cutzo	<i>Phyllophaga sp.</i>	Todos	Destrucción de raíces y muerte de la planta	Agua hirviendo previo a la siembra
Gusano de la col	<i>Pieris brassica</i>	Col, coliflor	Destruye follaje, come las hojas	Biol, té de hierbas, (paico, marco, guando barbasco, ají,), manual
Mosquilla de la col	<i>Macrosiphum sp.</i>	Col, acelga	Destruye follaje, chupan y raspan	Biol, té hierbas, manual
Culebrilla viño	<i>Agrotis sp.</i>	Col, culantro, Coliflor	Cortan plántulas	Desinfección de Suelo con agua hirviendo
Babosa	<i>Deroceras sp.</i>	Todos	Destruyen follaje	Ceniza
Hielo	Enfermedades fungosas	Todos	Hojas necrosadas o amarillentas y muerte	No se conoce control
Gorgojo	Bruchidae	Sarandaja	Destruye granos	Ceniza

FUENTE: Trabajo de campo

ELABORACION: El autor

Un importante avance han tenido al orientar y generar una conciencia sobre el peligro de la utilización de pesticidas tóxicos y la promoción de métodos alternativos de control de plagas. Las familias han aplicado métodos físicos, manuales y orgánicos de control de

plagas, como es el uso del biol y tés preparados a base de “montes hediondos”, algunas plantas utilizadas son: marco, paico, barbasco, guando, tabaco, ají, malezas, neem, etc., además de la aplicación de ceniza, destrucción manual y tratamientos preventivos como la desinfección del suelo con agua hirviendo, percibiendo la utilidad de este tipo de prácticas.

Francisca Loayza de Algodonal manifiesta que “los problemas de plagas y enfermedades causan grandes perjuicios a la producción, habiendo problemas graves como el gorgojo de la sarandaja, que ahora hay que consumirla en verde, antes que sea atacada, la semilla se está perdiendo y el único método de control, sin poco éxito es la aplicación de ceniza”.

El huerto también abre la posibilidad de generar recursos para la familia, como autoconsumo en la mayoría de los casos, lo que permite disponer de un aporte considerable de la canasta familiar. La mayoría de agricultores entrevistados ha estimado que de sus huertos obtienen un aporte de un 30 % a la canasta familiar durante los meses de verano, dándonos una muestra de la importancia para la subsistencia familiar atribuida al huerto y durante esta época,

Tabla 25. Costos de producción por hectárea en vega.

ACTIVIDAD	COMUNIDAD	CANTIDAD	COSTO UNITARIO (\$)	COSTO (\$)
Cerramiento	Jornal	6	7	42
	Postes	200	1	200
	Varas de guapala	400	0.05	20
	Corte y transporte de guapala		10	10
	Alambre	6	20	120

Preparación del terreno, nivelada, construcción platabandas, mullido y surcado	Jornal	40	7	280
	Guadúa			20
Almacigado	Jornal	1	7	7
Semilla				60
Siembra directa y transplante	Jornal	40	7	280
Deshierbas y aporques	Jornal	80	7	560
Riego	Jornal	30	7	210
Abonadura orgánica – preparación y aplicación	Jornal	10	7	70
Aplicación de bioles y pesticidas orgánicos	Jornal	10	7	70
Cosecha	Jornal	10	7	70
Transporte y comercialización	Jornal	10	7	70
TOTAL				2089

FUENTE: Investigación de campo

ELABORACION: El autor

Este costo de instalación de una hectárea para producción de hortalizas con miras a implementar una huerta agroforestal resulta costoso, esto en virtud de la poca disponibilidad de mano de obra y a los insumos que en esta parte de la frontera de Ecuador tienen costos altos.

VARIABLE 3: Equidad de género

- a. Indicador 1 y 2 . Rol de las mujeres en la organización comunitaria y rol de la mujer en la toma de decisiones.

Cuando se habla de la identidad se alude al SER, del YO mujer, del YO hombre. Por lo tanto se refiere de manera directa a lo que somos, lo que guarda relación con el contexto en el que se desarrollan, quienes son sus padres y madres, dónde han estudiado, dónde viven, con quienes socializan. Estas y otras características moldean nuestro SER, y nos dan una idea única.

En este proceso de reconocimiento y aprendizaje de la cultura de la organización, se tubo la oportunidad de conocer a muchos hombres y mujeres (jóvenes, mayores, solteras, madres casadas, madres solteras, viudas, alfabetos, analfabetas), se pudo constatar la gran diversidad de mujeres que las acoge la ATAPC, de allí surgen las primeras interrogantes ¿Qué y como hace la ATAPC para contar con esta gran diversidad de mujeres? ¿tiene la organización una propuesta atractiva para la participación de las mujeres? ¿cómo logra la organización conocer los intereses que todos y todas tiene sobre los recursos productivos, capacitación?.

La mujer por el hecho de haber estado invisibilizada, siente la necesidad de buscar un espacio en el cual puedan compartir y alcanzar sus anhelos y aspiraciones más sentidas como: necesidades practicas (apoyos en actividades productivas, seguridad alimentaría, conservación de recursos) y estratégicas (capacitación, participación, valoración, reconocimiento).

Ante ello la ATAPC entre una de sus estrategias ha promovido y motivado para que la mujer tenga acceso a la capacitación, para lo cual ha dado su aval ante las diversas instancias que promueven capacitación, de la misma manera se estimula la participación en la vida misma de la organización, por lo cual se considera relevante el concurso de la mujer en la directiva de la organización y promueve la incorporación en las directivas de las bases.

Así, como actualmente la mujer se está insertando en los procesos y vida de la organización - ATPC, no está lejos el día que la organización tenga como su principal dirigente (presidenta) a una mujer, ya que los procesos de capacitación y participación activa ha creado un ambiente muy favorable para que salgan a la palestra dirigenal y política varias de ellas.

La mujer ha tenido y sigue teniendo un rol importante en las diferentes etapas de la ATAC, es así que nueve de 25 socios/as son fundadoras de la antigua organización ATAP (primer grado), luego en la nueva organización ATAPC (segundo grado) son 31 (17,41%) mujeres de 178 socios/as que pertenecen a la organización.

En el inicio (2000-2001) la representación de la ATAPC ante la FUPCPS (organización de tercer grado) la tenía una mujer Carmen Agurto la misma que era la responsable de comunicación y directora del Instituto de Formación Campesina - INFOCA de esta organización.

En el periodo 2002-2003 la compañera Rosario Días es la vicepresidenta de la ATAPC, la misma cumple un rol muy importante para que la mujer tenga más apertura y participación en la organización, promueve y motiva para que las mujeres accedan a los programas de capacitación que instituciones presentes en la zona promueven.

A nivel de las organizaciones de base existen varias mujeres que están siendo parte de las directivas de base, esto lo demuestra en:

Tabla 26. Dirigentas de las bases de la ATAPC – 2002 a 2004

ORGANIZACIÓN DE BASE	NUMERO DE SOCIAS	SOCIAS DIRIGENTES	CARGO QUE DESEMPEÑA
Paletillas	5	Berta Loyola	Vicepresidenta
		Edilma Lalangui	Tesorera
El Guando	5		
Las Villas	1		
Añalcal	7		
Cochas	2	Fanny Romero	Secretaria
Carlucho	1	Isabela Zapata	Tesorera
Chaquino	1	Paca Sánchez	Tesorera
Bolaspambas	2		
El Guabo	2		
Sotillo	2	Magali Ramírez	Tesorera
Vega Alta	3	Rosario Días	Vicepresidenta

Fuente: trabajo de campo

Elaboración: El autor

Esta representatividad en las directivas de las organizaciones de base determina que aún existe limitada presencia y participación de mujeres en la dirigencia y también en las mismas bases.

En tanto que mujeres con un rol de promotoras agroecologas existen diez, a ellas en sus comunidades también las reconocen y consideran como líderes por los conocimientos técnicos que poseen y por el servicio que prestan a la comunidad, entre las promotoras están.

Tabla 27. Promotoras de las bases de la ATAPC

No.	PROMOTOR	LUGAR
1	Dirma Zapata	Chaquino
2	Magali Ramirez	Sotillo
3	Vikky Ramirez	
4	Rosario Díaz	Vega Alta
5	Mireya Gaona	
6	Corina Jiménez	Cochas
7	Fanny Romero	

8	Teresa Loyola	Paletillas
9	Rosa Lalangui	Algodonal
10	Angélica Meca	

Fuente: Trabajo de campo

Elaboración: El autor

Se tiene bien establecido el rol del dirigente/a y de un/a promotor/a, ello permitirá que la organización se fortalezca teniendo claros sus responsabilidades

CAPITULO V: RECOMENDACIONES

*Señor, dame valor para cambiar
lo que pueda cambiarse, serenidad
para aceptar lo que pueda cambiarse
y sabiduría para distinguir lo uno de lo otro.
anónimo*

Los retos a emprender

- Las nuevas políticas de desarrollo rural marcadas por la liberalización y estandarización de la economía en el marco de la globalización de mercados y las reformas de los aparatos estatales, son también un tema preocupante que debe ser conocido por los socios de la organización, espacios de concertación local y provincial.
- Urge la presencia e incidencia de la organización como un ente regulador de impactos, defensor y articulador de sus intereses en cada uno de los espacios de participación ciudadana ofrecidos en los comités de desarrollo cantonal, mesas de concertación, comités de control social, municipalidades, juntas parroquiales y demás escenarios amplios de poder.

- Es fundamental que la ATAPC a través de sus representantes cumplan roles socio-políticos como por ejemplo una veeduría ciudadana¹⁰ y así exista un mayor control y uso de los recursos que les pertenecen, se puede también mejorar la gestión en la busque de fondos y, en fin, el acompañamiento de un desarrollo local y regional bajo una visión más amplia, participativa e integral de toda la organización y sociedad en general.
- Reconocer y considerar que la familia rural es el recursos más importante valioso y decisivo para promover el desarrollo local. El desarrollo deberá empezar por el ser humano (con su decisión e iniciativa) y terminar con él (él deberá ser el beneficiario). El potencial humano es el único capaz de generar potencial económico, político y social. Una sociedad de gentes capacitadas genera más individuos capacitados. Un pueblo es grande cuando piensa en grande y actúa en función de grandeza. Consecuentemente, se debe priorizar la capacitación de las familias rurales (por sobre el aporte de recursos materiales), de modo que estén en condiciones de utilizar racionalmente las potencialidades de su medio, las cuales no son escasas como muchas veces las piensa.
- Se debe atribuir mayor importancia al protagonismo de las familias rurales y socias de la organización que al paternalismo, asistencialismo del gobierno o de organismos no gubernamentales. El desarrollo comunitario y organizativo deberá ser impulsado básicamente con la iniciativa, los recursos y los esfuerzos de todos los

¹⁰ Veeduría ciudadana es la supervisión y control que puede ejercer la ciudadanía sobre la administración de los fondos públicos u obras para la población, financiados por los estados.

miembros de las familias, organización y comunidad. Deben entender que sus problemas no dependen de una determinada autoridad de gobierno, sino que del esfuerzo individual y colectivo de todos-as. Con la capacitación se espera generar cambios de actitudes que se inician en la mente de los socios-as de la organización y comunidad.

- Es necesario pensar que para que la organización tenga mayor relevancia en su entorno geográfico debe pensar en iniciar todo un proceso de acercamiento interno que le permita definir y consolidar la razón de ser de la organización, si bien se reconoce la experiencia en el ámbito técnico, es de esperar que logre tener un afán más “reivindicativo y aglutinador” como organización, que le permita negociar de mejor manera sus propuestas de trabajo y las formas de organización interna tal como se lograron delinear en el momento de construcción del Plan Estratégico de la Organización.
- Los mayores esfuerzos realmente se requieren al operativizar al plan, por tanto, su cumplimiento demandará también un trabajo mancomunado de los diversos actores de la organización, fundamentalmente en la elaboración y ejecución de propuestas, con el ánimo de garantizar la consecución de fondos necesarios para cubrir las acciones planificadas. Adicionalmente, es necesario un cambio o innovación en las prácticas de trabajo de la organización, que permita enfrentar de manera dinámica la ejecución del Plan.

- En la actualidad la planificación está basada en la ejecución del proyecto que apoya HEIFER y que en parte co-financió el PBSII, esta planificación se elabora con participación de los delegados de las bases a las cuales va dirigida su intervención. Esta síntesis y análisis permitió afirmar que la ATAPC a pesar de que anualmente elabora su POA, no tiene una cultura de planificación, por lo que es necesario proponer mecanismos para su adopción, mayormente ahora que disponen del presente plan.
- Es urgente, llegar a acuerdos internos entre la ATAPC y la FUPOCPS en aras de conseguir la construcción de un movimiento social campesino provincial, que emerja como alternativa propositiva para el modelo de desarrollo vigente en el país y la región.
- Los procesos de planificación y ejecución de trabajos deben ir considerando un radio de acción que partiendo desde las organizaciones sociales como instancias básicas de organización –a nivel de familia- vayan incidiendo en las decisiones de una estructura geográfica más representativa de la localidad, siendo quizá lo más significativo en las parroquias y el barrio, de esta manera se irán constituyendo organizaciones socio territoriales y no funcionales para que puedan ir posibilitando la participación ciudadana como germen de acceso y negociación en ámbitos políticos públicos locales.

- Establecer procesos de un nuevo ordenamiento territorial que considerando la potencialidad de ser zona de bosque seco, identifique los sistemas de producción más consecuentes con el manejo de ese ecosistema y consecuentemente contar con criterios más claros de cómo actuar para fortalecer y potenciar las iniciativas locales.
- Establecer procesos productivos que logren la creación y mantenimiento de alternativas generadoras de ingresos económicos (tal es el caso de actividades relacionadas con las artesanías, el manejo de animales menores, manejo semi estabulado de ganado vacuno y caprino) como posibilidad para asegurar medianamente un territorio que facilite la generación de excedentes para la acumulación y que vaya constituyendo procesos de inclusión y no de expulsión de su población, todo ello garantizado a través de procesos que mejoren la capacidad de gestión de los campesinos-as, que logre aprovechar la particularidad de la zona Bosque Seco, a través del acceso a información de precios, tecnologías, así como ir registrando las ventajas comparativas de la producción de este sector considerando la globalización y la competencia.
- Favorecer mecanismos de encuentro y de diálogo que permita estar de cara con los diferentes actores locales que trabajan y viven en la zona para entender las relaciones de producción y manejo de recursos naturales, que logren definir una acción movilizadora para los-as campesinos y productores de la zona como opción de unión de estos actores sociales, por tanto es imprescindible recrear otras formas de entender la propuesta agroecológica en escenarios en donde la propuesta del

monocultivo no solo que disminuye las potencialidades del manejo sustentable de los recursos naturales sino que es considerada como opción válida para las economías campesinas y la preferencia en sus técnicas de producción agrícola.

- Ejecutar el proceso de capacitación planteado en el tema político como oportunidad para asegurar una agenda política parroquial, cantonal y provincial que liderada desde la instancia de la organización provincial vaya facilitando la vigencia de los procesos de descentralización como posibilidad de reconstrucción del estado y afianzamiento del tejido social.

- La oferta de capacitación enfrenta problemas estructurales como el poco tiempo que disponen y la migración rural que limita la participación campesina; problemas metodológicos relacionados con la persistencia de metodologías verticales o diferentes enfoques para el manejo de recursos naturales (MRN) que confunden a los campesinos; y problemas de sostenibilidad económica ya que la mayoría de los eventos son subvencionados.

- La implementación del programa de capacitación implica 4 supuestos que deberá tener en cuenta la organización:
 - La disposición de la conformación de un consorcio como alianza interinstitucional para la ejecución del programa
 - La existencia de un equipo técnico local previamente entrenado

- Sistematizar las experiencias vividas para producir nuevas metodologías y modelos instruccionales que requieren validarse.
 - Explorar la sostenibilidad económica del programa
-
- Definir formas de relacionamiento con organizaciones sociales a fines de la frontera norte del Perú como alternativa de encuentro entre actores con problemas similares y como posibilidad de planteamiento de opciones para aprovechar las relaciones de buena vecindad en el marco de los Acuerdos de Paz vigentes a raíz de la firma de los convenios en Brasilia en 1998.
 - Trabajar en lo que la investigadora Anne Marie Hocqueghem plantea, “no hay región sin una sociedad consciente de su identidad regional, arraigada en su propio territorio a lo largo de una historia singular que, de alguna manera, determina sus condiciones actuales y orienta su desarrollo”, así se puede pretender reconstruir la idea de territorio con posibilidad de retener a su población.
 - Ponderar de manera realista la implementación del programa de capacitación en función de sus expectativas y posibilidades, para lo cual se recomienda conformar un esquema de alianzas institucionales y operativizarlo para la capacitación a promotores y promotoras campesinos-as.
 - Para los eventos de capacitación campesina se debe acoplar los ejes temáticos con el limitado tiempo que disponen, construyendo un esquema curricular de módulos que

contengan los conceptos claves y los instrumentos prácticos para uso local, evitando los modelos curriculares extensos y superficiales.

- Capacitar previamente a los instructores (promotores formados en programas anteriores) que asumirán el programa por medio de eventos de capacitación a capacitadores en metodologías participativas, técnicas de capacitación, comunicación y diseño intercultural de materiales de lecto escritura y apoyos visuales, que aseguren una fluida vinculación en el proceso de aprendizaje-entrenamiento entre instructores, capacitándos y experiencias colaborativas.
- Realizar un esfuerzo especial para acercar el Programa de Capacitación Campesina a otras Organizaciones Sociales de segundo y tercer grado y a los gobiernos locales rurales, especialmente municipios y juntas parroquiales que son potenciales demandantes de este servicio y que están en contacto con procesos colaborativos de desarrollo local.
- Un elemento común en todos los tipos de huertos es la dificultad en el abastecimiento de semillas. Actualmente hay varias formas de abastecimiento, por compra y por producción artesanal.
- La compra de semillas se obstaculiza por el riesgo de adquirir semillas muy guardadas o mal conservadas, falta de seguridad en obtener el tipo de semilla requerida (híbridos u otras variedades) además de los limitados lugares de expendio.

- Una opción para Zapotillo es trabajar en los huertos tradicionales para mejorar la fertilidad de los suelos y desarrollar técnicas para el manejo de la humedad y la conservación del recurso agua, realizar pequeñas obras para almacenar y/o conducir el agua para riego. Estas actividades permitirían el cultivo de hortalizas en estos huertos (tradicionales) y provocaría menor dependencia al hacer los huertos de orillado que son altamente demandantes de abono y mano de obra. Mejorar los suelos de orillado no amerita ya que la creciente de las quebradas o ríos en la temporada invernal arrastra todo.
- Se ha visto buenos indicios de que los hombres comienzan a valorar el aporte de las mujeres y su contribución a la alimentación diaria de la familia, por medio de los productos del huerto, por lo cual sería importante realizar un seguimiento más pormenorizado del ingreso económico resultante del huerto para visualizar de mejor manera este aporte, ya que actualmente no se puede apreciar la contribución de la mujer a la economía y al bienestar familiar al no contar con registros de producción de los huertos.

CAPITULO VI: BIBLIOGRAFIA

1. Acosta, A. 2003. Breve Historia Económica del Ecuador. Corporación Editora Nacional. Quito-Ecuador.
2. Altieri. M. 1999. Agroecología, Bases Científicas para una Agricultura Sustentable. Edit. Nordan-Comunidad.
3. Altimir, O. y Piñera S. 1990. Análisis de Descomposición de las Desigualdades de Ingresos en América Latina. CLACSO-CIEPLAN, Chile.
4. Barrera A. 1999. Ecuador un Modelo para Desarmar. Ecuador.
5. Benzing, A. 2001. Agricultura Orgánica, Fundamentos para la Región Andina. Neckar-Verlag, Villagen-Schwenningen, Alemania.
6. Burgwal, G. y Cuellar, J. 1999. Planificación Estratégica Operativa, Aplicada a Gobiernos Locales. Ediciones Abya-Yala, Quito-Ecuador.
7. Calispa, F. 2000. Evaluación de la Sustentabilidad entre Familias Asociadas de la Unión de Organizaciones Campesinas de Quevedo-Ecuador, Tesis de grado Magíster.

8. CAMAREN, 2000. Estudio.-Diagnóstico Previo al Programa de Formación de Líderes y Lideresas Campesinas en Manejo de RRNN. Quito Ecuador.
9. Conde, A. 2004. Identidad y Transmisión Cultural del Migrante Lojano. Casa de la Cultura Ecuatoriana Núcleo de Loja. Loja-Ecuador.
10. Corredor, C. 2000. Hacia un Enfoque de Desarrollo Alternativo, Centrado en los Derechos y Capacidades de las Personas. Mujeres por una nueva economía: (79 - 100)
11. FAO. 1996. Desarrollo Agropecuario. De la Dependencia al Protagonismo del Agricultor. Serie Desarrollo Rural No 9 – 4ª Edición. Cajamarca-Perú.
12. FUPOCPS, 2002, Plan de Desarrollo Institucional, Loja.
13. Gohn, M. Da G. 2002. Movimientos Sociales, Participación Sociopolítica y Educación en el Nuevo Milenio. En Formación de Líderes y Movimientos Sociales. Experiencias y propuestas educativas. Ecuador
14. Guerrero, T. 1986. La Descapitalización del Agro y la Situación Campesina, Edit. Universitaria. Loja-Ecuador.
15. Guerrero, T. 1989. Economía Agraria, Edit. Universitaria. Loja-Ecuador.

16. Hocquenghm, A. M. 2003. La Macro Región Binacional Andina: Un Proceso en Construcción. Lima.
17. Lacky P. 1996. Buscando Soluciones para la Crisis del Agro, ¿En la Ventanilla del Banco, o en el Pupitre de la Escuela?. Santiago-Chile.
18. Martin, H y Schumann, H. 2002. La Trampa de la Globalización; el Ataque Contra la Democracia y la Libertad. Edit. Taurus. México.
19. Martínez, A. 2002. La Vida Cotidiana en Pindal; Lecciones de un Proyecto de Conservación de Recursos Naturales en Ecuador. Loja.
20. Martínez, J.P. 2001. Gestión Ambiental y Participación, una Aproximación Inicial en Participación Ciudadana en la Gestión Ambiental. Memoria del foro de discusión pública. Cuenca.
21. Martínez, N. 2002. Las Transformaciones de la Agricultura y la Nueva Institucionalidad. Módulo I. Magíster Internacional “Gestión en Desarrollo Sustentable”. UCT.
22. Mooney, L. 1970. Los Principios de la Organización, en Ensayos Sobre la Ciencia de la Administración. ICAP. San José de Costa rica.

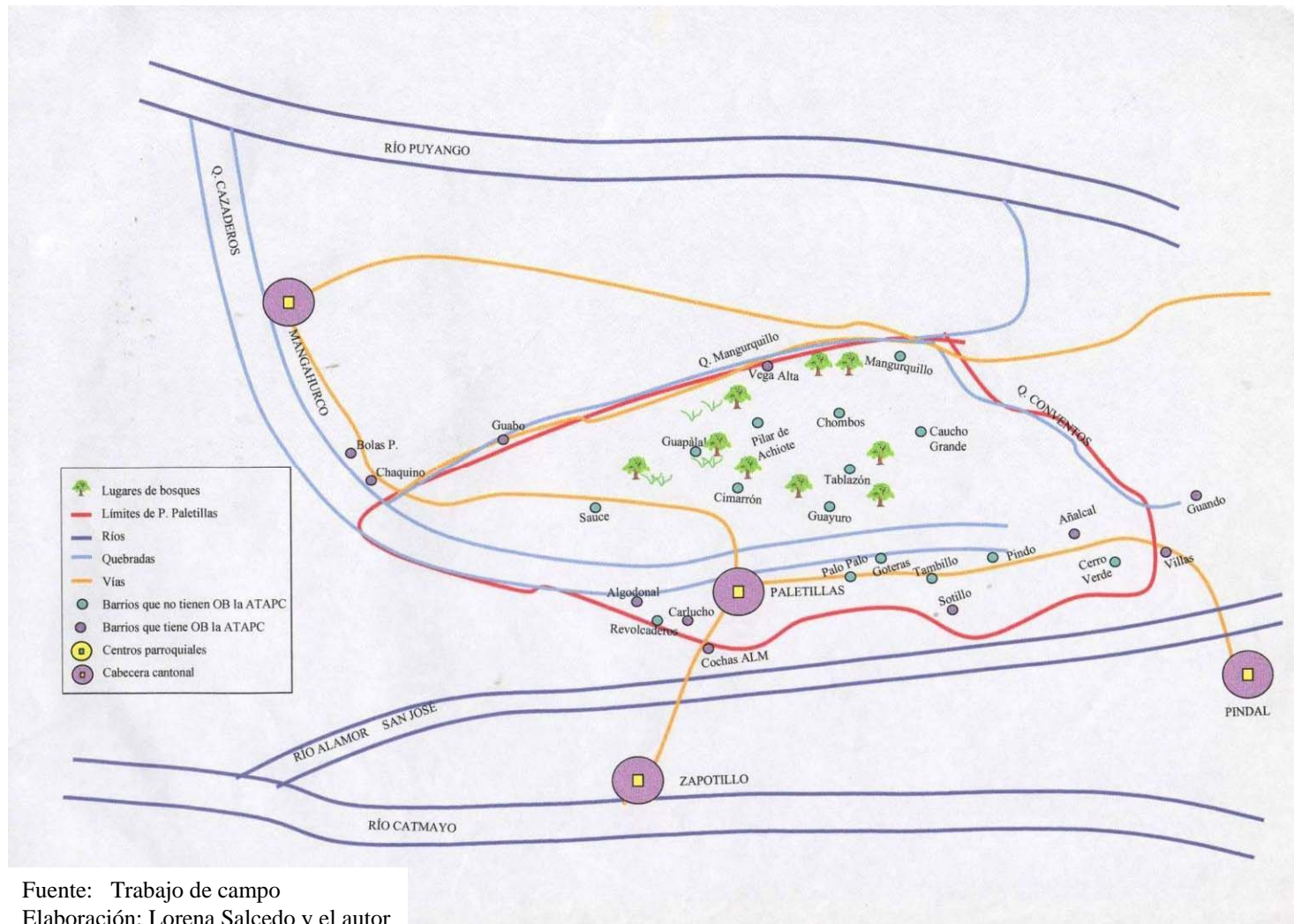
23. Ojeda, L. 2000. Desde: La Descentralización en el Ecuador. Avatares de un Proceso Inconcluso. CEPALES. Ecuador.
24. Pérez, T. 1983. Agricultura y capitalismo. Madrid.
25. Proyecto Bosque Seco. 1998. Diagnóstico Socio – Ambiental en Institucional de los Cinco Cantones Suroccidentales de Loja. Loja-Ecuador.
26. Proyecto Bosque Seco. 2000. Propuesta para la segunda Fase del PBS.
27. Proyecto Bosque Seco. 2001. Sistematización de la Experiencia en Huertos.
28. Ramón, G. y Torres, V.H. 2004. El Desarrollo Local en el Ecuador, Históia, Actores y Métodos. Ediciones Abya-Yala. Quito-Ecuador.
29. Rico, M.N. 1998. Género, Medio Ambiente y Sustentabilidad del Desarrollo. CEPAL. Santiago de Chile.
30. Rodríguez, R. y Hesse M. 1999. Al Andar se Hace Camino, Guía Metodológica para Desencadenar Procesos Autogestionarios Alrededor de Experiencias Agroecológicas. Honduras.
31. Sanchez, J. 1997. Globalización, Gobernabilidad y Cultura. Ediciones Abya-Yala, Quito-Ecuador.

32. Servicio Holandés de Cooperación al Desarrollo. 2003. Causas de la Pobreza del Ecuador, Informe del grupo temático Desarrollo Económico.
33. Solórzano, V y Mendieta L. 2004. ¿Abierto o Cerrado?, Una Experiencia en la Protección y Manejo de la Cubierta Vegetal en Áreas de Bosque Seco. SNV. Loja-Ecuador
34. Suquilanda, M. 1996. Agricultura Orgánica, Alternativa Tecnológica del Futuro, Abya-Yala Editing, Quito-Ecuador.
35. Taborga, C. y Krenn D. 1997. Perspectivas de Género, glosario de términos. Inter. Press Service. Roma.
36. Vanegas, R. 2002. Agroecología, Principios y Aplicación. Módulo 3 Magíster Internacional “Gestión en Desarrollo Sustentable”. UCT.
37. Velásquez, M. 1998. Identificación, Fenología, Usos y Clasificación de los Árboles y Arbustos del Bosque Seco de Guapalas. Tesis Ing. Forestal. Loja – Ecuador.
38. Yurjevic, A . 2001. Estrategia para el Desarrollo Rural y Humano y Agroecológico. VII curso autoformación a distancia Desarrollo Rural Humano y Agroecológico. CLADES. Modulo III : (77 - 85).

39. Yurjevic, A . 2001. La Construcción de Instituciones Eficaces y Eficientes de Desarrollo Rural: Una Tarea Prioritaria. VII curso autoformación a distancia Desarrollo Rural Humano y Agroecológico. CLADES. Modulo III : (55 - 75).
40. Yurjevic, A. 1996. Políticas para un Desarrollo Rural y Humano y Agroecológico, VII curso autoformación a distancia Desarrollo Rural Humano y Agroecológico. CLADES, Módulo III : (81 - 90).
41. Yurjevic, A. 1999. Introducción al Desarrollo Sustentable. Módulo I. Magíster Internacional Gestión en Desarrollo Rural y Agricultura Sustentable. UCT.
42. Zimmermann, A. 1998. Gestión de Cambio Organizacional. Caminos y Herramientas. Ediciones. Abya-Yala Editing, Quito-Ecuador.

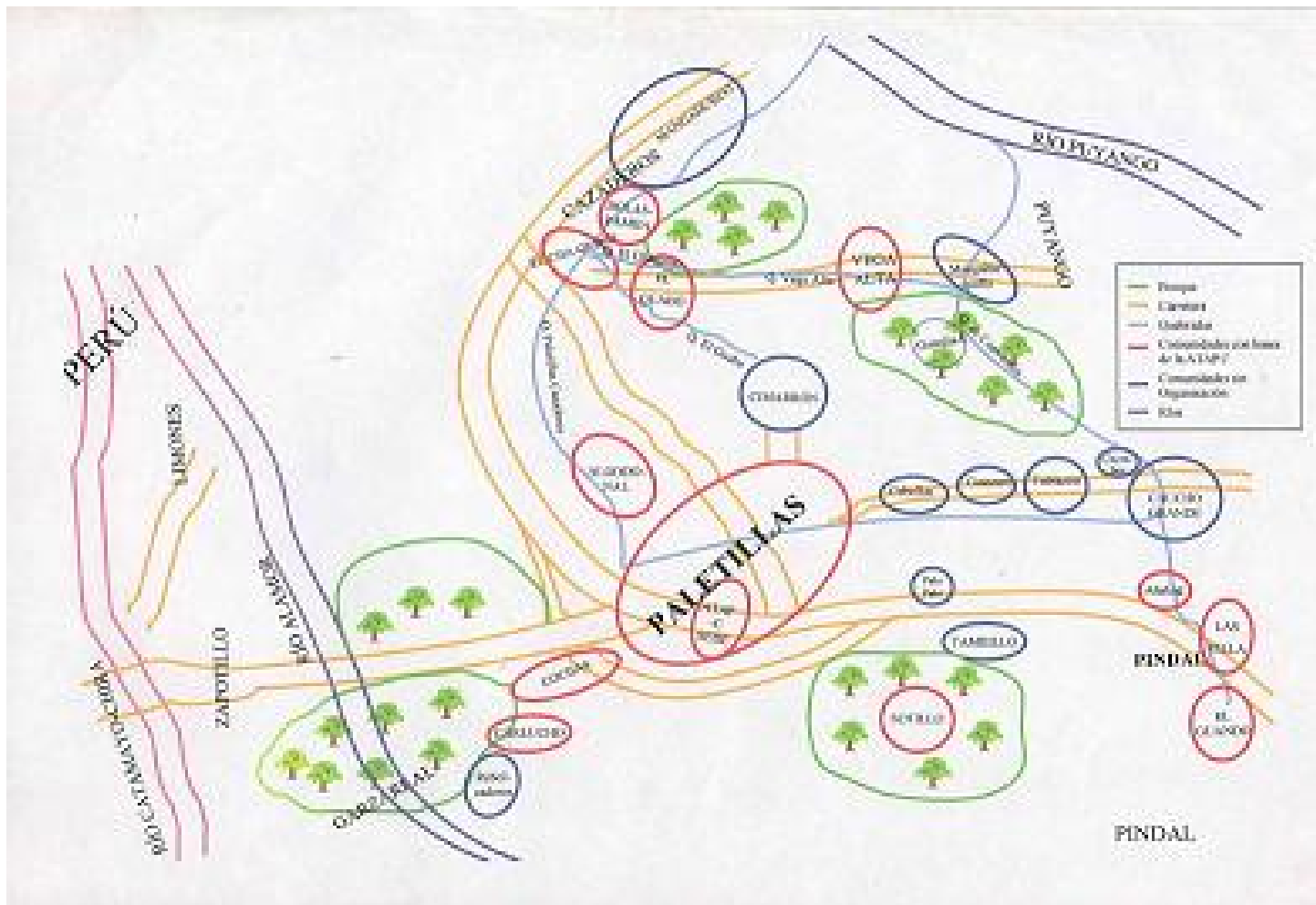
ANEXOS

Anexo 1. Mapa de la zona de influencia de la ATAPC, percepción dirigentes



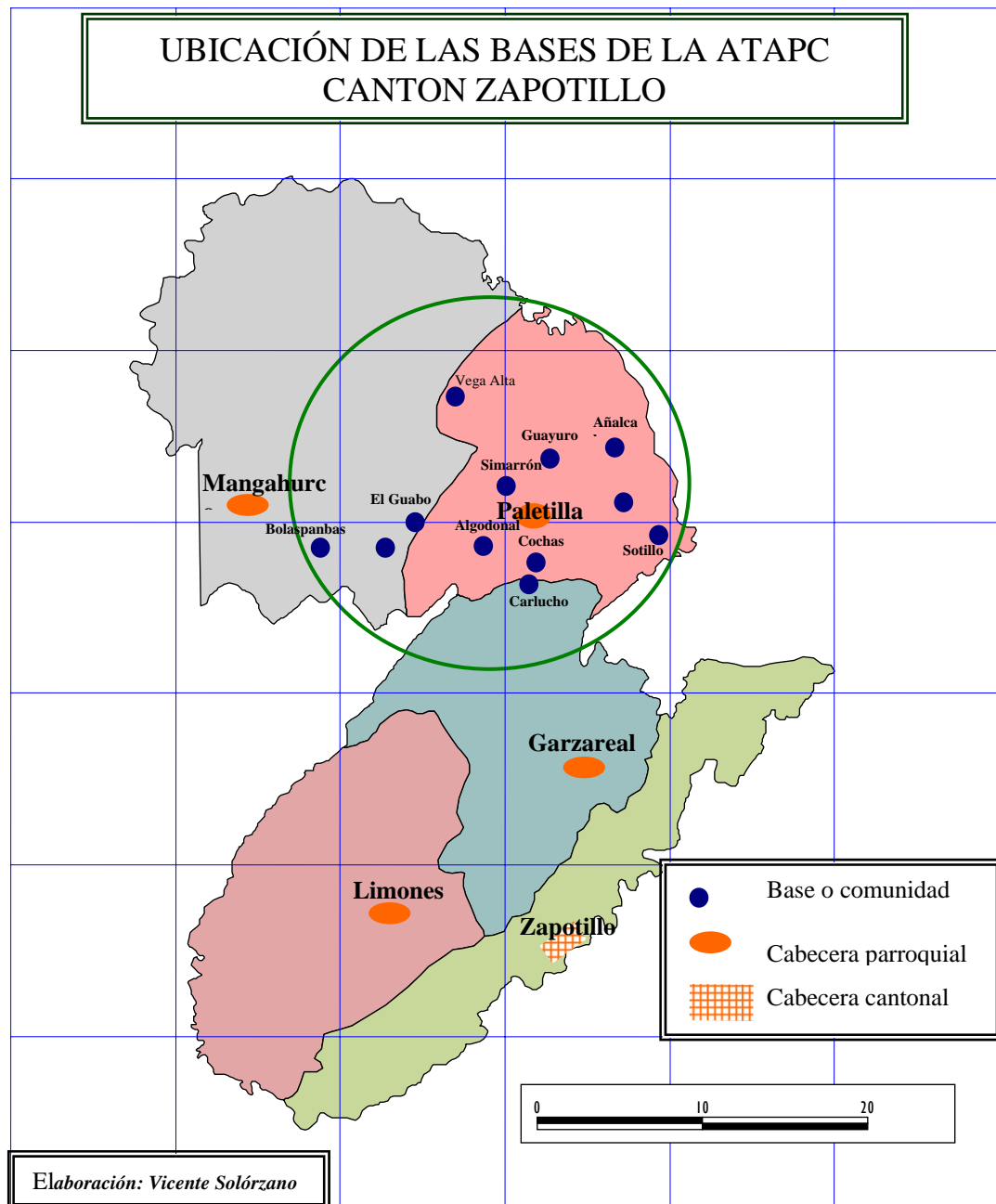
Fuente: Trabajo de campo
 Elaboración: Lorena Salcedo y el autor

Anexo 2. Mapa de la zona de influencia de la ATAPC, percepción promotores



Fuente: Trabajo de campo
 Elaboración: Lorena Salcedo y el autor

Anexo 3. Mapa, ubicación de las bases de la ATAPC



Anexo 4. Matriz para diagnóstico institucional (análisis interno)

DIAGNOSTICO INTERNO DE LA ORGANIZACIÓN ATAPC

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
MISIÓN										
1. Está la misión claramente formulada?										
2. Cómo se la formuló?, quiénes la formularon.										
3. Es la misión relevante para el trabajo de la ATAPC?										
4. Es la misión comprendida y aceptada por las partes interesadas?										
5. Está la misión claramente apoyada por los dirigentes , socios y otros actores?										
6. La misión refleja un comportamiento para el largo plazo?										
7. La misión de la ATAPC guarda relación con la de la FUPOCPS										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
8. La misión de la ATPC guarda relación con el PDC de Zapotillo?										
9. Está la organización legalmente constituida?										
10. La ATAPC está claramente constituida?										
RESULTADOS										
1. Ofrece la ATAPC un área relevante de servicios?										
2. Qué porcentaje de socios –as de han beneficiado										
3. Ofrece la OB un área relevante de servicios?										
4. Son los productos y servicios dirigidos adecuadamente a las necesidades de los grupos objetivos?										
5. Los productos y servicios que se ofrecen guardan relación con la misión y los objetivos a largo plazo?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
6. Se dirigen los productos y servicios adecuadamente considerando las relaciones de género y posiciones del grupo objetivo?										
7. Hay una demanda suficiente para estos productos y servicios?										
8. A su criterios los resultados obtenidos son sustancialmente satisfactorios?										
9. Puede encontrar la organización la demanda para sus productos y servicios?										
RECURSOS										
1. Existe un número suficiente de personal administrativo para los proyectos que está la organización ejecutando?										
2. Existe suficiente personal capacitado?										
3. Son adecuadas las condiciones de trabajo y el equipamiento?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
4. Es adecuada la localización en donde se realizan los trabajos?										
5. Son adecuadas las oficinas y los equipos?										
6. Son los recursos y provisiones de suficiente calidad?										
7. Qué personal técnico existe?. Es o no suficiente?										
8. Son los servicios básicos adecuados?										
9. Son adecuados los medios financieros										
10. Tiene la organización estrategias o formas para autofinanciar sus actividades?										
11. Es la organización capaz de cumplir con sus deudas a corto plazo?										
12. Existen riesgos financieros mayores y son estos cubiertos?										
13. Existe suficiente acceso a información sobre financieras y manejo de cuentas?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
RELACIONES EXTERNAS										
1. Está el grupo objetivo (socios-as) satisfecho con la calidad de los productos y servicios ofrecidos?										
2. Está el grupo objetivo (socios-as) satisfecho con la cantidad de los productos y servicios ofrecidos?										
3. Son satisfactorias las relaciones con los financieros/ donadores?										
4. Están los donadores o financieras satisfechos con los resultados?										
5. Son suficientes las fuentes de financiamiento externo?										
6. Son suficientes (en calidad y cantidad) las relaciones de coordinación y trabajo que tiene la ATAPC										
7. Qué posicionamiento político tiene la ATAPC?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
8. Quién o cuál es el referente político de la ATAPC. Que le significa esto a la organización?										
9. Tiene la organización relaciones adecuadas con los elaboradores de políticas para el cantón y la provincia? (Cuáles)										
10. Tiene la organización una buena imagen pública?										
11. Las acciones reivindicativas que le han dejado a la organización?										
FACTORES EXTERNOS										
1. La ejecución de proyectos responde a la estructura legal de la ATAPC?										
2. Hay relación entre la ejecución del proyecto y los valores socio culturales?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
3. Que posición tiene la organización frente a las fuerzas partidistas y políticas de la parroquia y/ o el cantón?										
4. Las relaciones y encuentros con la sociedad civil le satisface a la ATAPC?										
5. La idea de organización de frontera que le deja a la ATAPC?										
6. La organización está en condiciones de asumir opciones tecnológicas considerando las tendencias tradicionales y las alternativas?										
ESTRATEGIAS										
1. Están las estrategias de acuerdo con la misión?										
2. Están Las estrategias claras y realistas?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
3. Están las estrategias traducidas en un plan anual claro y realista?										
4. Se realiza regularmente un seguimiento y adaptaciones al plan anual?										
5. Realizó la organización planes anuales y presupuestarios con anterioridad?										
6. Existe un plan de trabajo claro y efectivo?										
7. Hay seguimiento al plan de trabajo?										
8. Está el personal adecuadamente involucrado en la planificación y supervisión?										
9. Los planes de trabajo tienen claras estrategias y políticas considerando las relaciones de género a nivel del personal de trabajo y los grupos objetivo?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
ESTRUCTURA										
1. Está legalmente estructurada .										
2. Existe un organigrama institucional legalizado?										
3. Hay un reglamento interno para la ATAPC? Y sus OB										
4. Es la división de tareas y responsabilidad clara y comprensible para el personal y la organización?. Son claros y se asumen los roles y funciones de cada responsable?										
5. Existe clara división y asunción de funciones entre y en las comisiones y dirigentes										
6. La toma de decisiones son oportunas?										
7. Hay un adecuado apoyo logístico para todo el personal de la ATAPC?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
8. Existe suficiente coordinación entre las comisiones y los dirigentes y socios?										
9. Existe adecuada comunicación entre dirigentes, técnicos, promotores y socios?										
10. Existe un balance adecuado en la posición de hombres y mujeres en las diferentes comisiones y ejecución de trabajos?										
SISTEMAS Y PROCESOS										
1. Son adecuados los procedimientos financieros y administrativos para responder a proyectos y otras acciones?										
2. La organización se adhiere a esos procedimientos?										
3. Son adecuados los actuales métodos de acercamiento y promoción?										
4. Hay seguimiento para esos métodos?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
5. Hay un sistema adecuado de planificación?. Es mensual. Esporádico Trimestral Anual.										
6. Cómo es el grado de cumplimiento de lo planificado										
7. Hay un sistema para hacer seguimiento y evaluación?										
8. Son desarrollados y aplicados los indicadores para el seguimiento?										
9. Existe suficiente atención al control de calidad en los productos generados?										
10. Se accede con facilidad a la información generada por los proyectos?										
11. Existe un adecuado sistema de informes (financieros, de avance de trabajos?)										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
12. Los informes dados en Asamblea son adecuadamente analizados?										
12. Las recomendaciones emitidas en Asamblea o por delegados de comisiones están siendo implementadas?										
13. La ATAPC, en que línea de trabajo cumplen con acciones del Plan de desarrollo de la FUPOCPS, ?										
PROYECTOS Y PROCESOS PRODUCTIVOS Y ECONÓMICOS:										
1. Tienen una política y práctica de conservación de flora y fauna										
2. Uso del suelo										
3. Producción alternativa agroecológica										
4. Uso de agroquímicos										
5. Fomento de mercados alternativos										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
6. Incorporación de técnicas agroforestales y silvopastoriles en la gestión comunitaria										
7. Plantaciones forestales										
8. Viveros										
9. Regeneración natural (cerramientos)										
10. Manejo del agua para riego y consumo										
11. Reciclaje de desechos orgánicos										
PERSONAL										
1. Es adecuado el desempeño del personal interno (promotores y dirigentes), considerando las circunstancias?										
2. Son adecuados los salarios y beneficios del personal externo de acuerdo a las circunstancias?										
3. El trabajo del personal tiene un sistema de seguimiento?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
4. Son adecuados los procedimientos de reclutamiento de personal?										
5. EL personal es adecuadamente utilizado?										
6. Existen adecuadas actividades en el desarrollo del personal?										
7. Tiene el personal suficientes perspectivas profesionales?										
8. Está la política de personal adecuadamente dirigida considerando las diferencias de género?										
CAPACITACIÓN DE PERSONAL										
1. El plan de capacitación que se está ejecutando recoge las necesidades y expectativas de los socios /as de la ATAPC										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
2. La modalidad semi presencial llevada en el proceso es el adecuado?										
3. Hay retroalimentación al proceso										
4. Hay algún sistema de información y comunicación implementado?										
ESTILO DE MANEJO										
1. El manejo dirigenical está adecuadamente dividido entre las relaciones internas y externas?										
2. Hay un porcentaje igual o mayor de hombres y mujeres como dirigentes?										
3. Los dirigentes se cambian con regularidad?										
4. Quienes son los dirigentes, de una misma familia, siempre o cómo se eligen?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
5. La dedicación del manejo dirigenal está adecuadamente dividido considerando la calidad y resultados obtenidos?										
6. Hay un manejo adecuado entre las relaciones con el personal y el desempeño del trabajo?										
7. Cómo son las relaciones entre los responsables de las diferentes comisiones y los dirigentes (horizontales o verticales)?										
8. Son las decisiones en cada instancia tomadas a tiempo										
9. Están los socios –as adecuadamente involucrados en la toma de decisiones?										
10. Se decide en Asamblea con quórum reglamentario										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
11. Están los socios adecuadamente informados sobre las decisiones que se toman?										
12. Están los técnicos, promotores, personal administrativo informado sobre las decisiones que se toman?										
13. Los conflictos internos que han tenido (3), han sido resueltos y ventilados, sin que se haya producido problemas?										
14. Qué rol desempeñan los dirigentes?										
15. Qué rol desempeñan los promotores?										
CULTURA ORGANIZACIONAL										
1. Existe un equilibrio adecuado ente la dirigencia y la participación?										
2. Existe sensibilidad entre la atención al trabajo y las personas?										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
3. Existe un equilibrio adecuado entre el pensamiento a corto y largo plazo?										
4. Existe un equilibrio adecuado entre tomar riesgos y la reducción de riesgos?										
5. Existe un equilibrio adecuado entre la responsabilidad individual y el espíritu de grupo?										
6. Se presta suficiente atención a la contabilidad y la transparencia?										
7. Existe una atención adecuada a las desigualdades en las relaciones de género, de clase?										
8. Han incorporado alguna política que considere este aspecto?										
9. Está la organización dispuesta a aprender de sus errores pasados?.										

Categoría	Aspectos			Responsable						Sugerencias
	Positivo	Negativo	Neutro	Dirigente	Socios	Técnicos	Promotores	FUPOCPS	Otros	
10. Han incorporado políticas para el manejo del patrimonio cultural y ambiental?										

Fuente y Elaboración: Lorena Salcedo y el Autor

Encuesta/ entrevista dirigida a instituciones relacionadas con la ATAPC en el proceso de construcción del plan estratégico de la organización

La presente encuesta / entrevista, servirá para identificar su percepción acerca de la ATAPC; la misma es muy importante para construir un modelo de organización que responda a las demandas de sus socios –as. Usted ha sido identificado como clave en este proceso por el tipo de relación mantenida con su institución y por el rol que cumple en la provincia de Loja, le agradecemos responder con seriedad las preguntas planteadas a continuación. De no conocer alguna pregunta plántelo de esa forma.

Esta información es confidencial

Ámbito Institucional

1. QUE CONOCE DE LA ATAPC

CRITERIO	CALIFICACIÓN		
	BUENA	MÁS O MENOS	MALA
Estructura Dirigencial			
Estructura Interna			
Gestión			
Negociación			
Coordinación			
Relación con la FUPCPS			
Otros			

Anote algún comentario

.....

2. EN SU OPINION CUALES SON LAS CONTRIBUICIONES DE LA ATAPC EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS?

.....

Se indagará para saber la percepción y opinión que tienen frente a la propuesta agroecológica, de capacitación, de fortalecimiento socio-organizativo, otros (crédito, adjudicación de tierra, etc.,)

3. QUE TRABAJOS REALIZA CON LA ATAPC

.....

3.1 COMO CALIFICA USTED LA RELACIÓN QUE SU INSTITUCIÓN MANTIENE CON LA ATAPC

VARIABLES	ATAPC	ORGANIZACIÓN DE BASE	ORGANIZACION PROVINCIAL
Eficiente			
Ineficiente			
Ninguna			

Se indagará las razones para tal calificación

3.2. PUEDE DARNOS SUGERENCIAS PARA MEJORAR ESE NIVEL DE ORGANIZACIÓN?

.....

.....

3.3 PARA USTED QUE NIVEL DE ORGANIZACIÓN DE LA ATAPC ES MÁS EFICIENTE EN EL TRABAJO. ¿POR QUÉ?

.....

.....

4. ¿PUEDE INDICARNOS PARA QUE ES BUENA LA ATAPC?

.....

POR QUE?

.....

.....

5. NOS PODRÍA DECIR QUE PERCEPCIÓN TIENE DE LA ATAPC
Marque con una X

VARIABLE	CRITERIO
Organización política	
Organización de asistencia técnica	
Organización de campesinos	
ONG	
Otra identificación	

6. IDENTIFICA QUÉ ENFOQUE DE TRABAJO TIENE LA ATAPC?

.....

.....

7. LE PEDIMOS NOS EXPLIQUE SI USTED IDENTIFICA EN LA ATAPC LO SIGUIENTE, Y EN QUE LO EXPRESA?

- Estrategias que emplea
- Políticas que tiene
- Valores reconocidos
- Filosofía de su trabajo

8. LA ATAPC ES UNA CONTRAPARTE QUE HACE PREVALECER SU ENFOQUE INSTITUCIONAL, O SE ADAPTA A LOS DE LAS INSTITUCIONES SOCIAS CONTRAPARTES

.....

.....

9. ¿TIENE LA ATAPC CAPACIDAD PARA COORDINAR TRABAJOS?

SI NO

EXPLIQUE?

.....

.....

9.1. COMO CALIFICA LA CAPACIDAD DE LA ATAPC PARA CONSTRUIR Y MANTENER ALIANZAS DE COORDINACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES DEL SECTOR

Marque con una X

VARIABLES	CONSTRUIR ALIANZAS	MANTENER ALIANZAS
Oportuna		
Inoportuna		

9.2. LE PEDIMOS EXPLICAR EL POR QUÉ DE CADA UNA DE LAS RESPUESTAS SEÑALADAS?

.....

Se indagará que instituciones son consideradas como aliadas y con quienes usted conoce que mantiene esas alianzas

10. QUE PUNTOS EN COMUN O DE ENCUENTRO, TIENE SU ORGANIZACIÓN Y LA ATAPC AHORA

.....
.....
Y CUALES PREVEE PARA EL FUTURO
.....
.....

11. CONOCE USTED SI EXISTEN PROMOTORES COMUNALES Y EN QUE AREAS.
.....
.....

Ámbito político

12. USTED IDENTIFICA AL GUN TIPO DE LIDERAZGO DE LA ATAPC'
Establezca esta relación con una raya

- | | |
|---------------|-------------------------------|
| | <u>Cómo es ese liderazgo:</u> |
| a. Dirigentes | Partidista |
| b. Promotores | Ejecutor |
| c. Socios –as | Elaborador de propuestas |
| | Negociador |
| | Colaborador |
| | Confrontativo |
| | Otro |

13. COMO CALIFICARÍA LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LA ATAPC CON SU INSTITUCIÓN FRENTE A LOS COMRPROMISOS DE TRABAJO ADQUIRIDOS
Marque con una X

VARIABLES	Informes técnicos	Informes presupuestarios	Propuestas de proyectos	Ejecutor de trabajos
Oportunos				
Inoportunos				
Consistentes				
Inconsistentes				
Otros				

13.1. LE PEDIMOS EXPLICAR EL POR QUÉ DE CADA UNA DE LAS RESPUESTAS SEÑALADAS?
.....
.....

Se indagará además si conoce quien es el responsable de cada aspecto

14. PUEDE USTED SITUAR EL PAPEL DE LA ATAPC EN LOS ESCENARIOS QUE SE PRESENTAN A CONTINUACIÓN?

VARIABLES	NIVEL PARROQUIAL			NIVEL CANTONAL			NIVEL PROVINCIAL		
	alto	me-diano	bajo	alto	me-diano	bajo	alto	me-diano	bajo
Participa en movilizaciones reivindicativas con otros movimientos sociales									
Promueve acciones concretas									
Participa en momentos de debate sobre la realidad del sector campesino									
Participa en momentos de formulación de políticas públicas a favor de la parroquia o el cantón									
Hacer seguimiento al cumplimiento de las políticas públicas									

15. CREE QUE LA ATAPC ESTÁ AL TANTO DE LAS NUEVAS TENDENCIAS Y PROPUESTAS DEL DESARROLLO CONSIDERANDO LA COYUNTURA ACTUAL

SI

NO

POR QUE?

.....

.....

CUÁLES SON A SU CRITERIO LAS NUEVAS TENDENCIAS:

.....

.....

Indagar si esos criterios son bajo los que están trabajando o piensan trabajar luego

16. CONSIDERA QUE LA ATAPC SE HA INNOVADO EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS?. EN QUE SE EVIDENCIA SU RESPUESTA?

.....
.....

Ámbito Financiero

17. LA RELACIÓN DE TRABAJO MANTENIDA CON SU INSTITUCION EN TÉRMINOS DE (CO) FINANCIAMIENTO PUEDE SER CONSIDERA COMO SEGURA EN EL

MEDIANO PLAZO

LARGO PLAZO

CORTO PLAZO

18. DE NO ENTREGAR FINANCIAMIENTO PARA ALGUNA ETAPA DEL PROYECTO O TRABAJO EN EJECUCIÓN, CREE QUE LA ATAPC ESTÁ EN CAPACIDAD DE LOGRAR RESOLVER SOLA Y SUPERAR EL “PROBLEMA”

SI

NO

POR QUÉ

.....
.....

Se indagará sobre la percepción que tienen de posibles estrategias financieras internas de la ATAPC

19. EN SU CRITERIO, CONOCE SI LA ATAPC TIENE CAPACIDAD DE AUTOGESTIÓN

SI NO

A TRAVÉS DE QUE OFERTA?; POR QUE?

.....
.....

20. CONSIDERA USTED QUE LA ATAPC CONOCE CON CLARIDAD LO QUE SU INSTITUCION HACE

Indíquenos que bien o servicio le ofrece a la ATAPC ahora y para qué tiempo

.....
.....

HAY POSIBILIDADES EN EL FUTURO DE NUEVAS ALIANZAS

.....
.....

Fuente y elaboración: Lorena Salcedo y el Autor

Anexo 6. Matriz de Planificación Operativa Anual

Eje: POLITICO - ORGANIZATIVO

ACCION ESTRATEGICA	ACTIVIDADES A REALIZAR	CUANDO SE REALIZA	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	RECURSOS
1.1 Pensamiento político	Relaciones humanas				
	Sistemas de crédito				
	Análisis de la realidad				
	Derechos Humanos				
	Liderazgo y género				
	Encuentro de mujeres				

Eje: PRODUCCIÓN ALTERNATIVA EMPRESARIAL

ACCION ESTRATEGICA	ACTIVIDADES A REALIZAR	CUANDO SE REALIZA	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	RECURSOS
1.1. Empoderamiento de técnicas de producción alternativa	Huertos agroecológicos				
	Cerramientos				
	Viveros				
	Riego				
	Manejo del ganado ovino y caprino				

	Apicultura				
1.2. Formación, capacitación y sencibilización	talleres de sobre promoción de la agricultura sustentable				
	Capacitación a nuevos promotores agroecologos				
	Talleres de uso y manejo del agua				
	Talleres sobre el manejo e instalación y seguimiento de la apicultura				
	Talleres sobre sanidad animal, alimentación y corrales mejorados				
1.3. Oferta de producción y generación de valor agregado	Elaboración de vino miel				
	Miel de abeja con buena presentación				
	Taller sobre definiciones de la asociación de apicultores				
1.4. Ampliación y acceso a servicios públicos	Estudio socioeconómico de la zona que de cuenta del crédito e interés y los flujos financieros de los compañeros				
	Buscar relación con cadenas de comercialización para productos alternativos				
1.5. Manejo eficiente de los recursos naturales y culturales	Orientación permanente sobre las actividades de las organizaciones para la conservación y uso racional de los recursos naturales				
	Promoción de los policultivos con semillas locales				

1.6. Sensibilización para una buena convivencia ser humano - naturaleza	Coordinación con gobiernos locales para la conservación de los recursos naturales				
1.7. Rescate y valoración de prácticas de producción ancestral	Hacer un inventario de las prácticas ancestrales				
	Promocionar las mejores prácticas de producción ancestrales como alternativa para contrarrestar la producción convencional				

Eje: FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

ACCION ESTRATEGICA	ACTIVIDADES A REALIZAR	CUANDO SE REALIZA	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	RECURSOS
1.1. Constitución de la escuela de formación de líderes y liderezas	Búsqueda y gestión de permanente para lograr alianzas que permitan cumplir con un programa de capacitación				
1.2. Evaluación periódica de los proceso de capacitación de la FUPCPS	Reuniones de evaluación y coordinación para capacitación				
1.3. Establecimiento de pasantías, becas o visitas de intercambio con otras instituciones u organismos en el área de capacitación	Gestión de financiamiento para conseguir proyectos y eventos que fortalezcan la capacitación de sus socios-as				

Eje: EQUIDAD DE GENERO

ACCION ESTRATEGICA	ACTIVIDADES A REALIZAR	CUANDO SE REALIZA	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE	RECURSOS
1.1. Participación de mujeres	Participación de las mujeres en los planes operativos y momentos de capacitación				
1.2. Capacitación socio organizativa con enfoque de género	Realizar talleres de liderazgo y género				
	Realizar un taller de derechos humanos				
1.3. Satisfacción de necesidades e intereses prácticos y estratégicos	Motivar la participación de las mujeres y valorar los criterios en la organización (proceso de sensibilización y capacitación)				